



طاقم شؤون المرأة

Women's Affairs Technical Committee

1992

التقرير الإداري للعام 2021

1 يناير – 31 ديسمبر 2021

جدول المحتويات :

	1- الحوكمة.
	2- المقدمة
	1.1 معلومات أساسية عن طاقم شؤون المرأة وبرامجه في العام 2021
	1.2 المشاكل التي تناولها في العام 2021
	1.3 المواقع الجغرافية المستهدفة والفئات المستهدفة في العام 2021
	1.4 تمويل برامج طاقم شؤون المرأة للعام 2021
	3- السياق: الذي تم من خلاله تنفيذ أنشطة ومشاريع طاقم شؤون المرأة
	4- منهجية العمل والنهج الذي تم استخدامه في مشاريع طاقم شؤون المرأة
	5- التمويل:
	4.1 المانحين والجهات الممولة لطاقم شؤون المرأة للعام 2021
	6- المشاريع التي تم العمل عليها خلال العام 2021
	7- النتائج المحققة، والتي تم العمل عليها في إطار تحقيق الأهداف الاستراتيجية
	8- الإعلام
	9- التحديات التي واجهها طاقم شؤون المرأة وتدابير معالجتها.
	10- الدروس المستفادة.
	11- المرفقات
	12- قصص النجاحات.
	13- روابط دراسات وأبحاث

هذا التقرير ...

نضع بين أيديكم التقرير السنوي لطاقي شؤون المرأة عن العام 2021 ، وهو نتاج وحصاد عمل الطاقم طوال هذا العام من الجهد المتواصل والعمل الدؤوب .

ينقسم التقرير إلى قسمين :

القسم الأول :

وهو تقرير عن أوضاع { المرأة الفلسطينية في الأراضي الفلسطينية المحتلة خلال الفترة الممتدة من 1/ يناير حتى 31/ ديسمبر 2021.

وينقسم إلى جزأين :

الأول :

يتعلق بالجرائم التي ارتكبتها الاحتلال ضد النساء الفلسطينيات في هذا العام (القدس، الضفة الغربية، العدوان على قطاع غزة).

والجزء الثاني :

يتعلق بأوضاع النساء وحقوقهن الديمقراطية والاجتماعية وأشكال التمييز ضد المرأة

القسم الثاني من التقرير :

هو تقرير نشاطات طاقم شؤون المرأة خلال الفترة الممتدة من 1 يناير وحتى 31 ديسمبر 2021. ويغطي التقرير نشاطات الطاقم المتعددة والمرتبطة بالنتائج المبنية على الأهداف الاستراتيجية لطاقم شؤون المرأة مع الأنشطة والفعاليات التي نظمها الطاقم في كل أماكن عمله على مدار العام..

الحوكمة :

طوال العام 2021، واصل مجلس إدارة طاقم شؤون المرأة بعروضاته د.أريج عودة وعبير أبو خضير وسمر الأغبر وصباح الشرشير وتمام خضر وابتسام زيدان وندوة البرغوثي ونبيلة رزق واكرام المحتسب وتغريد كشك وبثينة دقماق والهام زقوت ورقية الجمل ودعاء التاج وروند السخن مسؤولياته تجاه تركيز قيم الحوكمة الشفافة وتعزيزها في طاقم شؤون المرأة من خلال إقرار السياسات والأنظمة التي تركز القيم الناظمة لعمل الطاقم، والرقابة على أداء الهيئات التنفيذية وتعزيز مفهوم الشراكة بالعمل. فقط تم اتخاذ العديد من القرارات والإجراءات المعززة لهذه القيم، واستكمل تشكيل اللجان والتي يترأسها عضوات مجلس الإدارة، حيث شكلت لجنة المشاريع، لجنة التخطيط الاستراتيجي ، لجنة التوظيف والمقابلات، واللجنة المالية، ولجنة العطاءات، والتي عملت على إنجاز كل المهام المطلوبة منها.

الاجتماعات هي أحد الأدوات الأساسية للمتابعة والتقييم، واتخاذ القرارات، فقد عقد مجلس إدارة طاقم شؤون المرأة في العام 2021، (9) اجتماعات دورية أساسية، ناقش خلالها القضايا الخاصة بعمل الطاقم وشكل اللجان وأقر التعيينات، إضافة إلى معالجة قضايا التمويل.

في إطار التداول السلمي للحكم في الطاقم، والتزاماً بقانون عمل الجمعيات، عقد مجلس الإدارة اجتماعاً عاماً للجمعية العمومية بتاريخ 2021/10/23، عبر تقنية الفيديو كونفرنس مع عضوات الجمعية العامة في الضفة وغزة ، وأقر التقرير الإداري والمالي، وإبراء ذمة مجلس الإدارة السابق، وفتح باب الانتخابات لمجلس إدارة جديد، وتم انتخاب مجلس إدارة جديدة، كما تم اختيار مدقق حسابات خارجي.

- عمل مجلس الإدارة على تعزيز جهود الطاقم بالتنسيق بشكل أكبر مع الجهات الفاعلة والداعمة

لقضايا النساء، سواء على المستوى الرسمي والغير الرسمي، وكان أهمها توقيع مذكرة تفاهم

مع وزارة شؤون المرأة ومع هيئة مكافحة الفساد، ركزت على تعزيز التنسيق والشراكات بينهما.

- توقيع تفاهمات مع إدارة الشرطة والقضاء الشرعي، للعمل على رفع كفاءة العاملين فيها، ورفع

الوعي الجندي في تناول قضايا النوع الاجتماعي في مؤسسات العدالة الرسمية.

- خلال العام 2021، بتاريخ 2021/10/18، شاركت عضوتين من مجلس إدارة طاقم شؤون المرأة ممثلة برئيسة مجلس الإدارة د. أريج عودة، وعضو مجلس الإدارة ندوى البرغوثي، في أعمال اليوم المفتوح Open Day المنظم من قبل UNWomen والذي نظم في غزة بعنوان (حوار رفيع المستوى – المرأة وأجندة الأمن والسلام – 1325).
- حرصت رئيسة مجلس إدارة طاقم شؤون المرأة، د. أريج عودة خلال زيارتها لغزة على متابعة أوضاع فرعه، وكذلك التواصل وزيارة القيادات النسوية، وقيادات الحركة الأسيرة في غزة، وأيضاً العديد من الاجتماعات أهمها :
- عقد اجتماع مع عضوات الجمعية العمومية ومناقشة أوضاع الطاقم والسياسات والخطة الاستراتيجية القادمة.
- زيارة قيادة بعض الأطر السياسية ومناقشة القضايا السياسية والديمقراطية وأوضاع النساء.
- الاجتماع مع المؤسسات النسوية على هامش مؤتمر حوار رفيع المستوى.
- الاجتماع بفريق عمل الطاقم، ومناقشة مجريات العمل في غزة، والتحديات التي تواجه الطاقم والنساء في غزة.
- توقيع اتفاقيات ومشاريع تمويلية مع عدة جهات تمويلية.
- المشاركة بشكل فاعل في التحالفات والشبكات والمنشآت التي يشارك بعضويتها الطاقم من خلال تمثيل مميز من عضوات مجلس الإدارة، مثل (ائتلاف السيداو، ائتلاف 1325، منتدى مناهضة العنف ضد المرأة).
- تطوير وتفعيل المنصات الإعلامية لطاقم شؤون المرأة ، صحيفة صوت النساء، برنامج الراديو ضد الصمت، منصات التواصل الاجتماعي المختلفة.
- عقد مؤتمر لمدة يومين حول نظرية التغيير في التعليم بشهر كانون أول، ومؤتمر آخر حول تعليم الكبار.
- المشاركة في مؤتمرات للائتلاف التربوي من قبل الهام زقوت .

- العضوات الممثلة بالائتلافات:
- شبكة المنظمات الأهلية – تمام خضر
- اللجنة الوطنية والائتلاف لقرار 1325 – ندوة البرغوثي
- ، ائتلاف قانون العقوبات وقانون الأحوال الشخصية – سمر الأغبر
- ائتلاف سيداو – د.أريج عودة
- صندوق النفقة تؤجل لحين عودة عضوية الطاقم
- منتدى مناهضة العنف – نبيلة رزق
- منتدى النوع الاجتماعي في الحكم المحلي – نتاشا خالدي
- الائتلاف التربوي من أجل بيئة تربوية آمنة – الهام زقوت
- عضوية شبكة التعليم بالشراكة مع – نتاشا خالدي
- ائتلاف تحالف أمل – نادية أبو نحلة
- الحملة النسائية لمقاطعة البضائع الإسرائيلية – ابتسام زيدان
- اللجنة الوطنية لتشغيل النساء – ابتسام زيدان، ائتلاف عدالة – أمل جمعة
- لجنة الضغط والمناصرة التابعة لمشروع حماية – تمام خضر
- ائتلاف الرقابة على التشريعات – سمر الأغبر



التقرير الإداري السردى لطاقم شؤون المرأة للعام 2021 :

مقدمة :

لقد عمل طاقم شؤون المرأة في الضفة الغربية وغزة على إحداث تأثيرات مهمة وشاملة في حياة النساء، تحديداً الشبابات والفتيات والنساء الأكثر ضعفاً في المجتمع الفلسطيني، ولاسيما ضحايا العنف والناجيات منه والشابات النشيطات في الحياة السياسية والحياة العامة، وأيضاً ذوات الإعاقة والأقل حظاً وفرصاً في التمكين الاقتصادي والقانوني والوصول إلى الخدمات.

وأيضاً ساهم بشكل كبير ومتزايد في تحسين مواقف أصحاب الواجب وصانعي القرار حول المعرفة المستنيرة بشأن قضايا المرأة والمساواة بين الجنسين ودفعهم لإتخاذ إجراءات للنهوض بحقوق المرأة والمساواة بين الجنسين، وتعزيز المشاركة السياسية للمرأة.

النتائج المحققة التي ساهمت في هذه التغيرات والتأثير هو أن:

- طاقم شؤون المرأة ائتلاف له حضوره وصوته المؤثر والموثوق في مجال حقوق الإنسان والمرأة لدى المؤسسات الوطنية والدولية.
 - طاقم شؤون المرأة عمل مع أجسام الائتلاف بالدفاع والضغط من أجل حقوق المرأة والمساواة بين الجنسين.
 - عمل على تعبئة الرجال والنساء والمجتمع من خلال دعم وبناء قدرات المنظمات القاعدية والمحلية، لتساهم في عملية التغيير في المجتمعات لصالح المساواة والنهوض بحقوق المرأة وتعزيز الذات لدى النساء ، وإطلاق المبادرات لتحسين سبل العيش ووصول النساء إلى العدالة والمعرفة واستعادة حقوقها من خلال تعزيز قاعدة البحث والدراسة لفهم أفضل القضايا المتعلقة بحقوق المرأة والمساواة.
 - رفع وعي المجتمع بحقوق المرأة من خلال وسائل الإعلام، وتغيير الأشكال والصور النمطية للمرأة وتعزيز دورها ومكانتها السياسية والاجتماعية والاقتصادية، وتعديل اتجاهات المجتمع تجاه المرأة وأدوارها.
- وهذه النتائج أدت إلى تحقيق المخرجات وتنفيذ الأنشطة المطلوبة .

المناطق المستهدفة في عملنا للعام 2021 :

استهدفت مشاريع وبرامج طاقم شؤون المرأة عام 2021 النساء والشابات والشباب في أكثر التجمعات تهميشاً وفقراً، والتجمعات التي تقع في مناطق التماس والتي لا تصلها الخدمات بشكل كبير، بالإضافة إلى المناطق التي كانت أكثر تضرراً جراء العدوان الإسرائيلي أو الانتهاكات الاسرائيلية والتي تقع تحت هذا التأثير، وشملت التدخلات المناطق الحضرية والريفية والمخيمات.

مناطق الضفة الغربية:

الخليل- طولكرم- نابلس- رام الله - بيت لحم- جنين

مناطق قطاع غزة:

شمل المحافظات الخمس مع التركيز بشكل رئيسي على المناطق الحدودية (بيت حانون، خزاعة، البريج، المغازي، شرق غزة، رفح، خان يونس، مدينة غزة بكل أحيائها).

الفئات المستهدفة :

وايضاً استهدف الطاقم من خلال برامجه ومشاريعه الأطر النسوية وعضواته، وموظفات وموظفي منظمات المجتمع المحلي ومجالس الإدارة. استهدف الخريجات الجامعيات، الطالبات، النساء ضحايا العنف والناجيات، صاحبات المشاريع الصغيرة، ربات البيوت، الأرمال، الفاقات، الرجال، الفتيان، القيادات الشابة، المحامين/ات، الصحفيين/ات، النقابات، الأحزاب السياسية، أصحاب الواجب في المؤسسات الرسمية وقدارة الرأي.

التزم طاقم شؤون المرأة في تنفيذ أنشطته ومشاريعه وبرامجه بأساليب وسياسات

قوية في إدارة عمله وأهمها:

- المناهج التشاركية الفعالة.
- التدخلات المبنية على النهج القائم على حقوق الإنسان HRBA .
- الادارة القائمة على النتائج.
- نظرية التغيير.
- المساءلة وتطوير النهج التشاركي، القائم على التقييم والمتابعة وإشراك ذوي المصلحة أيضاً.
- تعزيز القيادة في المجتمعات المتعلمة.
- ضمان جودة تقديم الخدمات لجمهور النساء والمجتمع بشكل عام.
- القدرة الجيدة على تقييم وإدارة الأزمة والتخفيف من المخاطر وإدارتها.

وسعى الطاقم للحرص على استدامة العمل في تقديم الخدمات لجمهوره ورفع الوعي تجاه حقوق المرأة وتعزيز الصمود في ظل التحديات الداخلية والخارجية، أهمها : جائحة كورونا والانتهاكات الاسرائيلية والهجمة الأصولية ضد حقوق المرأة والخطاب المعادي لحقوق المرأة، من خلال العمل الجاد للحصول على تمويل للمشاريع وضمان توفر الموازنات لتنفيذ البرامج والمشاريع .

ويعترف طاقم شؤون المرأة بأهمية الشراكات الوطنية تحديداً، وبناء التحالفات والائتلافات الوطنية لدعم حقوق المرأة، وساهم بفعالية كبيرة في تعزيز هذه الشراكات وأهمها الشراكة مع وزارة شؤون المرأة وتوقيع مذكرة تفاهم، والشراكة مع هيئة مكافحة الفساد وتوقيع مذكرة تفاهم أيضاً.

