



طاقم شؤون المرأة
Women's Affairs Technical Committee
1992



التقرير الإداري للعام 2022

1 يناير - 31 ديسمبر 2022

الموضوع	رقم الصفحة
1- الحوكمة.	
2- السياق	
2.1 معلومات أساسية عن طاقم شؤون المرأة وبرامجه في العام 2022	
2.2 المشاكل التي تناولها في العام 2022	
2.3 المواقع الجغرافية المستهدفة والفئات المستهدفة في العام 2022	
2.4 تمويل برامج طاقم شؤون المرأة للعام 2022	
3- منهجية العمل والنهج الذي تم استخدامه في مشاريع طاقم شؤون المرأة	
4- التمويل:	
5.1 المانحين والجهات الممولة لطاقم شؤون المرأة للعام 2022	
5- المشاريع التي تم العمل عليها خلال العام 2022	
6- النتائج المحققة، والتي تم العمل عليها في إطار تحقيق الأهداف الاستراتيجية	
7- الإعلام	
8- التحديات التي واجهها طاقم شؤون المرأة وتدابير معالجتها.	
9- الدروس المستفادة.	
10- المرفقات	
11- قصص النجاحات.	
12- روابط دراسات وأبحاث	

هذا التقرير ...

نضع بين أيديكم التقرير السنوي لطاقتهم شؤون المرأة عن العام 2022، وهو نتاج وحصاد عمل الطاقم طوال هذا العام من الجهد المتواصل والعمل الدؤوب .

ينقسم التقرير إلى قسمين :

القسم الأول :

وهو تقرير عن أوضاع { المرأة الفلسطينية في الأراضي الفلسطينية المحتلة خلال الفترة الممتدة من 1/ يناير حتى 31/ ديسمبر 2022.

وينقسم إلى جزئين:

الأول :

يتعلق بالجرائم التي ارتكبتها الاحتلال ضد النساء الفلسطينيات في هذا العام (القدس، الضفة الغربية، العدوان على قطاع غزة)

والجزء الثاني :

يتعلق بأوضاع النساء وحقوقهن السياسية والاجتماعية والاقتصادية وأشكال التمييز ضد المرأة

القسم الثاني من التقرير :

هو تقرير نشاطات طاقم شؤون المرأة خلال الفترة الممتدة من 1 يناير وحتى 31 ديسمبر 2022. ويغطي التقرير نشاطات الطاقم المتعددة والمرتبطة بالنتائج المبنية على الأهداف الاستراتيجية لطاقم شؤون المرأة مع الأنشطة والفعاليات التي نظمها الطاقم في كل أماكن عمله على مدار العام.



واصل مجلس إدارة طاقم شؤون المرأة خلال عام 2022 مسؤولياته تجاه تركيز قيم الحوكمة الشفافة وتعزيزها في طاقم شؤون المرأة من خلال إقرار السياسات والأنظمة التي تركز القيم الناظمة لعمل الطاقم، والرقابة على أداء الهيئات التنفيذية. كما عملت اللجان والتي يرأسها عضوات مجلس الإدارة على متابعه العمل من خلال لجنة المشاريع (عبير ابو خضير، الهام زقوت ، روند السخن ، دعاء التاج ، نتاشا الخالدي)، لجنة التخطيط الاستراتيجي (سمر الاغبر ، نبيله رزق ، تمام خضر ، نتاشا الخالدي ، نادية ابو نحل ، دعاء التاج ، لجنة التوظيف والمقابلات (د. اريج عوده ، نتاشا الخالدي ، تغريد كشك ، الهام زقوت ، ابتسام زيدان)، واللجنة المالية (د. اريج عوده ، بثينة الدقماق ، نتاشا الخالدي ، عبير ابو خضير)، ولجنة العطاءات (د. اريج عوده ، ندوة البرغوثي ، تمام خضر ، نبيلة رزق، د. صباح الشرشير ، نتاشا الخالدي) لجنة عطاءات فرع غزة (د. اريج عوده ، رقية الجمل، نادية ابو نحل ، ، نتاشا الخالدي)، والتي عملت على انجاز كل المهام المطلوبة منها.