يعترف الطاقم بأهمية الشراكات مع المنظمات الدولية الداعمة والمانحة لبرامجه ومشاريعه، وأهمية مساهمة الممولين في استدامة عمل الطاقم ووصوله إلى أكبر عدد من المستفيدات في المجتمع، حيث يسלט الضوء على مساهمات المانحين في دعم المشاريع، من خلال توقيع الاتفاقيات والإعلان عنها على صفحات الطاقم، بنر المشاريع، التوثيق وأوراق المشاريع ورفع شعاراتهم كشركاء فاعلين في التنمية.

التحديات الداخلية والخارجية التي واجهت عملنا عام 2021 وأهمها:

- الانتهاكات الاسرائيلية المتكررة وتهويد القدس، ومصادرة الأراضي والاعتقال وتشريد العائلات،
- العدوان على غزة في مايو 2021 والذي أسفر عن استشهاد 40 امرأة وتدمير البنى التحتية.
- تعطل عمل المؤسسات التشريعية والتي عطلت إقرار وتعديل القوانين التي تؤثر على حياة النساء.
- الحصار على غزة والذي يدخل عامه الخامس عشر الذي يعيق الحركة والتنقل بين شطري الوطن وعدم التواصل ما بين فريق عمل الطاقم.
- الانقسام السياسي.
- الأزمات الإنسانية والصعوبات الإجتماعية والاقتصادية والرقابة الإسرائيلية على عمل المنظمات الأهلية وملاحقتها.
- ملاحقة المنظمات الأهلية ووصفها بالمنظمات الارهابية مما أدى إلى حجب التمويل عن بعض المؤسسات.



من نحن:

تأسس طاقم شؤون المرأة عام 1992 كنتيجة لتشكيل الطواقم الفنية للمفاوضات في أعقاب مؤتمر مدريد، إذ بادرت عدد من القيادات النسوية إلى تشكيله لضمان مشاركة النساء وتضمين قضاياها في المفاوضات. ومع إنشاء السلطة الفلسطينية انبثقت موجة من الأمل والحماسة للتأثير على بناء دعائم دولة فلسطينية وديمقراطية، طور الطاقم من مهامه لتبني البرامج التي تدعم مشاركة المرأة السياسية ومشاريع القوانين التي تدعم المساواة واستمرت مسيرته على مدار 29 عام ليضم إئتلافاً من سبعة أطر نسوية بالإضافة إلى مراكز وناشطات نسويات.

تضم هيئته العامة 65 من القيادات النسوية الوطنية واللواتي لهن حضور وتميز في المجالات السياسية والاجتماعية والمؤسسية والبحثية، على المستوى الفلسطيني والعربي والدولي، هذا ويحكم الطاقم مجلس إدارة يتكون من 13 ناشطة نسوية من الأطر النسوية متمكنات من النواحي المهنية والسياسية والاجتماعية ومنخرطات بشكل فعال في إدارة شؤون الطاقم التنظيمية.

رؤية الطاقم:

نحو مجتمع فلسطيني وديمقراطي حر يضمن التعددية والعدالة الاجتماعية والمساواة بين المرأة والرجل.

رسالة الطاقم:

يسعى الطاقم لبناء إطار عمل نسوي وتعبئة طاقاتهم للدفاع عن حقوق المرأة الفلسطينية ومراقبة الالتزام بهذه الحقوق ضمن المرجعيات الوطنية والمواثيق الدولية، وسيعمل على توحيد الجهود لتعبئة المجتمع

لتحقيق التأثير الاجتماعي والسياسي وإعمال جميع الحقوق السياسية والمدنية والاجتماعية والاقتصادية والثقافية، وكذلك حقوق المرأة في النزاعات المسلحة والكوارث الطبيعية وتحت الاحتلال. يتمثل نهجنا في تمكين الأطر النسوية على جميع المستويات وتنسيق الجهود لتحقيق تشريعات وطنية ملتزمة بالمرجعيات الوطنية والمواثيق الدولية لاسيما اتفاقية القضاء على جميع أشكال التمييز ضد المرأة CEDAW.

وسنقوم أيضاً بتمكين هذه الوكالات للوقوف إلى جانب النساء المطالبات بحقوقهن والضغط على أصحاب المصلحة ومراقبة الالتزامات لضمان قيامهم بواجباتهم.

القيم الحاكمة:

نلتزم بالقيم الموجودة في أطر عملنا:

1. الشراكة والمشاركة : نسعى لأوسع مشاركة مع النساء والمؤسسات في سياساتنا وبرامجنا.
2. إبراز الإرث الوطني والنضالي وتحديد دور الناشطات الفلسطينيات على كل المستويات.
3. الإبداع والتفكير النقدي: نؤمن بأن تعزيز الإبداع والتفكير النقدي هو مفتاح التطور والتميز في العمل، وسنسعى بشكل خلاق نحو التغيير الاجتماعي والثقافي وتعزيز القيم الإيجابية في المجتمع.
4. التطوع: نؤمن بأن العمل التطوعي هو السمة المميزة للعمل المدني الفلسطيني، وسنعمل على إعادة شحن العمل التطوعي.
5. حقوق الإنسان: نؤمن بأن المساواة حق طبيعي لجميع البشر ومطلب رئيسي لمنظمتنا لا يمكن التفاوض على الحقوق وتجزأتها.
6. النزاهة: منظمات المجتمع المدني لن تحقق أهدافها دون الالتزام بالنزاهة والشفافية والمساءلة والمسؤولية.

برامج طاقم شؤون المرأة:

1. برنامج بناء القدرات.
2. برنامج المناصرة والمساءلة.
3. برنامج التمكين المحلي.
4. برنامج الإعلام.

استراتيجية طاقم شؤون المرأة:

عمل طاقم شؤون المرأة على تحقيق رؤيته ورسالته من خلال أهدافه الاستراتيجية والنتائج المتوسطة الأمد للخطة الاستراتيجية المقررة للأعوام 2020 – 2023 م ، والتي تبنت الأهداف الاستراتيجية الخمسة التالية :

الرؤيا: مجتمع فلسطيني حر ديمقراطي يضمن التعددية، العدالة الاجتماعية والمساواة ما بين المرأة والرجل

الرسالة: بناء قدرات الأطر النسوية وحشد طاقاتها لمناصرة حقوق المرأة الفلسطينية والرقابة على الالتزام بها، بما ينسجم المرجعيات الوطنية والمواثيق الدولية

٥. تحسين أداء طاقم شؤون المرأة تجاه تحقيق رؤيته ورسالته

٤. تمكين الاطر النسوية من القيام بالأدوار المنوطة بها.

٣. تعزيز حقوق ومشاركة المرأة في قطاع العمل

٢. زيادة مشاركة المرأة في مواقع صنع القرار

١. حماية المرأة من كافة أشكال العنف والتمييز الاجتماعي

١,٥ . المصادر البشرية العاملة في الطاقم مؤهلة ومحفزة
٢,٥ . الهيئة العامة ومجلس الإدارة متمكن من حكم وتوجيه الإدارة التنفيذية
٣,٥ . إدارة فعالة وذات كفاءة للبرامج

١,٤ . المصادر البشرية والمالية المتوفرة قادرة على تحقيق اولويات عمل الأطر النسوية الاعضاء
٢,٤ . مساهمة فاعلة للمرأة الفلسطينية في القضايا الوطنية ذات الأولوية

١,٣ . بيئة العمل للنساء والرجال في الوظيفة العمومية والقطاع الخاص تنسجم مع معايير العمل اللائق.
٢,٣ . النساء الرياديات وصاحبات الاعمال الصغيرة لديهن القدرة للوصول الى الموارد والأسواق.

١,٢ . المرأة تصل الى الهيئات الحاكمة والوظائف العليا في المؤسسات الرسمية والأحزاب السياسية والنقابات والاتحادات الطلابية والمهنية
٢,٢ . النساء اللواتي يصلن الى مواقع صنع القرار قادرات على التأثير في القرارات بما يخدم الأولويات الوطنية والمرأة الفلسطينية.

١,١ . المؤسسات والهيئات الدولية تساهل إسرائيل عن انتهاكها لحقوق النساء والاسرة الفلسطينية.
٢,١ . ضمان وصول النساء الى الخدمات الاجتماعية ذات النوعية المناسبة في جميع المحافظات
٣,١ . بنود التشريعات الفلسطينية تحدد من كافة اشكال العنف والتمييز الاجتماعي



STOP
VIOLENCE
AGAINST
WOMEN



حملة 16 يوم
لمناهضة العنف ضد المرأة

المشاكل التي تم تناولها وتقديم الحلول والمعالجة لها في عام 2021:

عالجت مشاريع وبرامج طاقم شؤون المرأة المشكلات التالية:

1. تفاقم وتراجع عدم المساواة بين الجنسين داخل المجتمع الفلسطيني بسبب تدهور الأوضاع السياسية والانسانية.
2. التمييز القائم بالمجتمع والذي ساعد في ازدياد العنف المبني على النوع الاجتماعي داخل الحيز الخاص والحيز العام.
3. النساء تعيش تحت تقاطعات الاحتلال وممارساته وانتهاكاته والذكورية الابوية داخل المجتمع، والتي تخلق واقعاً تمييزي منحاز جنسياً ضد النساء والفتيات، وخلق علاقات غير متكافئة وأدواراً تمييزية بين النساء والرجال.
4. النساء تعاني بسبب التمييز وعدم القدرة للوصول إلى الموارد وعدم امتلاكها والسيطرة عليها بسبب الفقر والبطالة وضعف مشاركتها الاقتصادية.
5. النساء ذوات الإعاقة يعانين من تهميش وإقصاء ونقص في الخدمات وعدم القدرة للوصول لخدمات التعليم والعمل والصحة.

6. تراجع المشاركة السياسية للمرأة وضعف مشاركتها في مواقع صناعة القرار رغم التدابير التي اتخذها المجلس المركزي والمجلس الوطني والتزام دولة فلسطين باتفاقية دولية فما زالت نسبة النساء لا تصل إلى 30% كما تم إقراره.
7. ارتفاع مؤشرات البطالة بين الخريجات الجامعيات.
8. عدم قدرة النساء الريفيات الوصول للخدمات .
9. ضعف الوعي لدى المجتمعات المحلية تجاه حقوق النساء و احترامها والدفاع عنها.
10. غياب النساء عن مواقع صناعة القرار.
11. قوانين وتشريعات تمييزية وغير عادلة.
12. نقص خدمات الحماية المقدمة للنساء الضحايا والناجيات من العنف.
13. وسائل الإعلام غير حساسة لقضايا النوع الاجتماعي وتكرس الصور النمطية للمرأة .
14. نقص خدمات الدعم النفسي والاجتماعي والقانوني للنساء الناجيات والضحايا من العنف المبني على النوع الاجتماعي.
15. نقص في برامج التمكين للخريجات المنسجمة مع حاجة سوق العمل .
16. التمييز في مكان العمل على أساس الجنس وبرز بشكل جلي في أزمة كورونا وتداعيتها على واقع النساء العاملات.
17. الهجمة والحراك المعادي لحقوق المرأة ضد الناشطات النسويات والمنظمات النسوية واتفاقية سيداو.

المستفيدون والمستهدفون المباشرون وغير مباشرون:

استهدفت المشاريع وبرامج طاقم شؤون المرأة في عام 2021:

- الأطر النسوية الفلسطينية في الضفة الغربية وقطاع غزة (أعضاء ائتلاف طاقم شؤون المرأة)
- النساء والرجال والأطفال ضحايا العنف المبني على النوع الاجتماعي.
- النساء والمهجرات قسرياً.
- الشباب والشابات طلبة الجامعات.
- الشباب والشابات خريجي الجامعات.
- النساء والرجال في المنزل.
- قادة المجتمع السياسيين (الأحزاب السياسية - صانعي القرار).
- نافذي القرار في مؤسسات نظام العدالة.

- الإعلاميين/ات
- طلبة الإعلام في الجامعات.
- ذوي وذوات الإعاقة وعائلاتهم.
- أصحاب الواجب.
- المحامون/ المحاميات.
- إدارة والعاملين في مؤسسات المجتمع المحلي.

بلغ عدد المستفيدين المباشرين من الإناث والذكور : 15000

بلغ عدد المستفيدين غير المباشرين من الإناث والذكور : 100000

التمويل:

يتم تمويل برامج ومشاريع طاقم شؤون المرأة من الجهات المانحة بنسبة 96% من إجمالي تمويل المشاريع .

لدى طاقم شؤون المرأة لجنة جلب ورصد التمويل خاصة بها والتي تعد مقترحات المشاريع وطلبات الت

السياق:

السياق الذي تم فيه العمل وتنفيذ البرامج والمشاريع في عام 2021:

لم يكن عام 2021 عاماً جيداً للشعب الفلسطيني حيث تواصلت الانتهاكات الإسرائيلية بشكل واسع ضد الفلسطينية وأثرت على المرأة الفلسطينية وقدرتها على ممارسة حقوقها الطبيعية الإنسانية وحياتها، فقد أدت ممارسات الاحتلال والمتمثلة بالحصار المفروض على غزة ، وتوسيع المستوطنات والسيطرة العسكرية وتهويد القدس وهدم المنازل وتقييد الحركة والتنقل للمواطنين ، إضافة إلى العدوان مايو 2021 على غزة الذي خلف مئات الضحايا في حقوق المدنيين العزل (10 مايو أطلقت دولة الاحتلال عملية عسكرية واسعة ضد غزة (حارس الأسوار) استمرت 11 يوم وأودى بحياة حوالي 40 امرأة شهيدة إضافة عشرات الأطفال ومئات من المدنيين العزل وتدمير آلاف المنازل والمنشآت المدنية وتشريد آلاف المدنيين من منازلهم وتدمير مئات المصانع والشركات التجارية.

عام 2021 استمر التدهور في حالة حقوق الإنسان في الأراضي الفلسطينية جراء التفرول الاسرائيلي، ففي الضفة الغربية استمرت سلطات الاحتلال بالتوسع الاستيطاني، وفرض واقع ديمغرافي جديد على الأرض من خلال بناء المستوطنات المصنفة دولياً غير شرعية وغير قانونية. تفعل غير مسبوق للمستوطنين والاعتداء على المدنيين الفلسطينيين بهدف تهجيرهم والاستيلاء على ممتلكاتهم كما حدث بالشيخ جراح ومناطق القدس والضفة الغربية. كما استمرت عمليات الاعتقال التعسفي لآلاف الفلسطينيين والمعاملة الحاطة بالكرامة التي يتعرضون لها فترة الاعتقال والتحقيق والتي طالت أيضا العشرات من النساء الفلسطينيات ، وممارسة التعذيب وسياسة الإهمال الطبي والعزل الانفرادي والاحراءات العقابية من حرمان الزيارات وحرمان دخول الادوية والكتب وباقي المستلزمات الشخصية والانسانية للأسرى والاسيرات. كما شددت قوات الاحتلال القيود على الحركة بين المدن والقرى والمخيمات الفلسطينية في الضفة ،وتقطع أوصالها بهدف عزل المناطق، وخلق كتونات منفصلة عن بعضها البعض تمهيداً للمخطط الاسرائيلي. إضافة إلى سياسة هدم المنازل كإجراءات عقابية بهدف تضيق الخناق على الفلسطينيين في القدس ومناطق (ج) تنفيذاً لخطة التهجير القسري للسكان الفلسطينيين الأصليين. تشديد الحصار على قطاع غزة والذي دخل عامه الخامس عشر حيث كان شهري يونيو ويوليو من أسوأ فترات الحصار على مدار السنوات الماضية، ومنع دخول السلع والمواد الأساسية التي تعتبرها دولة الاحتلال مزدوجة الاستخدام.

نقطة ضوء:

رغم كل الانتهاكات الإسرائيلية المتواصلة حدثت تطورات مهمة في العام 2021 أثرت على حالة حقوق الإنسان والقانون الدولي الإنساني في الأراضي الفلسطينية أهمها : فتح التحقيق الجنائي في فلسطين من قبل المدعية العامة للمحكمة الجنائية (فونتانوبن سودا). وأيضاً انتصار لحقوق الشعب الفلسطيني تم إضافة دولة الاحتلال كدولة أبارتهايد (دولة فصل عنصري) وبالتالي نزع القناع عن آخر معازل العنصرية بالعالم.

خلال العام 2021 ، ورغم العمل الدؤوب والمتواصل من قبل المؤسسات النسوية ومنظمات المجتمع المدني، في طرح قضايا العنف المبني على النوع الاجتماعي ، إلا أن العام 2021، كان أكثر عنفاً حيث شهد مقتل (27) امرأة في الضفة الغربية وقطاع غزة، ومصادرة حقهن بالحياة.

عام 2021 تم الإعلان عن الانتخابات الفلسطينية بمرسوم رئاسي ومن ثم تأجيلها بسبب التعتن الاسرائيلي و رفضه اجرائها في القدس المحتلة .

وقد شهد العام 2021 أول إعلان لإجراء الانتخابات بعد انقطاع طويل منذ انتخابات 2006 التشريعية الثانية، وخلق أملاً لدى منظمات المجتمع المدني والقوى السياسية والحركات الاجتماعية والشبابية بإجراء الانتخابات كأحد الطرق لانتهاء الانقسام وتوحيد الحالة الفلسطينية. وأيضاً لدى النساء الأمل في مشاركة سياسية واسعة ولاسيما أن المرسوم الرئاسي تضمن إقراراً بزيادة تمثيل النساء في القوائم الانتخابية على أن لا يقل تمثيلها عن 27%. وتسارعت القوى السياسية والمجتمعية بتشكيل القوائم والاستعداد لخوض التجربة الانتخابية الديمقراطية، التي أبطلت بسبب المواقف الإسرائيلية من مشاركة القدس. نقطة ضوء:

إجراء انتخابات الهيئات المحلية المرحلة الأولى في الضفة الغربية مع مشاركة واسعة للنساء في خوض غمار الانتخابات، في حين تعطل إجراء الانتخابات في غزة بسبب رفض حركة حماس الحاكمة في غزة إجراء الانتخابات ومنعها مما حرم للمرة الثالثة المواطنين في غزة من ممارسة حقهم في الانتخابات، وحرمان النساء من ممارسة تجربة الانتخابات وحق الترشيح والانتخاب، وكذلك حرمان الشباب الذين لم يمارسوا طوال فترة حياتهم أي تجربة انتخابية، علماً أن بعض البلديات مثل بلدية غزة لم تجري بها انتخابات تاريخياً منذ سبعين عاماً.

على مستوى آخر شهد العام 2021 مشهداً تاريخياً بالوحدة الجغرافية والوطنية للشعب الفلسطيني في الضفة وغزة والقدس ومناطق 48 ولأول مرة منذ عام 1967 نظم حراك فلسطيني في كل الأراضي الفلسطينية، قادته أحداث القدس "الشيخ جراح" والعدوان على غزة.

شهد العام 2021 تعديلات على حرية الرأي والتعبير والحق في التجمع السلمي في الضفة الغربية وغزة، وتقييد حرية التنقل والسفر في غزة.

شهد العام 2021 تغولاً وانقضاضاً على حرية التنقل والسفر التي كفلتها مواثيق حقوق الإنسان و كفلها القانون الأساسي الفلسطيني،

حيث أصدر حسن الجوجو رئيس المجلس الأعلى للقضاء في غزة في 25 فبراير 2021 قراراً بمنع سفر النساء والشباب دون إذن ولي الأمر، وهذا مخالف للقانون الأساسي والقضاء الأعلى ليس هو الجهة المخولة بإصدار قرار القانون، وتكاتف جهود منظمات المجتمع المدني والأحزاب دفع المجلس الأعلى للقضاء بإلغاء التعميم وتعديل المادة الثانية منه.

جائحة كورونا:

- شهد العام 2021 استمرار إعلان حالة الطوارئ في الأراضي الفلسطينية جراء إنتشار جائحة كورونا، واتخاذ الإجراءات اللازمة من حجر واغلاقات لمواجهة الجائحة والحد من تداعياتها، وقد تأثرت النساء بشكل كبير من الجائحة، حيث فقدت الكثير من النساء أعمالهن جراء الطوارئ والحجر وإغلاق العديد من المنشآت الإجتماعية والمنشآت الاقتصادية، إضافة إلى الأدوار المناطة بالنساء سواء الرعاية داخل الأسرة والتعليم عن بعد، وفي بعض الحالات العمل من المنزل والذي شكل عبئاً على النساء ، وأدى إلى زيادة مؤشرات العنف المبني على النوع الاجتماعي، مما دفع طاقم شؤون المرأة لتشكيل لجان المساندة في كافة المناطق لتقديم الدعم والاسناد للنساء في ظل الجائحة.

- تأجج وتغول الجهات الأصولية في معاداة حقوق النساء وتحريض الشارع ضد المنظمات النسوية وائتلاف السيداو، والتعرض للناشطات والمؤسسات في تنفيذ أنشطتهم في بعض المناطق مثل الخليل.

- استمرار استهداف دولة الإحتلال لمنظمات المجتمع المدني وملاحقتها، وإصاق تهمة دعم الإرهاب لهذه المنظمات ، وملاحقة أعضائها وتمويلهم وتحريض المانحين ضدهم، حيث قامت بتصنيف 6 منظمات فلسطينية أنها تدعم الإرهاب ، إضافة إلى إعتقال العاملين فيها وعلى رأسهم رئيسة شبكة المنظمات الأهلية شذا عودة، والحكم عليها بالسجن مدة 16 شهر وغرامة مالية، ومواصلة تقييد التمويل لهذه المنظمات.

النهج المتبع في تنفيذ المشاريع والبرامج:

التزم طاقم شؤون المرأة بتبني الآتي في عمله :

- اتباع النهج القائم على النتائج في إدارة وعمل المشاريع في طاقم شؤون المرأة والذي سيعكسه التقرير الإداري.
- تبني النهج التشاركي الفعال في تنفيذ وإدارة المشاريع ودمج الفئات المستهدفة والمستفيدين والمكلفين بالمسؤولية وصانعي القرار في كل مراحل تنفيذ المشاريع.
- تبني خط أساس " Baseline " للعمل في إدارة المشاريع قبل البدء بالتنفيذ كقاعدة أساسية للتدخلات الواجبة في دورة المشروع.
- تبني النهج القائم على حقوق الإنسان في إدارة وتنفيذ المشاريع وتأكيد الالتزام بالحقوق ومبادئ معايير القانون الدولي الإنساني والقانون الدولي لحقوق الإنسان لدى موظفات الطاقة والفئات المستهدفة وأصحاب الواجب.

- **اعتمد WATC نظرية التغيير في تنفيذ المشاريع مع الفئات المستهدفة (النساء والفتيات والشباب)** وتحقيق التغيير على المستوى الفردي والجماعي، وكذلك التغيير في المجتمع والخطاب السائد في المجتمع تجاه حقوق النساء ، ومواقف واتجاهات أصحاب الواجب وصانعي القرار والمؤثرين داخل المجتمع، وتغيير السياسات والقرارات والصورة النمطية وأدوار النساء والرجال في المجتمع بما يقرب من المساواة بين الجنسين.
- **اعتمد WATC مدونات سلوك متعددة لضمان الشفافية والنزاهة وتقديم خدمات تكفل الكرامة والحقوق المستفيدين/ات من خدماته ومشاريعه.**
- **اعتمد WATC مدونات عدم تضارب المصالح حرصاً على الحفاظ على الإطار المهني السليم** من خلال تطبيق مبادئ الممارسة الجيدة من قبل المسؤولين على تنفيذ المشاريع.
- **اعتمد WATC على تبني سياسات الأمن والسلامة لحماية طاقم العاملين/ات تحديداً من تأثيرات العدوان و جائحة كورونا بما يضمن حمايتهم.**
- **اعتمد WATC على تبني سياسات واضحة ومكتوبة في أدلة إدارية ومالية لشراء الخدمات والمواد بما يضمن الحصول على الجودة وأقل الأسعار حرصاً على المال العام.**
- **اعتمد WATC في تنفيذ مشاريعه على الحفاظ على البيئة واتباع نهج صديق للبيئة من خلال ترشيد استخدام المواد الضارة والحفاظ على الموارد البيئية الطبيعية.**



المشاريع الممولة والمنفذة للعام 2021 :

يوضح الجدول أدناه المشاريع المنفذة للعام 2021 لطاقم شؤون المرأة في الضفة الغربية وقطاع غزة:

الجهة المانحة	السنة	اسم المشروع
---------------	-------	-------------

UNTF	2019-2022	العدالة بين الجنسين لانهاء العنف ضد المرأة
SUDS	2018-2020	تعزيز المشاركة السياسية للنساء في 5 هيئات محلية- الضفة
SUDS	2019-2021	تعزيز المشاركة السياسية للنساء في 5 هيئات محلية-الضفة غزة
World Bank through NDC	2019-2021	تحسين الوضع النفسي والاجتماعي والصحة السلوكية للنساء والرجال من خلال المال مقابل العمل للخريجين/ات من الشباب والشابات في قطاع غزة
FCO through Care Palestine	2022-2020	المساواة بين الجنسين في الأراضي الفلسطينية المحتلة/ كياني
FES	2020-2021	جيل جديد 4
CEC	2020-2021	تعزيز مشاركة النساء في الحكم المحلي و المساهمة في تمكينهن من الوصول الى مواقع صنع القرار في المجالس المحلية
CEC	2021	تعزيز مشاركة النساء في الانتخابات المحلية المرحله الاولى / 2021
EU through Care/ Palestine	2020-2022	قراري مستقبلي
HI	2021-2020	تشجيع إشراك الفتيات والفتيان ذوي الإعاقة وإمكانية وصولهم إلى التعليم الذي يستجيب لنوع الجنس والإعاقة في سياق الطوارئ في الأراضي الفلسطينية المحتلة".
UNWOMEN من خلال NDC	2020-2021	رجال و نساء من اجل المساواه بين الجنسين
APS	2019-2022	التقليل من عدم المساواه بين الجنسين

المؤسسات القاعدية :

- مؤسسة روان	- مركز نسوي مخيم جنين.	- جمعية بيت المستقبل.
- رواد التنمية	- جمعية وئام.	- جمعية الحياة والأمل.
- مركز النشاط	- مؤسسة إبداع	- جمعية العطاء الخيرية.
- النسوي / مخيم	- مؤسسة الأفق - بيت	- جمعية لو بطلنا نحلم
- عقبة جبر	- لحم.	- جمعية طلائع فلسطين.
- نادي ثقافي البيرة	- مؤسسة ريفورم.	- مركز المغازي الثقافي.
- الحلم الفلسطيني	- مؤسسة سواعد شباب	- جمعية ضياء الغد.
- حدد هدفك	- الغد.	- جمعية بناء الشبابي
- مركز النشاط	- مجالس محلية : رنتيس ،	- مركز نسوي تقوع
- النسوي / مخيم	- السواحة ، عتيل ، جنين ،	- نادي فاراتات فلسطين
- شعفاط	- المغازي.	- للفتيات ذوات الإعاقة.
- جمعية مركز نسوي	- جمعية سيدات ديراستيا	- مراكز النشاط النسائية في
- الجملة	- مؤسسة سواعد / دورا	- محافظات قطاع غزة.
- نادي لجنة المرأة		
- جمعية ذنابة		
- الخيرية		
- جمعية قلقيلية		
- النسائية		

التقرير التفصيلي

حسب الأهداف الاستراتيجية :

الأولوية الاستراتيجية (1)

حماية المرأة من كافة أشكال العنف والتهميش الاجتماعي.

رصد وتوثيق ونشر الانتهاكات التي تتعرض لها النساء الفلسطينيات من جميع إجراءات وسياسات الاحتلال الإسرائيلي في الضفة وغزة والقدس، بالإضافة لاستمرار العدوان والانتهاكات والحصار، عبر صحيفة صوت النساء وصفحة الطاقم الإلكترونية، ومواقع التواصل الاجتماعي المختلفة، وكافة الناشطات والنشطاء والمؤثرين على منصات التواصل الاجتماعي المختلفة، مستخدمين كذلك جميع الآليات والأدوات والمحافل الدولية لفضح ما تقوم به دولة الاحتلال مدعين بملفات وحالات تم رصدها وتوثيقها حسب القانون الإنساني الدولي والمعايير الدولية للرصد والتوثيق مدعين بملفات ومدعين بجميع الحلفاء والمناصرين الدوليين للشعب الفلسطيني.

النتيجة (1.1) :

المؤسسات والهيئات الدولية تساءل إسرائيل عن انتهاكها لحقوق النساء والأسرة الفلسطينية:

المخرج (1.1) :

- التوقيع على مسودات مذكرات إدانة ومساءلة الاحتلال عن جرائمه ضد العدوان على غزة ومقتل 40 امرأة، الصادرة عن شبكة المنظمات الأهلية الفلسطينية.
- صدور بيان عن طاقم شؤون المرأة إدانة للعدوان على قطاع غزة في مايو 2021 .
- صدور بيان عن طاقم شؤون المرأة إدانة لأحداث القدس والشيخ جراح.

المخرج (1.2):

- زيارات تضامنية لضحايا العدوان الإسرائيلي على غزة، ومؤازرة وتوثيق الشهادات الحية للضحايا، وتوثيق عدد (20) من الشهادات الحية للعائلات المتضررة خلال العدوان الإسرائيلي على غزة.