التنسيق و بناء شراكات :

- عمل مجلس الإدارة على تعزيز جهود الطاقم بالتنسيق بشكل أكبر مع الجهات الفاعلة والداعمة لقضايا النساء، سواء على المستوى الرسمي أو غير الرسمي.
- التقى طاقم شؤون المرأة الوزير مؤيد شعبان رئيس هيئة مقاومة الجدار والاستيطان لبحث سبل التنسيق و التعاون مع الهيئة لتعزيز صمود النساء و الاسر في مناطق (ج) والمناطق المهمشة والنائية والواقعة خلف الجدار.
- لقاء طاقم شؤون المرأة مع د سميح النجدي رئيس جامعة القدس المفتوحة كذلك مع الدكتور سامر الشيوخي رئيس مجلس أمناء الكلية العصرية الجامعية من اجل تعزيز سبل التعاون معهما وتم الاتفاق على ابرام مذكره تفاهم بين الطاقم وكل من جامعة القدس المفتوحة والكلية العصرية الجامعية لاحقاً.

النشاطات :

- على شرف ثلاثين عاماً على تأسيسه عقد طاقم شؤون المرأة تحت رعاية كريمة من وزيرة شؤون المرأة الدكتورة آمال حمد أمسية ثقافية، حيث شاركت في الأمسية معالي الوزيرة ورئيسة مجلس الإدارة د.أريج عودة وعضوات المجلس وموظفات الطاقم وبمشاركة حوالي 100 شخص من المؤسسات النسوية والنساء المتميزات والإعلاميات والمحاميات. الأمسية الثقافية شملت فقرات متنوعة كان منها تنظيم مسابقة ثقافية تتمحور حول العديد من الأسئلة المتنوعة، حيث كان النصيب الأكبر أسئلة ومعلومات عن النساء الفلسطينيات، لكي يتم التعريف بالمرأة الفلسطينية ودورها الفعال في المجتمع واطهار جوانب تميز المرأة الفلسطينية في عدد من المجالات.المسابقة ركزت على التعريف بالأسيرات في سجون الاحتلال اللواتي قاومن وناضلن وعانين الكثير من أجل القضية الفلسطينية.
- شارك الطاقم في الحفل الذي اقامته د. ليلي غنام محافظ رام الله والبيرة على شرف انعقاد المجلس الإداري للاتحاد العام للمرأة الفلسطينية دورة الشهيد شيرين أبو عاقلة والشهيدة غفران وراسنة.
- شارك وفد من طاقم شؤون المرأة في الاحتفال الذي اقامته جمعية نساء ضد العنف في الناصرة بمناسبة مرور 30 عام على تأسيس الجمعيه
- نظم المجلس مبادره تطوعيه بعنوان "باقون ما بقي الزعتر والزيتون" وذلك لقطف الزيتون والتعرف على معاصر الزيتون في بلدة بديا / سلفيت جمعت مجلس الاداره ، الموظفات و المتطوعات و موظفات صندوق التشغيل في بديا/ سلفيت .
- نظم طاقم شؤون المرأة زيارات لمجموعة من امهات الشهداء واهالي الاسيرات مثل الاسيره شذى عوده مدير عام اتحاد لجان العمل الصحي سابقاً و ختام سعافين عضوة الهيئة العامة لطاقم شؤون المرأة بمناسبة الثامن من اذار و عيد الام .
- استقبل مجلس الإدارة في مقر الطاقم السيد روبرتو موراليس سفير نيكاراغوا في فلسطين للتهنئة بعيد المرأة حيث قدم التهانى بعيد المرأة العالمي وتم تبادل الحديث عن وضع المرأة في نيكاراغوا والاطلاع على وضع المرأة في فلسطين والتحديات التي تواجهها وقام عدد من عضوات مجلس الإدارة بزيارة لمقر سفارة نيكاراغوا في فلسطين وشارك مجلس الإدارة في احتفالات عيد الثورة وعيد الاستقلال في لنيكارغوا.

تمثيل الطاقم بالانتلافات :

المشاركة بشكل فاعل في التحالفات والشبكات والمنتديات التي يشارك بعضويتها الطاقم من خلال التمثيل في :

- شبكة المنظمات الأهلية – تمام خضر.
- اللجنة الوطنية والائتلاف لقرار 1325 – ندوة البرغوثي،
- ائتلاف قانون العقوبات وقانون الأحوال الشخصية – سمر الأغبر.
- ائتلاف سيداو – د.أريج عودة،
- منتدى مناهضة العنف – نبيلة رزق.
- منتدى النوع الاجتماعي في الحكم المحلي و شبكة التعليم بالشرake - نتاشا الخالدي .
- الائتلاف التربوي من أجل بيئة تربوية امنة – الهام زقوت.
- ائتلاف تحالف أمل ، ائتلاف كافي الإقليمي لمناهضة العنف ضد المرأة (الطاقم ممثل للمؤسسات النسويه عن قطاع غزة)-نادية أبو نحلة
- الحملة النسائية لمقاطعة البضائع الإسرائيلية واللجنة الوطنية لتشغيل النساء – ابتسام زيدان،
- ائتلاف عدالة – أمل جمعة
- لجنة الضغط والمناصرة التابعة لمشروع حماية- تمام خضر،

- ائتلاف الرقابة على التشريعات – سمر الأغبر.
- عضوية مجلس إدارة المؤسسة الفلسطينية للتمكين الاقتصادي – د. اريج عودة
- عضوية مجلس إدارة صندوق تطوير واقراض الهيئات المحلية – د. اريج عودة.

السياق :

شهد العام 2022 تصعيداً غير مسبوق في الانتهاكات الإسرائيلية في الأراضي الفلسطينية واقتراف المزيد من جرائم الحرب ضد الفلسطينيين المدنيين وممتلكاتهم من جرائم قتل للمدنيين وهجمة استيطانية شرسة من المستوطنين ومصادرة الأراضي، وتجريف واقتلاع المزروعات والشروع في بناء وحدات استيطانية جديدة (4000 وحدة)، وهدم المنازل وتضييق حركة المواطنين والتنقل بين المدن الفلسطينية والاقترحات المتكررة للمدن الفلسطينية في المحافظات الشمالية .

اعدم الاحتلال في الضفة الغربية 155 فلسطينياً بدم بارد واصابة أكثر من 950 آخرين، إضافة إلى شن عدوان جديد على غزة من 5 – 7 أغسطس لمدة ثلاثة أيام، استهدف المدنيين والمباني السكنية وتدميرها على رؤوس ساكنيها وسقط في هذا العدوان 49 فلسطينياً بينهم (17) طفلاً و (4) نساء.

ومع وصول أكثر الحكومات الإسرائيلية تطرفاً إلى الحكم، واصلت سياسات الاحتلال في خلق وقائع لتكريس نظام الفصل العنصري ضد الفلسطينيين وتقويض إمكانية تمكن الشعب الفلسطيني من إقامة دولته الفلسطينية، حيث شرعت هذه الحكومة اليمينية المتطرفة بشن حرب ضد الفلسطينيين واتخاذ إجراءات تصعيدية من خلال فرض عقوبات على السلطة الفلسطينية وقرصنة أموال المقاصة ، وتضييق حركة المسؤولين الفلسطينيين والمواطنين بين المناطق الفلسطينية.

- مواصلة فرض الحصار على قطاع غزة للعام 16 على التوالي، ومنع تنقل البضائع والمنتجات من قطاع غزة إلى الضفة الغربية والتشديد على حركة تنقل المرضى للعلاج في مستشفيات الضفة والداخل.

- استمرار هجمة الاحتلال على القدس، والإمعان في سياسة هدم منازل المقدسيين بذريعة عدم وجود تراخيص والاعتقال التعسفي للمواطنين وفرض أحكام بالحبس المنزلي للأطفال المقدسيين وتحويل منازل الفلسطينيين في القدس إلى سجون لأولادهم الأطفال وحرمانهم من تلقي التعليم والصحة والخدمات الأخرى.

- واستمرت سياسة الاعتقال لألاف الفلسطينيين بما فيهم نساء وأطفال وكبار السن، والإمعان في تعذيبهم ومعاملتهم معاملة حادة للكرامة الإنسانية . تم اعتقال 172 سيدة خلال عام 2022 ، منهم 129 من محافظة القدس و حيث بلغ عدد الاسيرات الفلسطينيات داخل سجون الاحتلال 29 اسيره حتى نهايه عام 2022 ، بينهما قاصرتان و اسيرتان قيد الاعتقال الاداري .