المخرج (1.3):

- قامت مديرة طاقم شؤون المرأة بغزة بإلقاء كلمة فلسطين الغير رسمية حول الأمن والسلام ضمن جلسة خاصة لفلسطين بمشاركة وزيرة شؤون المرأة، في جلسة لجنة وضع المرأة CSW المنعقدة في الثامن من آذار 2021 في الأمم المتحدة في نيويورك .
- تقديم كلمة حول التحديات التي تواجه المجتمع المدني في ظل الاحتلال بوجود عدد من القناصل ورؤساء بعثات دبلوماسية وأممية.

- المشاركة في مؤتمر بعنوان إعمار غزة .. الأبعاد والحقوق ، بحضور ممثلين المنظمات الإنسانية ووكالات التنمية الدولية وعدد من القناصل في دولة فلسطين.

المخرج (1.4):

- الاجتماع مع مفوض عام الأونروا حول اتفاق الاطار الذي وقعت عليه الاونروا مع الولايات المتحدة الامريكية والمتعلق بوضع اللاجئين الفلسطينيين، وعرض تأثير هذا الاتفاق على الخدمات المقدمة من الأونروا للنساء اللاجئات الفلسطينيات.
- اجتماع القناصل حول القرار 1325، وتقديم مداخلة حول المرأة والأمن والسلام.
- لقاء القنصل السويسري لدى السلطة الفلسطينية والحديث عن أوضاع النساء والأمن والسلام.
- لقاء مدير عمليات الأونروا توماس وايت، حول موقف الأونروا من تأمين الشلتر وقت العدوان في شهر مايو 2021 لتأمين مراكز الإيواء وتدابير حماية النساء أثناء العدوان على غزة.

النتيجة (1.2) :

ضمان وصول النساء إلى الخدمات الاجتماعية ذات النوعية المناسبة في جميع المحافظات:

المخرج (2.1): تلقي الشكاوي للعنف المبني على النوع الاجتماعي:

- (15) أخصائية نفسية واجتماعية لدى طاقم شؤون المرأة عملن على تقديم خدمات الدعم النفسي والاجتماعي، ضمن مشروع المساواة على أساس النوع الاجتماعي في الأراضي الفلسطينية - كيان.
- استقبال عدد (483) حالة ، من بينهم (459) نساء، و (24) رجال، ضمن مشروع المساواة على أساس النوع الاجتماعي في الأراضي، الفلسطينية - كيان ، من النساء والأسرة ضحايا العنف المبني على النوع الاجتماعي، وضحايا تأثير جائحة كورونا.
- تقديم خدمات الاستشارة القانونية والنفسية والاجتماعية من خلال فريق استشاريين اجتماعي ونفسي وقانوني لفريق الاخصائيات ومتابعة الحالات المعنفة من النساء والتي تحتاج لدعم نفسي وقانوني واجتماعي أو إحالة.
- إعداد قاعدة بيانات خاصة بالنساء ضحايا العنف المبني على النوع الاجتماعي، وكذلك النساء المتضررات اقتصادياً واجتماعياً من جائحة كورونا، التي قدم لهم المشروع الدعم النفسي والاجتماعي والقانوني، ضمن مشروع المساواة على أساس النوع الاجتماعي في الأراضي الفلسطينية - كيان.

- استمرار تقديم خدمة خط الدعم النفسي المجاني (1800300000) ، إضافة لتوفير خدمة الدعم النفسي والاجتماعي من خلال رقم الواتس، ليتم من خلالها تقديم الدعم النفسي والاجتماعي والقانوني للنساء والأسرة بشكل مجاني، خاصة النساء والفتيات اللواتي يتعرضن لعنف مبني على النوع الاجتماعي .
- (71) حالة تلقت جلسات ارشاد فردي عبر الهاتف ، ما بين 8 – 12 جلسة فردية.
- تحويل (21) من الحالات التي استقبلها طاقم شؤون المرأة، التزاما ببروتوكول نظام الإحالة ، منهم (5) قانوني ، (4) نفسي ، (4) صحة نفسية ، (6) خدمات صحية ، (2) طلب حماية لحالات مهددة بالقتل.
- (60) امرأة من النساء المعنفات تلقوا على مدار (يومين) جلسات تفريغ نفسي واسترخاء، وجلسات ارشاد جماعي مع فريق الأخصائيات بمشروع المساواة على أساس النوع الاجتماعي في الأراضي الفلسطينية – كيان.
- (60) حقيبة صحية تم توزيعها على عدد (60) سيدة من النساء المعنفات واللواتي استفدن من خدمات الدعم النفسي والاجتماعي والقانوني، بمشروع المساواة على أساس النوع الاجتماعي في الأراضي الفلسطينية – كيان.
- (34) حقيبة كرامة تم توزيعها على عدد (34) سيدة من النساء المعنفات واللواتي استفدن من خدمات الدعم النفسي والاجتماعي والقانوني، بمشروع المساواة على أساس النوع الاجتماعي في الأراضي الفلسطينية – كيان.

قصص نجاح: استقبل طاقم شؤون المرأة اتصالاً مع مديرة طاقم شؤون المرأة بغزة خلال ساعات الليل المتأخرة لسيدة أربعينية متزوجة، حياتها مهددة بالقتل من قبل زوجها، حيث أنها تتعرض للضرب المبرح على فترات طويلة وهي مهددة بالقتل، لطلب الحماية من العنف الممارس عليها، وقد هربت عند جيرانها طلباً للحماية، وقد تم التعامل معها وفق بروتوكول التدخل و الحماية المتبع لدينا، حيث تم طمأننة السيدة، وقام الطاقم فوراً بالاتصال على مركز حياة لتوفير مكان آمن لها داخل المركز لحمايتها، وتم طلب سيارة خاصة لاصطحاب السيدة لمركز الحماية، وبعد ذلك تم التواصل مع جهاز الشرطة الذين قاموا بدورهم باستدعاء الزوج إلى مركز الشرطة ووقع على معاهدة بعدم التعرض لها، ثم الذهاب إلى مركز الحماية وعمل تفاوض أسري و الاتفاق على عدم التعرض لحياة الزوجة لأي شكل من أشكال العنف.

قصص نجاح: استقبل طاقم شؤون المرأة اتصالاً في ساعة متأخرة من الليل على الهاتف الشخصي لمديرة طاقم شؤون المرأة بغزة، لسيدة في منتصف الثلاثينات من العمر تطلب الحماية العاجلة، وهي متزوجة، ولديها خمسة أبناء تعاني من غضروف في الظهر، و كان وضعها في غاية الصعوبة، حيث تم التهمج عليها من قبل زوجها واخوته، وضربها هي وبناتها الثلاثة ومعهم ابنتها الحامل، وطردها للشارع، وقاموا بسرقة الذهب الخاصة بها، وهي لا تعرف إلى أين تذهب !، وقام فريق الاخصائيات في الطاقم بمتابعة الجلسات عبر الهاتف من السيدة وتقديم الدعم النفسي والاجتماعي لها.

وتم التعامل معها على الفور لحمايتها وفق بروتوكولات الحماية المتبع ، من خلال طلب سيارة لإحضارهم لمركز حياة للاحتماء وإيواء السيدة وبناتها بعد التواصل مع مركز حياة، وهناك تم تقديم الدعم النفسي والصحي اللازم لهم و تم التواصل مع الشرطة و استدعاء الزوج و اخوته و ارجاع الحقوق للسيدة ولبناتها، والزام الزوج بعدم التعرض للزوجة بالضرب أو العنف بأي شكل من أشكاله، وقام فريق الاختصاصيات في الطاقم بمتابعة الجلسات عبر الهاتف من السيدة وتقديم الدعم النفسي والاجتماعي لها.

- (40) امرأة من محافظات بيت لحم وطولكرم وجنين، شاركن بعدد (4) ورش عمل تدريبية في مجال العدالة الغير رسمية على مهارات إدارة النزاع ومهارات الوساطة والمصالحة والقيادة.
- (4) دورات تدريبية في زبوبا ورمانة، شارك فيها السيدات الفاعلات الغير رسميين.
- مشاركة (5) سيدات من الفاعلات الغير رسميين في دورات تدريبية واجتماعات مع الشبكات والشركاء في مجتمعاتهم المستهدفة، شبكة قفين وعتيل ، شبكة الدهيشة وبيت فجار، وساهموا بوضع المبادئ التوجيهية الإجرائية في الحد من العنف ضد المرأة.
- جلسات مسائلة مع أصحاب المسؤولية نظمها مجموعات الحماية، ضمن مشروع UNTF.
- (34) فاعلة في مجال العدالة من بيت لحم وجنين وطولكرم تلقين تدريب حول العدالة الفاعلة وحل النزاعات والإطار القانوني الفلسطيني والمعايير الدولية ونظام الإحالة الوطني، ضمن مشروع UNTF.

- القضاة التقليديين ورؤساء العشائر والمجتمع تلقوا تدريب حول الحماية القانونية من العنف الجنسي والجنساني والتي تهدف لتوفير فهم افضل لنظام العدالة التقليدي، ضمن مشروع UNTF.
- (6) أيام تدريبية لعدد (36) مستفيد من الجهات الفاعلة في العدالة الغير رسمية والقضاة التقليديين ونشطاء المجتمع تلقوا تدريبين حول العدالة الرسمية والغير رسمية في قضايا العنف المبني على النوع الاجتماعي، ضمن مشروع UNTF.

مشروع تحسين الوضع النفسي والاجتماعي والصحة السلوكية للنساء والرجال من خلال المال مقابل العمل ، مشروع غزة الطارئ :

- (2735) امرأة تلقت الدعم النفسي والاجتماعي ، عبر جلسات الدعم النفسي الفردي والدعم النفسي الجماعي.
- (20) حالة تم تحويلهم لمؤسسات تقدم خدمات متعددة القطاعات، طب نفسي، تمثيل قانوني.
- (132) رجل تلقوا دعم نفسي واجتماعي، عبر جلسات الدعم النفسي الفردي والجماعي.
- تدريب (108) أخصائي نفسي واجتماعي من ضمنهم (81) إناث ، و (27) ذكور.
- تم تقديم خدمة الدعم النفسي الفردي، والاجتماعي، والإحالة لعدد (6920)، منهم (3402) امرأة، و (1162) رجل ، (2129) طفل، (576) عائلة، و (227) من ذوي الإعاقة، والالتزام

- بالبروتوكولات المعمول بها في الدعم النفسي والاجتماعي وعدد الجلسات هو (12) جلسة لكل حالة.
- إصدار دليل توجيهي للمستفيدين للعمل في إدارة الحالة.

مشروع : رجال ونساء من أجل مساواة بين الجنسين – المرحلة الثانية :

- استخدام منهجية النماذج الإيجابية من الرجال والعمل مع الاقران، بما يتعلق بالدور الإيجابي للرجال في الرعاية الأسرية والعمل المنزلي.
- برنامجين تدريبيين نفذهم طاقم شؤون المرأة حول المناصرة من أجل المساواة بين الجنسين، حيث أجرى (404) ساعات تدريبية حول النوع الاجتماعي، والذكورة ، والمهارات الحياتية.
- استهداف (327) متدرب/ة من المتزوجين والمتزوجات حديثاً، ووسائل الاعلام والطلاب.
- نظم (206) ورشة عمل توعوية مجتمعية حول النماذج الإيجابية والمساواة بين الجنسين.
- عدد المستفيدين (5726) مستفيدة حول مشاركة الرجال في الاعمال المنزلية ورعاية الأطفال.
- (1281) زيارة منزلية من قبل PDs لـ (264) عائلة.
- (446) جلسة للأقران الطلاب، حول مشاركة الرجل في الاعمال المنزلية.
- (22) جلسة للأقران حول إجازة الأبوة، شارك فيها (126) موظف وأعضاء مجالس إدارة من أقسام التطوير المهني .
- (100) زيارة منزلية لعدد (25) من وسائل الاعلام، أجراها PDs الوسيط.

مشروع : تقليل من عدم مساواة النوع الاجتماعي في فلسطين.

يهدف المشروع إلى المساهمة في الوصول إلى حياة خالية من العنف للنساء وتعزيز الوقاية والحماية والتمكين للنساء الناجيات أو المعرضات لخطر العنف المبني على النوع الاجتماعي في الضفة وغزة.

- (15) مؤسسة من المؤسسات القاعدية الشريكة مدربة على قضايا العنف المبني على النوع الاجتماعي وحقوق المرأة ، وتنفيذ المبادرات.
- (100) امرأة تلقت تدريب حول مواضيع الجندر والعنف وحقوق المرأة وتعزيز الذات.

مشروع تعزيز دمج ووصول الفتيات والفتيان ذوي الإعاقة إلى التعليم المستجيب للنوع الاجتماعي والإعاقة في سياق الطوارئ في الأراضي الفلسطينية المحتلة.

ينفذ المشروع في خمس مواقع في الضفة الغربية هي : وادي رحال، تقوع ، جناتة ، وادي فقين ، أبو نجيم.