- بينما تتعرض الاسيرات و الاسرى لكل أشكال التعذيب والعزل والحرمان من العلاج وتلقي الرعاية الصحية . كما انتهت الاسيره اسراء الجعابيص عامها الثامن في سجون الاحتلال الذي تعاني الاسيره داخله من الاهمال الطبي المتعمد و وترفض اداره سجون الاحتلال توفير الرعاية الصحية لها بالذات حيث انها بحاجة لاحدى عشر عمليه بسبب اصابتها بحروق شديده في كفه انحاء جسدها بعد اندلاع

النيران داخل مركبتها . كما أدت سياسة الإهمال الطبي و الحرمان من العلاج الى استشهاد الاسيره المسنه سعدية فرج الله من الخليل في الثاني من يوليو 2022 في سجن الدامون و هي اول شهيدة في الحركة الاسيرة كما استشهد المناضل ناصر أبو حميد في 20 من كانون الأول/ 2022. وكنتيجة لتلك السياسة الجائرة ارتقى 74 شهيد من أبناء الحركة الأسيرة إثر تعرضهم لجريمة الإهمال الطبي الممنهج (القتل البطيء)، وهم من بين (233) شهيداً من الحركة الأسيرة منذ عام 1967.

- واصلت سلطات الاحتلال الاسرائيليّ احتجاز جثامين المئات من الشهداء والأسرى في مقابر الأرقام والثلاجات، وقد تصاعدت هذه السياسة مجدداً منذ عام 2015، ومع تصاعد أعداد الشهداء هذا العام، فإن عدد الشهداء المحتجزة جثامينهم منذ عام 2015، (117)، من بينهم (11) شهيداً أسيراً، وهم من بين (372)، يواصل الاحتلال احتجازهم في مقابر الأرقام والثلاجات.

- واستمرت قوات الاحتلال بتقويض عمل المنظمات الأهلية الفلسطينية، حيث قامت عام 2022 بإغلاق سبع مؤسسات فلسطينية منها مؤسسة نسوية اتحاد لجان المرأة الفلسطينية، إضافة لاستهداف نشطاء المجتمع المدني وملاحقتهم. خاصة من موظفي اتحاد لجان العمل الصحي و السيدة شذى عودة رئيسه شبكة المنظمات الأهلية والمديرة العامة لاتحاد لجان العمل الصحي.

على المستوى الفلسطيني الداخلي:

ما زال الوضع الفلسطيني يتأثر بشكل سلبي جراء استمرار الانقسام السياسي الفلسطيني للعام 16 على التوالي، والذي انعكس بشكل كبير على مسارات الحياة السياسية والديمقراطية، وعلى أوضاع وحقوق المواطن الفلسطيني، رغم بارقة الأمل جراء انعقاد اجتماع الجزائر للمصالحة والذي لم يؤتى ثماره حتى الآن، وتعطل الانتخابات العامة الفلسطينية، وكذلك انتخابات الهيئات المحلية في غزة، إضافة إلى الانقسام في الحياة والتشريعات، حيث صدر من قبل الرئيس الفلسطيني قرارات بقانون لا تسري على قطاع غزة، وكذلك صدر عن كتلة التغيير والإصلاح رزمة من القوانين والقرارات باسم المجلس التشريعي دون سند قانوني سارية المفعول فقط في غزة.

وهذا أدى إلى تعطيل لممارسة الحياة الديمقراطية وإصدار قوانين وتشريعات أو تعديل قوانين سابقة، وعلى رأسها قانوني الأحوال الشخصية، والعقوبات، وتبرز هنا أهمية وضرورة إقرار قانون حماية الأسرة من العنف و موائمة القوانين المحلية باتفاقية إنهاء جميع أشكال التمييز ضد المرأة.

شهد أيضاً العام 2022 تراجع في ممارسة الحريات والحق في التجمع السلمي وحرية التعبير والرأي.