- (100) شخص من السلطات والنقابات ومنظمات المجتمع المدني ومنظمات الأشخاص ذوي الإعاقة القطاع الخاص، شاركوا في إطلاق المشروع.
- (50) امرأة من أهالي ذوي الإعاقة ومن غير ذوي الإعاقة وناشطات شاركوا في تقرير دراسة احتياجات تدريبية للأشخاص ذوي الإعاقة.
- (31) مشاركة/ة من ذوي الإعاقة شاركوا في تنفيذ ورش التوعية المجتمعية لمدة يومين في بلدة تقوع، والتي تهدف إلى تثقيف الأقران والتوعية لقضاي الإعاقة وتغيير الصورة النمطية والمفاهيم السائدة حول الأشخاص ذوي الإعاقة.
- (40) مشاركة من ذوي الإعاقة وذوات الإعاقة شاركوا في ورشتي عمل توعوية حول ذوي الإعاقة في قرية وادي رحال، والتي تهدف إلى تثقيف الأقران والتوعية لقضاي الإعاقة وتغيير الصورة النمطية والمفاهيم السائدة حول الأشخاص ذوي الإعاقة.
- (44) مشاركة/ة شاركوا في ورشتي عمل توعوية في قرية جناتة أبو نجيم، يومي 25، 21/3/2021، حول حق الوصول العادل للتعليم للأشخاص ذوي الإعاقة، والتي تهدف إلى تثقيف الأقران والتوعية لقضاي الإعاقة وتغيير الصورة النمطية والمفاهيم السائدة حول الأشخاص ذوي الإعاقة.
- (38) مشاركة/ة شاركوا في ورشتي عمل توعوية في قرية وادي فوتين حول المفاهيم المتعلقة بذوي الإعاقة والأنماط السائدة، والتي تهدف إلى تثقيف الأقران والتوعية لقضاي الإعاقة وتغيير الصورة النمطية والمفاهيم السائدة حول الأشخاص ذوي الإعاقة.
- (122) ذكور ، و (22) إناث شاركوا في (52) جلسة الاقران الفردية " من قرين لقرين "، حول قضايا متعلقة بذوي الإعاقة وحققوهم في وادي رحال.
- (106) منهم (24) ذكور ، (82) إناث ، شاركوا في (45) جلسة أقران حول حقوق ذوي الإعاقة والصور النمطية حولهم.
- (278) مشاركة/ة منهم (46) ذكور ، (232) إناث شاركوا في (122) جلسة أقران فردية حول قضايا ذوي الإعاقة وتحدي الصورة النمطية للتعامل معهم في جناتة أبو نجيم.
- (20) متدربة شاركن في تدريب على مدار يومين حول النوع الاجتماعي والاعاقة في بلدة تقوع وجناتة وأبو نجيم.
- (10) متدربات تلقوا تدريب لمدة يومين حول النوع الاجتماعي والاعاقة في وادي رحال.
- (10) متدربات تلقوا تدريب لمدة يومين حول النوع الاجتماعي والاعاقة في وادي فقين.
- (5) لقاءات تعريفية بالمشروع طاقم شؤون المرأة و HI والمجتمع المحلي .
- (225) مشاركة/ة من أهالي ذوي الإعاقة شاركوا في (15) لقاء تعريفية بواقع (3) اجتماعات في كل موقع حول المشروع.
- (5) اجتماعات مع المؤسسات والمجالس البلدية والقروية والشبابية والنسوية والرياضية في كل قرية للتعريف بالمشروع.
- (10) اجتماعات مع الأهالي للأشخاص ذوي الإعاقة ، بواقع اجتماعين في كل منطقة.
- (5) اجتماعات مع المدارس للتعريف بالمشروع والادماج للأشخاص ذوي الاعاقة في التعليم، مع المعلمين والهيئات التدريسية.
- (25) معلم وأخصائي تلقوا تدريب حول الأقران للأشخاص ذوي الإعاقة والمفاهيم ودمج النوع الاجتماعي في قضايا الإعاقة والمواءمة للأشخاص ذوي الإعاقة.
- إطلاق مبادرة حديقة ألعاب لذوي الإعاقة تعتمد على معايير المواءمة للأشخاص ذوي الإعاقة في وادي رحال، يستفيد منها المئات من ذوي وذوات الإعاقة، ضمن مشروع تعزيز دمج ووصول الفتيات والفتيان ذوي الإعاقة إلى التعليم المستجيب للنوع الاجتماعي والاعاقة في سياق الطوارئ في الأراضي الفلسطينية المحتلة.

- حديقة مؤهلة لذوي الإعاقة يستفيد منها العشرات من ذوي الإعاقة في وادي فقين، ضمن مشروع تعزيز دمج ووصول الفتيات والفتيان ذوي الإعاقة إلى التعليم المستجيب للنوع الاجتماعي والاعاقة في سياق الطوارئ في الأراضي الفلسطينية المحتلة.
- (200) شخص من ذوي وذوات الإعاقة ، شاركوا في مبادرات فعالية يوم ترفيهي في فقوع، ضمن مشروع تعزيز دمج ووصول الفتيات والفتيان ذوي الإعاقة إلى التعليم المستجيب للنوع الاجتماعي والاعاقة في سياق الطوارئ في الأراضي الفلسطينية المحتلة.
- (300) امرأة من أمهات ذوي وذوات الإعاقة شاركن بمبادرة يوم ترفيهي في حديقة البط في بيت جالا، ضمن مشروع تعزيز دمج ووصول الفتيات والفتيان ذوي الإعاقة إلى التعليم المستجيب للنوع الاجتماعي والاعاقة في سياق الطوارئ في الأراضي الفلسطينية المحتلة.
- (25) لقاء (Peer to Peer) نفذوا المعلمين والمعلمات اللذين تلقوا التدريب حول النوع الاجتماعي والاعاقة.
- (20) متدربة من المناطق الأربعة تلقوا (3) أيام تدريب حول المبادرات .
- (25) ناشطة في مشروع Suds في منطقة المغازي شاركوا في إطلاق مبادرة #بدا_حديقتنا_جديدة، لترميم وإعادة احياء منتزه البلدية في منطقة مخيم المغازي.
- (25) مشارك/ة نشطاء ف مشروع Suds و(50) شخصية من الاحزاب السياسية والبلدية والمؤثرين افتتحوا منتزه بلدية المغازي.

النتيجة (1.3):

بنود التشريعات الفلسطينية تحد من كافة أشكال العنف والتمييز الاجتماعي:

رفع الوعي المجتمعي بحقوق المرأة ومناهضة العنف المبني على النوع الاجتماعي .

- (1319) مشارك/ة، منهم (916) إناث ، (403) ذكور، شاركوا في (28) لقاء تدريبي من خلال المخيمات المعرفية بالضفة الغربية وقطاع غزة، ضمن أنشطة مشروع قراري مستقبلي، التعاون مع المنظمات القاعدية وشركاء المشروع من الأحزاب السياسية، حول العنف المبني على النوع الاجتماعي، وحقوق النساء
- (596) مشارك/ة ، منهم (405) إناث ، (191) ذكور، (124) مشاركات/كين ذوي إعاقة، شاركوا في (29) لقاء تدريبي مع الأقران من خلال مشروع المساواة على أساس النوع الاجتماعي في الأراضي الفلسطينية – كيان، حول مواضع العنف المبني على النوع الاجتماعي، المساواة بين الجنسين، الجندر .

- جولة ميدانية ضمن باص سوشيال ميديا في محافظات قطاع غزة لمؤسسات محلية وقاعدية للترويج لخط الدعم النفسي المجاني ومناقشة العنف المبني على النوع الاجتماعي.
- (15) من الناشطات والنشطاء بمشروع كياني، شاركوا بزيارة للمؤسسات التي تقدم خدمات للنساء المعنفات وكذلك قسم حماية الأسرة في شرطة محافظة جنين.
- (50) من الناشطات والنشطاء والنساء شاركوا في ورشة عمل حول نظام التحويل الوطني للنساء المعنفات والإجراءات الخاصة بشرطة حماية الأسرة للتعامل مع النساء ضحايا العنف في محافظة بيت لحم، ضمن مشروع العدالة بين الجنسين.
- مسح احتياجات لشبكات الحماية وتصميم خطة عمل لها والخروج بالاحتياجات والتوصيات، لضمان وصول النساء والفتيات إلى شبكات العدالة والدعم من أجل وجود مكان لتلقي القضايا والشكاوي الخاصة بالنساء، ضمن مشروع UNTF.

النتيجة (1.4):

العاملين في مجال انفاذ العدالة لديهم حساسية تجاه قضايا العنف المبني على النوع الاجتماعي.

مشروع : العدالة بين الجنسين لانتهاء العنف ضد المرأة بالشراكة مع مؤسسة أرض الإنسان UNTF

يهدف إلى تحسين وصول النساء والفتيات للعدالة المجتمعية والعدالة الرسمية والمساهمة في الوصول لحياة خالية من العنف للنساء وتعزيز الوقاية و الحماية للنساء الناجيات.

- (10) من العاملين في المحاكم الشرعية موظفين ارشاد ورؤساء أقلام وكتابة، تلقوا تدريباً حول حقوق المرأة والعنف المبني على النوع الاجتماعي، والقوانين والتشريعات الخاصة بالمرأة ونظام التحويل الوطني المتعلق بالنساء والأطفال، ويهدف التدريب إلى زيادة كفاءة العاملين في التعامل مع النساء المعنفات، وجاء هذا التدريب بناء على مسح لاحتياجات المحاكم الشرعية والقضاة ليكونوا أكثر استجابة في التعامل مع النساء والطفلات المعنفات.
- (10) مقابلات ومجموعات يورية وطاولات مستديرة لتحديد احتياجات القضاة في المحاكم الشرعية.
- (15) مشارك/ة من الشباب تلقوا تدريب حول المساواة وحملات الضغط والمناصرة حول قضايا العنف ضد المرأة.
- (20) من القضاة شاركوا في تنظيم ورشة عمل حول الممارسات الفضلى في المحاكم الشرعية للعاملين لمجموعة من القضاة الشرعيين وموظفين المحاكم الشرعية والدوائر التابعة لديوان قاضي القضاة.

- (50) عضوة من لجان الحماية تلقوا تدريب حول رفع مستوى الوعي بالتعامل مع النساء المعنفات أو المعرضات للعنف، وتشبيكهن مع نظام التحويل الوطني.
- دراسة احتياج وخطة عمل لشبكات الحماية من النساء الناشطات.
- مذكرة تفاهم وشراكة مع ديوان القضاة والشرطة، وتم توقيعها من قبل طاقم شؤون المرأة.



الأولوية الاستراتيجية (2)

زيادة مشاركة المرأة في مواقع صناعة القرار

النتيجة (2.1):

المرأة تصل إلى الهيئات الحاكمة والوظائف العليا في المؤسسات الرسمية والأحزاب السياسية والنيابات والاتحادات الطلابية والمهنية.

- (19) لقاء تدريبي مع الأقران الشباب من الإناث والذكور، في الضفة الغربية وقطاع غزة، حيث تم استهداف (322) مشارك/ة، منهم (194) إناث، (128) ذكور، وتضمنت محاور اللقاء التدريبية المشاركة السياسية للنساء والشباب، وآليات وصول النساء لمواقع صنع القرار المختلفة

من مؤسسات رسمية، وأحزاب سياسية، ونقابات واتحادات مهنية وطلابية، ومؤسسات مجتمع مدني.

- (13) اجتماع بين المجموعات الشبابية بغزة والضفة ، استهدفت (329) ناشط وناشطة ، (186) إناث، (143) ذكور، وتناولت هذه الاجتماعات مناقشة قضايا عديدة لها علاقة بمناقشة واقع المرأة والشباب داخل الأحزاب السياسية، وآليات ضمان وصول النساء والشباب لمواقع صنع القرار، وبلورة النقاشات ضمن الأنشطة والفعاليات المختلفة، والعمل المجتمعي والميداني مع الأحزاب السياسية ومؤسسات المجتمع المدني المختلفة، من خلال مشروع قرار مستقبلي.
- (2) لقاء مفتوح للناشطات والنشطاء الشباب بغزة والضفة عبر تقنية الزوم، وتم مناقشة موضوع مشاركة الشباب والنساء السياسية، والشباب والعملية الانتخابية ، واستهدفت اللقاءات عدد (38) ناشط/ة ، منهم (21) إناث، و (17) ذكور، من خلال مشروع قرار مستقبلي.
- (7) لقاءات طاولت مستديرة للناشطات والنشطاء الشباب بغزة والضفة مع صانعي قرار وقيادات أحزاب سياسية، وتناولت اللقاءات مشاركة الشباب والنساء السياسية، والقيادة التشاركية للمرأة، ودور الشباب والنساء في الوصول لمواقع صنع القرار، ومشاركة الشباب والنساء في العمل النقابي، إضافة لتقييم أداء الأحزاب السياسية تجاه تعزيز دور النساء والشباب في مواقع صنع القرار ، واستهدفت اللقاءات عدد (271) ناشط/ة ، منهم (135) إناث، و (136) ذكور. من خلال مشروع قرار مستقبلي.

- (50) شاب/ة شاركوا في ورشة عمل حول المشاركة السياسية في بيت أمر في الخليل ضمن مشروع قرار مستقبلي.

- (135) مشارك/ة منهم (76) إناث، و (59) ذكور أطلقوا مؤتمر إعلامي لدعم وتعزيز المشاركة السياسية للنساء والشباب والشابات تحت شعار "أحنا كتار ليش بره كتار"، بمشاركة طاقم شؤون المرأة بغزة والضفة ومؤسسة نساء ضد العنف بالأراضي الفلسطينية المحتلة لعام 1948، ضمن مشروع قرار مستقبلي.

- (1319) مشارك/ة، منهم (916) إناث ، (403) ذكور، شاركوا في (28) لقاء تدريبي من خلال المخيمات المعرفية بالضفة الغربية وقطاع غزة، ضمن أنشطة مشروع قرار مستقبلي، التعاون مع المنظمات القاعدية وشركاء المشروع من الأحزاب السياسية، حول المشاركة السياسية للنساء، والانتخابات المحلية، والكويتا النسوية، والعنف المبني على النوع الاجتماعي، وحقوق النساء

- (596) مشارك/ة ، منهم (405) إناث ، (191) ذكور، (124) مشاركات/كين ذوي إعاقة، شاركوا في (29) لقاء تدريبي مع الأقران من خلال مشروع المساواة على أساس النوع الاجتماعي في الأراضي الفلسطينية – كيان ، حول مواضع العنف المبني على النوع الاجتماعي، المساواة بين الجنسين، الجندر ، الضغط والمناصرة، المشاركة السياسية للمرأة.

- (12) ناشط/ة شاركوا في زيارات تبادلية ضمن مشروع المساواة على أساس النوع الاجتماعي في الأراضي الفلسطينية – كيان، والتقوا مع وزيرة المرأة الدكتورة آمال حمد، وعدد من مدراء الدوائر في الوزارة ، وزيارة إلى المجلس الأعلى للشباب والرياضة والالتقاء مع الوزير عصام القدومي، ووكيل وزارة غسان قباها، وزيارة إلى منظمة كير العالمية والالتقاء مع مدير منظمة

كير في فلسطين مع طاقم العمل في المنظمة، وتركزت الزيارات الحديث عن واقع الشباب والنساء، ودورهم في المشاركة السياسية، ومناقشة قضايا العنف المبني على النوع الاجتماعي وقضية تمكين النساء الاقتصادي، وذلك ضمن فعاليات مشروع المساواة على أساس النوع الاجتماعي في الأراضي الفلسطينية – كيان.

- (30) ناشطة/ة شاركو في زيارة تبادلية مع نادي فارات فلسطين للفتيات ذوات الإعاقة، لمناقشة واقع الشباب والشابات ذوي الإعاقة في المجتمع الفلسطيني، والصعوبات والتحديات التي تواجههم في المجتمع الفلسطيني، بالإضافة لوضع حلول ومقترحات من شأنها تعزيز المواءمة والدمج للأشخاص ذوي الإعاقة بالمجتمع ، ودمج وإشراك الفتيات والسيدات ذوات الإعاقة بالأنشطة المستقبلية والفعاليات، وذلك ضمن فعاليات مشروع المساواة على أساس النوع الاجتماعي في الأراضي الفلسطينية – كيان.

- دراسة أساس لتطوير قدرات المحاكم الشرعية ، من خلال الطاقم مع وحدة التخطيط في المحاكم الشرعية

- (4) مبادرات حول المشاركة السياسية للمرأة في جنين، طولكرم، بيت لحم، غزة "الوسطى وبيت لاهيا"، لتعزيز المشاركة السياسية للمرأة والوصول لمواقع صناعة القرار ، وتسليط الضوء على نماذج من النساء القيادات في الأحزاب السياسية.

- (100) امرأة مُدربة على قضايا المشاركة السياسية والعنف المبني على النوع الاجتماعي وأليات الحماية، مهارات الاتصال وتوكيد الذات في غزة "بيت لاهيا والوسطى".

- (100) امرأة مُدربة في على قضايا المشاركة السياسية والعنف المبني على النوع الاجتماعي وأليات الحماية، مهارات الاتصال وتوكيد الذات طولكرم، وبيت لحم ، وجنين.

- إطلاق مبادرة جنين " أنتِ لست وحدكِ، صوتك وطن".

- (75) امرأة شاركت في (3) لقاءات حوارية، حول المشاركة السياسية للمرأة والوصول إلى مواقع صناعة القرار.

- (25) امرأة شاركت في ورشة حول زيادة تمثيل النساء في مواقع صناعة القرار في جنين.

- (100) ناشطة/ة شاركو في إطلاق مبادرة " صوتك وطن " في خانيونس وغزة، تهدف لتعزيز المشاركة السياسية للمرأة.

- (30) ناشطة/ة شاركو في التخطيط والاعداد لأنشطة المبادرة بالشراكة مع (3) مؤسسات مجتمع محلي.

- (100) امرأة شاركت في تدريب التمكين الشخصي في الضفة الغربية ، حول مهارات القيادة والاتصال والنوع الاجتماعي والعنف المبني على النوع الاجتماعي، واتفاقيات حقوق الإنسان، المشاركة السياسية، ودور الأحزاب السياسية في تعزيز مشاركة المرأة في الحياة العامة، التشريعات والقوانين المحلية ذات العلاقة بموضوع المشاركة السياسية.

- (100) امرأة شاركت في تدريب التمكين الشخصي في غزة، حول مهارات القيادة والاتصال والنوع الاجتماعي والعنف المبني على النوع الاجتماعي، واتفاقيات حقوق الإنسان، المشاركة السياسية، ودور الأحزاب السياسية في تعزيز مشاركة المرأة في الحياة العامة، التشريعات والقوانين المحلية ذات العلاقة بموضوع المشاركة السياسية.
- (70) طالبة شاركن في ماراثون رياضي في مدرسة بنات عصيرة الأساسية العليا بحضور رئيس البلدية حازم ياسين وممثلين عن التنظيمات السياسية المستهدفة بالمشروع ومديرية التربية والتعليم واتحاد المعلمين والشرطة وجمعية الهلال الأحمر الفلسطيني، ضمن مشروع قراري مستقبلي.
- إطلاق مبادرة قناطر " #ركن_المرأة " بالشراكة مع بلدية جنين ضمن مشروع تعزيز المشاركة المجتمعية والسياسية للنساء في المجتمع المحلي الفلسطيني الضفة الغربية وغزة.
- (5) ناشطات نسويات تلقدن منصب رئيس مجلس بلدي في (5) مواقع هي البيرة، يعبد، سعير، الخضر، سبسطية لمدة أسبوع، لإبراز دورهن في المشهد السياسي والتنموي والتأثير على اتخاذ القرارات في الهيئات المحلية، ضمن مشروع Suds.
- (25) ناشطة/ة تلقوا برنامج تدريبي حول القوانين والتشريعات المحلية، والمشاركة السياسية، والقيادة التشاركية للمرأة ، والاتفاقيات الدولية ، ومهارات الحشد والمناصرة، ضمن مشروع تعزيز مشاركة المرأة السياسية في الحكم المحلي والمساهم في وصول المرأة إلى مواقع صنع القرار في المجالس المحلية.

النتيجة (2.2):

النساء اللواتي يصلن إلى مواقع صنع القرار قادرات على التأثير في القرارات بما يخدم الأولويات الوطنية والمرأة الفلسطينية.

- (20) إعلامي وإعلامية أعضاء المنبر الإعلامي ، منهم (15) إناث، (5) ذكور، استفادوا من تدريب حول القوانين والتشريعات الخاصة بالمرأة، والمشاركة السياسية للنساء والشباب، والاتفاقيات الدولية الخاصة بحقوق النساء مثل سيداو والقرار الأممي 1325.
- (200) من القيادات النسوية والمحلية شاركن في (5) لقاءات عبر تطبيق زوم من كل من غزة والضفة والقدس، حول المشاركة السياسية للمرأة وتعزيز دورها في مواقع صنع القرار، ضمن مشروع تعزيز مشاركة المرأة السياسية في الحكم المحلي والمساهم في وصول المرأة إلى مواقع صنع القرار في المجالس المحلية.

- (30) عضو من قيادات الأحزاب السياسية وأعضاء اللجان المحلية من الجنسين شاركوا في جلستين تفاعليتين حول تمثيل المرأة في المجالس المحلية ووصولهن لمواقع صناعة القرار، ضمن مشروع تعزيز مشاركة المرأة السياسية في الحكم المحلي والمساهم في وصول المرأة إلى مواقع صنع القرار في المجالس المحلية.
- (25) ناشطة من المجتمع المحلي تلقوا تدريباً مكثفاً حول قوانين الانتخابات والمشاركة السياسية للمرأة وحقوق المرأة في القوانين الدولية والوطنية وحملات المناصرة وحشد التأييد، ضمن مشروع تعزيز مشاركة المرأة السياسية في الحكم المحلي والمساهم في وصول المرأة إلى مواقع صنع القرار في المجالس المحلية.
- (25) شاب/ة تم اختيارهم ضمن مؤتمر الاختيار الخاص بالشباب الفعاليين والنشطاء، ليكونوا قادة قادرين على أحداث التغيير والتأثير على القرارات (جيل جديد)، هدف المشروع القادة الشباب يؤثرون على القرار السياسي على المستوى الوطني والإقليمي.
- (25) شاب/ة تلقوا تدريباً حول المشاركة السياسية، القيادة، قانون حماية الأسرة من العنف، المناصرة، المواطنة، إدارة المشاريع والوقت، وكتابة مقترحات المشاريع والمبادرات المجتمعية وحملات الضغط والمناصرة، ضمن مشروع جيل جديد.
- الأحزاب السياسية تخضع للمساءلة عن العديد من القضايا الخاصة بمشاركة الشباب في العمل السياسي، ضمن لقاء موسع مع الأحزاب السياسية، ضمن مشروع جيل جديد
- (3) مبادرات شبابية أطلقت خلال فترة المشروع، حملت اسم **#مبادراتنا**، تناولت القضايا التالية: التطوع، وإبراز دور الشباب في التغيير المجتمعي، قانون حماية الاسرة الفلسطينية من العنف وأثره على حياة النساء، وتمثيل النساء والشباب في الأحزاب السياسية، ضمن مشروع جيل جديد.
- (100) مشارك/ة في مؤتمر ختامي لمشروع جيل جديد، تم عرض المبادرات ونتائج وتوصيات لقاءاتهم مع الأحزاب السياسية.
- (35) من أعضاء البلديات إناث وذكر تم تدريبهم على تعميم مراعاة المنظور الجنساني في البلديات، (غزة ، جنوب الضفة ، شمال الضفة) ، ضمن مشروع **Suds**.
- (5) اجتماعات سياسية المنحى حول تعميم مراعاة المنظور الجنساني في كل بلدية من البلديات (غزة، جنوب الضفة، شمال الضفة) ، ضمن مشروع **Suds**.
- (35) مشارك/ة من أعضاء البلديات واللجان المحلية النسوية بغزة تلقوا تدريب حول القيادة التشاركية ودور ومسؤوليات المجالس المحلية والبلدية ومهارات الاتصال، ضمن مشروع **Suds**.

- (6) أيام دراسية مع عضوات نساء من المجالس المحلية والشبكات النسائية واللجان المحلية حول المواطنة والمساءلة وأدوار ومسؤوليات البلديات، (غزة، جنوب الضفة، شمال الضفة) ،
ضمن مشروع Suds.
- (180) مشارك/ة شاركوا في عدد (2) جلسة توعوية في كل موقع بلدي (غزة ، شمال الضفة، جنوب الضفة) تهدف لزيادة وعي المواطنين بحقوقهم ومعرفة بالخدمات التي يجب أن تقدمها البلديات، وزيادة قدرتهم على مسائلة البلديات، (غزة، جنوب الضفة، شمال الضفة) ، **ضمن مشروع Suds.**
- (30) ناشطة/ة من أعضاء اللجان المحلية تلقوا تدريباً حول القيادة التشاركية، النوع الاجتماعي، والمواطنة والمساءلة، والإعلام، **ضمن مشروع Suds.**
- (150) ناشطة/ة أطلقوا مبادرة حول تعزيز المشاركة السياسية للنساء ووصولهن إلى صناعة القرار، حيث عقدوا (3) لقاءات حوارية مع الأحزاب الفلسطينية، والأطر الطلابية، وقادة المجتمع المحلي والأطر النسوية، **ضمن مشروع التقليل من عدم مساواة النوع الاجتماعي في فلسطين، بالمحافظة الوسطى وبيت لاهيا.**
- (15) ناشط إعلامي في المؤسسات القاعدية الشريكة نفذوا استطلاع رأي حول الانتخابات ونسبة تمثيل النساء في القوائم الانتخابية وزيادة مشاركتهن السياسية في مواقع صناعة القرار، ورفع نسبة تمثيل النساء بما لا يقل عن 30%، **ضمن مشروع التقليل من عدم مساواة النوع الاجتماعي في فلسطين، بالمحافظة الوسطى وبيت لاهيا.**

قصص نجاحات :

- (3) من الناشطات بمشروع قراري مستقبلي شاركن في انتخابات الهيئات المحلية، وفزن في هيئات محلية في الانتخابات المحلية الأخيرة في كل من بلدية أريحا، بلدية قباطية، بلدية عصيرة الشمالية.
- (3) من نشطاء مشروع قراري مستقبلي حصلوا على عضوية المكتب الحركي للمهندسين بكل من جنين، نابلس ، الخليل .
- (4) من نشطاء مشروع قراري مستقبلي، فازوا بعضوية مجلس اتحاد الطلبة بالجامعات الفلسطينية.



الأولوية الاستراتيجية (3)

تعزيز حقوق ومشاركة المرأة في قطاع العمل

النتيجة (3.1) :

بيئة العمل للنساء والرجال في الوظيفة العمومية والقطاع الخاص تتسجم مع معايير العمل اللائق.

مخرجات :

- إطلاق حملة إعلامية مركزية ضمن أنشطة مشروع المساواة على أساس النوع الاجتماعي في الأراضي الفلسطينية - كيان، وبالشراكة مع منظمة كير العالمية - فلسطين والشركاء، تهدف لمناقشة تعديلات على قانوني الخدمة المدنية ، وقانون الخدمة العسكرية، حيث تم استخلاص الملاحظات والتوصيات التي خرجت بها الفئات المستهدفة بمشروع كيان، إضافة لعمل شركاء مشروع كيان بالصفة الغربية وقطاع غزة على وضع ملاحظات ورؤية نقدية فيما يخص تعديلات منظومة القوانين الأمنية والسياسات الداخلية في الأجهزة الأمنية لتمكين النساء العاملات في القطاع الأمني للوصول إلى مراكز صنع القرار، بالإضافة لمراجعة لمشروع قانون الخدمة المدنية من منظور الإعاقة، وحساسيته للنوع الاجتماعي، وتم رفع رسالة موجهة للرئيس ولمجلس الوزراء قدمتها منظمة كير العالمية - فلسطين، باسم مشروع كيان وشركاء المشروع بالصفة وغزة.
- (60) مشاركة من العاملين والعاملات في منظمات المجتمع المحلي استفادوا من تدريب لبناء قدراتهم في معايير العمل اللائق وحقوق المرأة والمشاركة الاقتصادية والاجتماعية والسياسية.
- (170) مشاركة من أصحاب الواجب والمؤسسات النسوية ومؤسسات المجتمع المدني ومتطوعي الطاقم شاركوا بمؤتمر السياسات والإجراءات الحكومية لتمكين المرأة من الوصول إلى سوق العمل وتأثير الأزمة الاقتصادية على المرأة خلال جائحة كورونا، بالشراكة مع PICTI
- ورقة سياسات صادرة عن PICTI وطاقم شؤون المرأة حول تأثير الأزمة الاقتصادية على النساء خلال جائحة كورونا.
- (108) من الأخصائيين النفسيين والاجتماعيين ذكور وإناث ، حصلوا على وظيفة عمل مؤقتة ضمن إطار برنامج التشغيل - مشروع غزة الطارئ ، في (5) محافظات في قطاع غزة لمدة عام، بواقع (54) لمدة ستة شهور ، (52) لمدة ستة شهور.

النتيجة (3.2):

النساء الرياديات وصاحبات الأعمال الصغيرة لديهن القدرة للوصول إلى الموارد والأسواق.

- (200) امرأة من (18 - 50) استفادة من تدريب التمكين الشخصي والاقتصادي بالصفة الغربية وغزة ، (100) من الصفة " طولكرم، جنين، بيت لحم ، (100) من غزة " الوسطى وبيت لاهيا".
- (25) امرأة من (18- 40) تلقت تدريب على التمكين الشخصي والاقتصادي، واستفاد منهم

(10) نساء من مجال دعم مشاريع ريادية وتوظيف ، مع برنامج PICTI لريادة الأعمال والتوظيف.

- (50) مشاركة من أهالي ذوي الإعاقة شاركوا بمعرض مشغولات ومأكولات للأشخاص ذوي الإعاقة في منطقة جناتة أبو نجيم، بحضور لفيف قيادات المجتمع المدني والأهالي والناشطات والنشطاء، ضمن مشروع تعزيز دمج ووصول الفتيات والفتيان ذوي الإعاقة إلى التعليم المستجيب للنوع الاجتماعي والإعاقة في سياق الطوارئ في الأراضي الفلسطينية المحتلة.



"ارتفاع معدلات العنف بنسبة 30% خلال جائحة كورونا"

في حال تعرضتم لأي شكل من أشكال العنف
لا ترددوا بالاتصال على الرقم المجاني

1800300000

فريق عمل يحافظ على السرية وخصوصية المعلومات

 **KAYANI**  **CARE**

طاقم شؤون المرأة
Women's Affairs Technical Committee
1992

الأولوية الاستراتيجية (4)

تمكين الأطر النسوية من القيام بالأدوار المنوطة بها

النتيجة (4.1) :

المصادر البشرية والمالية المتوفرة قادرة على تحقيق أولويات عمل الأطر النسوية الأعضاء.

النتيجة (4.2):

مساهمة فاعلة للمرأة الفلسطينية في القضايا الوطنية ذات الأولوية.

- (25) منظمة نسوية مدربة على حقوق المرأة والمشاركة السياسية للمرأة.
- (80) امرأة استهدفت من خلال (25) منظمة مجتمعية ، لإجراء تقييمات تشاركية ومراعية للنوع الاجتماعي ومهارات التفاوض والدعوة، والحصول على الدعم والدعوة إلى التغييرات على المستوى المحلي.
- (25) منظمة مجتمعية، منهم (20) منظمة بالصفة ، و (5) منظمات بغزة شاركوا في إجراء تقييم احتياجات تنظيمية من خلال استشاري خارجي.
- (50) امرأة من القيادات السياسية والاجتماعية بالصفة وغزة و مناطق 48، شاركوا في لقاء للمنتدى النسوي السياسي من أجل ضمان نهج سياسي موحد وبلورة استراتيجية عمل موحدة ومناقشة قضايا النساء داخل الأحزاب السياسية ، في إطار تنفيذ مشروع قراري مستقبلي.
- (50) امرأة شاركوا بجلسة توعية لزيادة وعي المواطنين بحقوقهم ومعارفهم بالخدمات التي تقدمها البلديات وزيادة قدرة المواطنين على مسائلة البلديات بشأن تعميم منظومة النوع الاجتماعي في سياسات البلديات.
- (125) من الناشطات والنشيطين بمشروع قراري مستقبلي ساهموا بأعمال تطوعية في إزالة الركام وتنظيف الشوارع بعد العدوان الأخير على قطاع غزة في شهر مايو 2021.
- (300) مشارك/ة شاركوا في (15) وقفة تضامنية شارك فيها ، ضمن حملة 16 يوم لمناهضة العنف ضد المرأة، والثامن من آذار، واعتصامات تضامنية مع رئيسة شبكة المنظمات الاهلية السيدة شذى عودة.
- (450) من موظفات ومتطوعات ومتطوعي طاقم شؤون المرأة شاركوا في (8) وقفات تضامنية أمام اللجنة الدولية للصليب الأحمر الدولي للتضامن مع الأسرى والأسيرات الفلسطينيات في السجون الإسرائيلية.
- مبادرة (سكة سفر) شارك فيها الناشطات والنشطاء الشباب في برنامج قادة شباب جيل جديد 4، وهي التعرف على المعالم الوطنية الفلسطينية، وتعزيز الوعي الوطني بالجغرافية والتاريخ والتراث الفلسطيني.
- مبادرة (لمة تراثنا) شارك فيها الناشطات والنشطاء الشباب في برنامج قادة شباب جيل جديد 4، لدمج الأيتام بأنشطة التراث الفلسطيني والفلكلور الفلسطيني وتعريفهم حول التاريخ الفلسطيني

والشخصيات البارزة الوطنية، واحياء التراث الفلسطيني، وعمل جدارية، حول التراث الفلسطيني في مدينة رام الله.

الأولوية الاستراتيجية (5)

تحسين أداء طاقم شؤون المرأة تجاه تحقيق رؤيته ورسالته

الهدف : سيعزز الطاقم من بناء قدراته المؤسسية في المجالات الرئيسية من أجل الاستمرار بكونه ائتلاف نسوي يناضل من أجل إلغاء كافة اشكال التمييز ضد المرأة والمسائلة والشفافية.

النتيجة (5.1) :

المصادر البشرية العاملة في الطاقم مؤهلة ومحفزة.

- (27) موظفة بطاقم شؤون المرأة حصلن على تدريب تواصل من منظور النوع الاجتماعي باللغة الإنجليزية على مدار يومين لمدة (4) ساعات.
- (3) موظفين من مشروع كياني وقراري مستقبلي بغزة والضفة تلقوا (20) ساعة تدريبية مع منظمة كير العالمية حول التقييم والمتابعة.
- (3) موظفين من مشروع كياني وقراري مستقبلي بغزة والضفة تلقوا (10) ساعة تدريبية مع منظمة كير العالمية حول دليل السياسات المالية والبرامجية.
- موظف لدى طاقم شؤون المرأة بغزة شارك في برنامج تدريبي مع منظمة كير العالمية حول منع التحرش الجنسي والاستغلال والاعتداء PSEHA .
- تدريب حول نظام الشبكة العنقوية للتقدم للمنح الإنسانية الذي نظمته شبكة المنظمات الأهلية مع منظمات المجتمع المدني والمؤسسات المانحة فيما يتعلق بالقطاعات العنقودية للصندوق الإنساني التابع لمنظمة OCHA.
- مشاركة طاقم شؤون المرأة بغزة في اجتماعات شبكة المنظمات الأهلية لقطاع المرأة وقطاع الشباب والحماية وذوي الإعاقة.
- مشاركة موظفة لدى الطاقم في تدريب حول الإعلام المناصرة الرقمية مع منظمة أوكسفام.
- منسق إعلامية لدى طاقم شؤون المرأة بغزة شاركت في تدريب حول الحشد والمناصرة.
- موظفة لدى طاقم شؤون المرأة بغزة شاركت في تدريب حول تقارير الظل، نظمه مكتب المفوض السامي لحقوق الإنسان.

- زيادة الكادر الوظيفي في الطاقم:
 - تعيين مدير مالي ومدير برامج خلال العام 2021.
 - زيادة عدد العاملين في مكتب غزة للقيام بالمهام المطلوبة.
 - تعيين منسقة إعلامية ، وعدد (7) أخصائيات نفسيات .
- موظفة بغزة شاركت في تدريب حول الإدارة المبنية على النتائج نظمته شبكة المنظمات الأهلية.
- موظفة بغزة شاركت في تدريب حول العنف المبني على النوع الاجتماعي مع منظمة UNFPA.
- موظفة بغزة شاركت في تدريب مع لجنة الانتخابات المركزية.

النتيجة (5.2):

الهيئة العامة ومجلس الإدارة متمكن من حكم وتوجيه الإدارة التنفيذية.

- عقد (6) اجتماعات لمجلس إدارة طاقم شؤون المرأة للعام 2021 رسمية.
- عقد اجتماع للجمعية العمومية السنوي لمناقشة التقرير المالي والإداري وإقراره وانتخاب مجلس إدارة جديد، بتاريخ 2021/10/23، عبر تقنية الزوم مع الأخوات في غزة.
- إقرار دليل السياسات الإدارية والمالية ، ودليل شؤون الموظفين.
- نظم مجلس إدارة طاقم شؤون المرأة زيارة لمكتب الطاقم بغزة، وتضمن خلال الزيارة :
 - عقد اجتماع لمجلس إدارة الطاقم بغزة .
 - عقد اجتماع مع المؤسسات والفعاليات النسوية بغزة لمناقشة التحديات والصعوبات التي تواجهها المؤسسات.
 - عقد اجتماع مع فريق العمل بغزة .
 - تنظيم عدد من الزيارات والفعاليات مع الأحزاب السياسية. والقوى الوطنية.
- إقرار مدونة السلوك من قبل مجلس إدارة طاقم شؤون المرأة.
- أصدر الطاقم مدونة سلوك حول عدم تضارب المصالح.
- وقع طاقم شؤون المرأة على مدونة سلوك لمكافحة الفساد.
- التوقيع على مدونة منع التحرش الجنسي والاستغلال والاعتداء PSEHA .
- تشكيل لجنة يترأسها مجلس الإدارة لفتح العطاءات والعروض من باب الشفافية والنزاهة.
- تشكيل لجان تخصصية يقودها مجلس الإدارة مع المستويات الإدارية العليا.
 - لجنة المشاريع وجلب التمويل.

الإعلام :

- صدر عدد (402) من صحيفة صوت النساء يتناول قضايا الانتخابات الفلسطينية واهميتها ونتائج تأجيلها.
- صدر العدد (403) من صحيفة صوت النساء ، يتناول تأثير الحرب على المرأة في غزة، اقتصاديا وسياسيا واجتماعياً.
- إصدار (2) أعداد من جريدة "صوت النساء" تحت عنوان (المشاركة السياسية للنساء، ونماذج وتجارب نسوية ملهمة في فلسطين)، ضمن مشروع قراري مستقبلي .
- (2) تحقيق صحفي حول المشاركة السياسية للمرأة والشباب، ضمن مشروع قراري مستقبلي.
- (8) بروفايل صحفي عن نماذج شبابية قيادية ، ضمن مشروع قراري مستقبلي.
- (80) من النشاط والناشطات والمؤثرين على السوشيال ميديا شاركوا في اطلاق هاشتاغ يحمل شعار " ##معاً لزيادة تمثيل النساء في المجالس المحلية" ، وتضمنت الجلسة نشر محتويات حول تعزيز المشاركة السياسية للنساء ووصولهم إلى مراكز صنع القرار والمطالبة بالضغط من أجل زيادة نسبة النساء في القوائم الانتخابية بنسبة 30% كحد أدنى، التزاماً بقرارات المجلس المركزي، وأن تتضمن القوائم في مراكز متقدمة مقاعد للنساء، في مخيم المغازي بغزة.
- حملات رقمية يقودها الشباب تحت عنوان " التحديات والمضي قدماً للنساء والفتيات للوصول إلى العدالة على قدم المساواة " كجزء من مشروع منصات الشباب، ضمن مشروع UNTF.
- تنظيم حملة رقمية يقودها الشاب تحت عنوان " دواؤنا ليست ماء " لمناهضة العنف المنزلي ضمن مشروع UNTF.
- (2) فيديو توعوي حول العنف الأسري، ضمن مشروع UNTF.
- (5) انفوجرافيك ، و (5) ملصق إلكتروني حول العنف الأسري، ضمن مشروع UNTF.
- توقيع مذكرات تفاهيم مع الحركة العالمية للدفاع عن الأطفال وجمعية شروق في مخيم الدهيشة لانتاج مواد إعلامية رقمية، ضمن مشروع UNTF.
- (5) منتجات سمعية وبصرية تتناول قضايا المرأة، ضمن مشروع UNTF.
- (3) مواد صوتية ومرئية حول وصول النساء والأطفال إلى العدالة، بمناسبة يوم الطفل الفلسطيني، ضمن مشروع UNTF.

- حدث تدكس حول المشاركة السياسية للمرأة، وعرض (5) نماذج قيادية نسائية شاركت في الحياة السياسية (مجلس تشريعي ، وهيئات محلية)، ضمن مشروع تعزيز مشاركة المرأة السياسية في الحكم المحلي والمساهم في وصول المرأة إلى مواقع صنع القرار في المجالس المحلية.
- فيلم أنيميشن وثائقي متحرك حول المشاركة السياسية للمرأة، ضمن مشروع تعزيز مشاركة المرأة السياسية في الحكم المحلي والمساهم في وصول المرأة إلى مواقع صنع القرار في المجالس المحلية.
- إطلاق هاشتاغ #أنتِ تصنعين القرار، ضمن حملة إعلامية رقمية، وكانت نسبة الوصول والمشاركة (1358071) مشاهدة، ضمن مشروع تعزيز مشاركة المرأة السياسية في الحكم المحلي والمساهم في وصول المرأة إلى مواقع صنع القرار في المجالس المحلية.
- (2) حلقة إذاعية ضمن برنامج ضد الصمت، حول مشاركة النساء في الانتخابات المحلية، وضمان كوتا 30% للنساء، ضمن مشروع تعزيز مشاركة المرأة السياسية في الحكم المحلي والمساهم في وصول المرأة إلى مواقع صنع القرار في المجالس المحلية.
- عدد خاص من صحيفة صوت النساء الإلكترونية عن الانتخابات المحلية وتعزيز مشاركة النساء في مواقع صنع القرار، ضمن مشروع تعزيز مشاركة المرأة السياسية في الحكم المحلي والمساهم في وصول المرأة إلى مواقع صنع القرار في المجالس المحلية.
- انفوجرافيك حول زيادة نسبة النساء في مواقع صنع القرار، وكانت نسبة الوصول هي 10 آلاف مشاهدة، ضمن مشروع تعزيز مشاركة المرأة السياسية في الحكم المحلي والمساهم في وصول المرأة إلى مواقع صنع القرار في المجالس المحلية.
- عريضة إلكترونية موقعة من (518) من شخصيات عامة وأحزاب سياسية، حول ضرورة إجراء انتخابات مجالس محلية في قطاع غزة، وتعزيز مشاركة المرأة السياسية، ضمن مشروع تعزيز مشاركة المرأة السياسية في الحكم المحلي والمساهم في وصول المرأة إلى مواقع صنع القرار في المجالس المحلية.
- فيديو قصير على شرف لثامن من آذار مع قيادات نسوية يحمل رسائل حول زيادة نسبة تمثيل النساء في القوائم، ضمن مشروع التقليل من عدم مساواة النوع الاجتماعي في فلسطين، بالمحافظة الوسطى وبيت لاهيا.
- حلقة إذاعية حول مبادرة صوتك وطن، ضمن مشروع التقليل من عدم مساواة النوع الاجتماعي في فلسطين، بالمحافظة الوسطى وبيت لاهيا.
- (35) من النشطاء والمؤثرين على السوشيال ميديا أطلقوا هاشتاغ يحمل اسم #صوتها_صوتك وطن ، في إطار جلسة تغريد ، ضمن مشروع التقليل من عدم مساواة النوع الاجتماعي في فلسطين، بمحافظة خانيونس وبيت لاهيا.

- (26) انفوجرافيك وملصقات إلكترونية حول العنف المبني على النوع الاجتماعي .
- فيلم وثائقي حول واقع النساء في ظل جائحة كورونا، ضمن مشروع كيان
- (5) حلقات مصورة حول واقع النساء في ظل جائحة كورونا وتأثيرها على النساء اجتماعياً
- واقتصادية وصحياً، وكذلك موضوع عن التنمر ضد النساء، ضمن مشروع كيان.
- (4) أفلام فيديو أنيمشن حول واقع النساء في ظل جائحة كورونا وتأثيرها على النساء اجتماعياً
- واقتصادية وصحياً، وكذلك موضوع عن التنمر والعنف المبني على النوع الاجتماعي ضد النساء، ضمن مشروع كيان.
- إنتاج فيلم وثائقي قصير عن المشاركة السياسية للشباب، ضمن أنشطة مشروع قراري مستقبلي.
- تصميم وإنتاج (8) حلقات إذاعية عبر أثر راديو زمن، حول المشاركة السياسية للنساء والشباب وتجارب لقيادات شابة ملهمة، ضمن مشروع قراري مستقبلي.

برنامج ضد الصمت :

التاريخ	العنوان	الرابط
29 ديسمبر 2021	<u>الدعاية الانتخابية الخاصة بانتخابات الهيئات المحلية</u>	https://fb.watch/eTmmtO22jN/
15 ديسمبر 2021	<u>شراكة المرأة ضمن نتائج انتخابات الهيئات المحلية في مرحلتها الأولى</u>	https://fb.watch/eTmtmfmwSe/
13 ديسمبر 2021	<u>مشاركة الشباب في انتخابات الهيئات المحلية ودور المؤسسات</u>	https://fb.watch/eTmx7ieavT/
8 ديسمبر 2021	<u>مدونة سلوك مناهضة المساس بحقوق المرأة الفلسطينية في الانتخابات المحلية</u>	https://fb.watch/eTmAlHWvbH/
6 ديسمبر 2021	<u>عضوية المجالس المحلية ما بين التجربة والمساءلة</u>	https://fb.watch/eTmE3UoQnZ/
1 ديسمبر 2021	<u>تجارب النساء في الهيئات المحلية في منطقة طوباس والأغوار الشمالية</u>	https://fb.watch/eTn2EW9ow3/
29 نوفمبر 2021	<u>المشاركة السياسية للمرأة حق شرعي وواجب وطني - تجارب عضوات الهيئات المحلية</u>	https://fb.watch/eUm8SmGQBv/
24 نوفمبر 2021	<u>يعنوان المشاركة السياسية للمرأة حق شرعي وواجب وطني - تجارب عضوات الهيئات المحلية</u>	https://fb.watch/eUn6LfzXJg/

https://fb.watch/eUnENQxgNU/ -	<u>التعميمات والإجراءات والاشعارات الخاصة بقضايا النساء الصادرة عن مجلس الوزراء</u>	17 نوفمبر 2021
https://fb.watch/eUnlxm1-BV/ -	<u>شبكات أنظمة حماية المرأة من العنف</u>	13 نوفمبر 2021
https://fb.watch/eUpapsRRo8/ -	<u>قانون العقوبات كأساس للتغيير</u>	3 نوفمبر 2021 27 أكتوبر 2021
https://fb.watch/eUqgkHCvZv/ -	<u>حقوق كبار السن</u>	23 أكتوبر 2021
https://fb.watch/eUqJ6ROzEJ/ -	<u>ذوات الاعاقة: عنف متواصل</u>	20 أكتوبر 2021
https://fb.watch/eUqRfbpaid/ -	<u>ذوات الاعاقة: عنف متواصل</u>	16 أكتوبر 2021
https://fb.watch/eUqTFIx2Yq/ -	<u>التحرش والمضايقات في الشارع والأماكن العامة</u>	13 أكتوبر 2021
https://fb.watch/eUqVMiMP_8/ -		9 أكتوبر 2021
https://fb.watch/eUr6uele-e/ -	<u>أثر كوفيد 19 على النساء ذوات الاعاقة والعنف الممارس ضدهن</u>	6 أكتوبر 2021
https://fb.watch/eUrnSsDWiX/ -	<u>أثر "كوفيد 19" على النساء والعنف الممارس ضدهن</u>	29 سبتمبر 2021
https://fb.watch/eUx-xUVfOy/ -	<u>عمر الأمان للنساء</u>	3 أغسطس 2021
https://fb.watch/eUyt5FFnIK/ -	<u>القوانين والتشريعات ودورها في حماية الأشخاص ذوي الإعاقة</u>	27 يوليو 2021
https://fb.watch/eUBht-zSI/ -	<u>"النساء وغياب بيئة عمل آمنة وقوانين حمايتهن من التحرش وضمن توفير مساحات للنساء في الأماكن العامة"</u>	6 يوليو 2021
https://fb.watch/eUBE1dMcov/ -	<u>عقد الزواج الشروط المنوطة به وأهميته في إعمال الحقوق والواجبات المرتبطة بالزوجين</u>	29 يونيو 2021
https://fb.watch/eUBE1dMcov/ -	<u>عقد الزواج الشروط المنوطة به وأهميته في إعمال الحقوق والواجبات المرتبطة بالزوجين</u> <u>الحلقة الاولى الموسم الثاني</u>	29 يونيو 2021

صحيفة صوت النساء الإلكترونية :

صحيفة صوت النساء الإلكترونية

1- اطلاله على واقع المرأة الفلسطينية

https://www.al-ayyam.ps/files/server/Appendixes/WomanVoice/WomanVoice_29-12-2021.pdf?fbclid=IwAR2BzplBXLyUOQn2OA9rORwH31kgG7GIBb66y9CmPij0y-ezvirW3zKNH9w

- ملف العنف ضد المرأة بمختلف تداعيات

https://drive.google.com/file/d/1PcLDBF4BgrmctjTb8LRfP4FpGAZBTsZB/view?fbclid=IwAR2yPCFjtiGdHVGKTI1f8v0augMbxwPPCL9i9y_YcreXF4b9N4a32xcFvXY

3- قضية المرأة والانتخابات المحلية

https://drive.google.com/file/d/1VsfHgaOqehrfsg_6tNVVE-1u7q7v2ijv/view?fbclid=IwAR0KlaASX3HF2EDMBPnTmIPQw3IBE8awySFOVRQCh1TJ1SvdqGv4coovJc

4- التمكين الاقتصادي للمرأة الفلسطينية ما بين الواقع والمعوقات

<https://drive.google.com/file/d/1k6Uflv1YQQ4KaMKQRAs7KI8ZHDCs1L0T/view?fbclid=IwAR2my0BQ5EmcfcxHllkPlc-SloWFeLffWkrJ6UVmCMpDi-vjVjkenyQLyfm>

5- تأثير الحرب على النساء وغزة اقتصاديا وسياسيا واجتماعيا

https://drive.google.com/file/d/1SSWre5eMjqvMDrXCDHSc7nr6bNnQn2fQ/view?fbclid=IwAR2W7KjiZxqwsAB8CDPIBYyhLWF53Y_O_IP9IYbRqsSr6VUZsZrLFcM9aeM

6- قضايا الانتخابات الفلسطينية وتأجيلها وأهميتها

https://drive.google.com/file/d/1VWgQwZaUqzstVYWbcs5XJFrPMpbEbfZL/view?fbclid=IwAR2-gSovCiVpYJnDwtcAq_iLTjVumZ-LnLlaaJmSHuGRZf4uT2AJD73_Kxk

7- على شرف الثامن من آذار ،صدر اليوم العدد 401 من صحيفة صوت النساء، وتناول قضايا وتقارير متنوعة

<https://drive.google.com/file/d/1JBlazx1pdySZqrHOkozquO03yp2LAVp2/view?fbclid=IwAR0vK03QyORejw3ZbXLc6WSI-XSPDu0SzACrj00HC84rbburSLIijw5Krx4>

8- قضايا الانتخابات الفلسطينية بكافة

https://drive.google.com/file/d/1JdiIK_XRkHamVYzUnltu-gIY_AzdXwwA/view?fbclid=IwAR3S-NcsiohtIAh4NdTqpNLBcmU5ImNso2IEonstcaY5km15AHkBG6S27nw

عضوية طاقم شؤون المرأة في الائتلافات والتحالفات الإقليمية والدولية :

1- الائتلاف الأهلي للقرار 1325. (ممثل بعضوتين غزة والضفة).

2- الائتلاف المدني لاتفاقية الغاء كافة أشكال التمييز ضد المرأة السيداو. (ممثل بعضوتين

غزة والضفة).

3- تحالف أمل لمناهضة العنف ضد المرأة.

4- الائتلاف الإقليمي لقانون أحوال شخصية مدني.

5- ائتلاف كافي الإقليمي لمناهضة العنف ضد المرأة.

6- ائتلاف فضا لمناهضة العنف ضد المرأة.

7- قطاع المرأة في شبكة المنظمات الأهلية.

8- ائتلاف حماية لذوي الإعاقة .

9- أعضاء في WLP.

10- الحملة الوطنية لقانون الأحوال الشخصية.

11- المجلس الاستشاري لوزيرة شؤون المرأة.

12-منتدى مناهضة العنف ضد المرأة

13-ائتلاف عدالة

14-الائتلاف التربوي

15-منتدى النوع الاجتماعي في الحكم المحلي

16-ائتلاف الرقابة على التشريعات

دروس مستفادة :

- ضرورة وضع خطة طوارئ لكل مشروع للتعامل مع الظروف المتغيرة الخارجة عن ارادتنا كالحرب وجائحة كورونا العالمية للعمل وفق بدائل وخطط تتناسب مع الحدث الراهن لمواجهة أي تهديد داخلي او خارجي.
- وضع اليات عمل تضمن مواصلة تقديم الخدمات للجمهور تحديدا النساء دون انقطاع وضمان حصولهن على خدمات أفضل تحديدا في ظل الكوارث لأنها المتضرر الأكبر.
- ضرورة المرونة في تعديل الخطط والتدخلات بما يضمن سير المشروع وفقا لأهدافه.
- ضرورة رفع الحساسية لحقوق الانسان والتخفيف من الإجراءات التي تضاعف الازمات أدى المستفيدين.
- تعديل اجندات العمل بما يتناسب مع الجائحة وذلك من خلال لقاءات تثقيفية للمستفيدين بإرشادات السلامة والوقاية واليات التعامل مع الحالات الناتجة عن العنف المبني على النوع الاجتماعي بسبب الجائحة
- ادماج الرجل والاسرة ككل ساهمت بشكل كبير بالإسراع بحل المشاكل نظرا لأنه بالغالب الرجل هو السبب،
- استخدام التعزيز في النظرية السلوكية
- سد الفجوة بين المرأة الرجل في سوق العمل بتوفير فرص عمل بنسبة عادلة ضرورة في المشاريع لتمكين المرأة اقتصاديا

- أهمية تقديم خدمات متكاملة للمستفيدين الغير مباشرين والتي تهدف لتحسين نوعية حياتهم ومعيشتهم.
- أهمية الاستثمار في الخريجات والخريجين وتعزيز قدراتهم وتدريبهم للانخراط في سوق العمل.
- تنفيذ مشاريع تشغيلية من أجل الحد من البطالة وخدمة الفئات الأكثر تضرراً والمحدود وصول الخدمات النفسية والاجتماعية لها.
- أهمية التشبيك مع المؤسسات القاعدية لتنفيذ الأنشطة لأنها الأكثر قرباً من الفئات المستهدفة

المعيقات :

- 1- الانتهاكات الاسرائيلية وممارسات الاحتلال من اجتياحات متكررة ، وإغلاقات، واعتداءات.
- 2- الانقسام السياسي الذي يعمل كل مجريات التقدم المحرز خاصة في القوانين والتشريعات والإجراءات القانونية الخاصة بحقوق النساء.
- 3- صعوبة النقاء فريق العمل للطاخم بين غزة والضفة بشكل وجاهي والاعتماد على تقنية الزوم ، وهذا يؤدي على صعوبة في التفاعل والإنتاجية في العمل.
- 4- عدم توفر الأجهزة الحديثة والمتطورة ، والتي من شأنها أن تساعد على نتائج أفضل بالعمل، من لابتوبات، كاميرات، جهاز عرض، أجهزة تصوير ، جهاز UBS ، سيرفر مركزي لحفظ كل البيانات والمعلومات الخاصة بالمشاريع والأنشطة، إضافة إلى الأثاث.
- 5- تراجع وصعوبة التمويل كانت أحد المعيقات في عمل طاخم شؤون المرأة، حيث انحصر التمويل نتيجة الصراع الدائر بين روسيا وأوكرانيا.
- 6- عدم وجود استشاريين لجلب التمويل، والبحث عنه سواء التمويل الدولي أم الإقليمي أم المحلي.
- 7- ما زالت أماننا مشكلة من الاستفادة من تمويل الصناديق العربية والتواصل معهم ضعيف جداً
- 8- ضعف عمل الدائرة المالية لعدم توفر الكادر الوظيفي المحاسبي ، مما شكل تعطيل للكثير من التقارير المالية والمقدمة للممولين.
- 9- ما زال هناك عجز في تغطية شواغر وظيفية مهمة في الطاقم مثل مسؤولة تمويل ، مسؤولة متابعة وتقييم ، مسؤولة مناصرة ، Meal Officer.
- 10- الاغلاقات المتكررة بين المناطق وفصلها جغرافيا ساهم بتعطيل تنفيذ بعض الأنشطة .
- 11- تحويل بعض الأنشطة من الوجاهي إلى زوم أثر بالناتج المرجوة للأنشطة والاهداف.

التوصيات :

- 1- ضرورة إيجاد فرص تمويل من الصناديق العربية.
- 2- ضرورة استكمال وإنجاز الخطة الاستراتيجية للأعوام القادمة .
- 3- ضرورة وجود خطة طوارئ واضحة ومحددة ومعممة (Contingency Plan) تأخذ بعيد الاعتبار الطوارئ الناتجة عن المتغيرات السياسية أو الأوبئة أو الكوارث.
- 4- استكمال الهيكلية الوظيفية للطاقم.
- 5- بناء قدرات الموظفين في استخدام البرامج الالكترونية (الأرشفة الالكترونية – المنصات الإعلامية – البرامج المحاسبية).
- 6- تعزيز دور الطاقم بالانتلافات الوطنية والدولية.
- 7- عقد اجتماع ممولين بهدف عرض الاستراتيجية وجلب التمويل.
- 8- إقرار أدلة السياسات المالية والإدارية والأدلة التوجيهية .
- 9- تحديث صفحة الطاقم وتجميع كل الإصدارات البحثية والإعلامية والبرامج التلفزيونية والتقارير ونشرها على صفحة الطاقم، واستحداث تطبيق موحد لأرشفة كافة بيانات المستفيدات والمستهدفين من أنشطة الطاقم .
- 10- العمل على رقمنة إدارة الملفات والمشاريع والأنشطة.
- 11- توصية بضرورة تشكيل لجنة مستشارين وخبراء أصدقاء الطاقم للمساعدة في البحث عن ممولين ومراجعة القوانين والتشريعات، وحملات الضغط والمناصرة، وتقديم النصح والتوصيات لتطوير الأعمال.
- 12- ضرورة إقرار سياسات أكثر لحقوق العاملين منها التأمين الصحي، علاوة المهنة، علاوة الأطفال، الزيادة السنوية.