القسم الأول / " المرأة الفلسطينية .. وانتهاكات الاحتلال " :

أوضاع المرأة الفلسطينية في الأراضي الفلسطينية المحتلة في الفترة الممتدة من 1 يناير حتى 31 ديسمبر 2022 ، في إطار السياق العام، تأثرت النساء بشكل كبير جراء التصعيد الإسرائيلي ومواصلة الانتهاكات اليومية المتكررة ضد شعبنا بشكل مباشر وجرائم القتل المتعمد ومصادرة الحق في الحياة، حيث تسبب عدوان أغسطس على غزة في الفترة بين (5-7) أغسطس، في استهداف منازل سكنية ومنشآت مدنية راح ضحيتها (49) فلسطينياً، بينهم (4) نساء، (17) طفلاً، وبلغ عدد النساء المصابات (67) امرأة.

- واستشهدت (7) نساء في الأراضي الفلسطينية منهن الشهيذة الإعلامية شيرين أبو عاقلة و الشهيذة الاعلامية غفران وراسنة، إضافة إلى مواصلة سياسة الحصار المفروض على غزة للعام 16 على التوالي، وفرض القيود على حركة البضائع والأفراد وتحديد الاحتياجات الأساسية مثل الوقود شركة الكهرباء، وغاز الطهي، والمواد الطبية.

مما فاقم في تدهور الأوضاع الإنسانية في القطاع وتحديد أوضاع النساء وتراجع مستوى تقديم الخدمات الصحية وخدمات المياه والصرف الصحي، وكذلك منع دخول وصيانة أجهزة الفحص المبكر لأورام السرطان.

القسم الثاني / أوضاع النساء على المستوى الوطني الفلسطيني الداخلي :

- **العنف المبني على النوع الاجتماعي :** الحق في الحياة / قتلت (8) نساء، (6) نساء بغزة ، (2) بالضفة، في العام 2022 على قضايا ما يسمى خلفية الشرف، أو الاستخدام الخاطئ للسلاح ، أو خلافات الميراث.
- **مؤشرات البطالة :** ارتفعت نسبة مشاركة النساء في القوى العاملة للعام 2022 مقارنة مع عام 2021، حيث بلغت حوالي 19% من مجمل النساء في سن العمل في العام 2022 بعد أن كانت النسبة 17% في العام 2021. مع العلم أن نسبة مشاركة الرجال في القوى العاملة بلغت 71% و 69% للأعوام 2021 و 2022 على التوالي. بالمقابل بلغ معدل البطالة بين النساء المشاركات في القوى العاملة حوالي 40% مقابل 20% بين الرجال للعام 2022. في حين بلغ معدل البطالة 48% بين الشباب (19-29 سنة) من حملة شهادة الدبلوم المتوسط فأعلى، بواقع 61% للإناث مقابل 34% للذكور.
- وترأس النساء حوالي 12% من الأسر في فلسطين في العام 2022، بواقع 12% في الضفة الغربية و 11% في قطاع غزة.
- **المشاركة السياسية :** رغم قرار المجلس المركزي بزيادة تمثيل النساء إلى 30% في هيئات صنع القرار، إلا أنه ما زال تمثيل النساء يتراجع ولا يزيد عن 17% في الحياة العامة السياسية. وأشار تقرير صادر عن البنك الدولي 2022 ، ان فلسطين في المرتبة القبل الأخيرة في مؤشرات مشاركة النوع الاجتماعي، وهذا مؤشر خطير في إطار مؤشرات التنمية المستدامة تجاه قضايا النوع الاجتماعي في فلسطين.

الهجمة ضد المنظمات النسوية والمدافعات : تتعرض الناشطات والمنظمات النسوية لهجمة شرسة من سياسات التتمر وحملات التشهير و التحريض وهذه الحملات تتسع في الضفة وغزة من خلال حملات الكترونية وحراكات ميدانية ضد عمل المنظمات النسوية، ووزارة شؤون المرأة، وضد ائتلاف سيداو الأهلي علماً بأن هذه المنظمات والشخصيات النسوية جزء اصيل من النسيج الاجتماعي والوطني الفلسطيني ولها دور في مواجهة الاحتلال

وتعزيز صمود شعبنا وتمكين النساء على كافة المستويات وهذا يهدد السلم الأهلي والتماسك المجتمعي ويساهم في حرف البوصلة عن النضال ضد الاحتلال.

التقرير الإداري السردى لطاقم شؤون المرأة للعام 2022 :

من نحن:

تأسس طاقم شؤون المرأة عام 1992 كنتيجة لتشكيل الطواقم الفنية للمفاوضات في أعقاب مؤتمر مدريد، إذ بادرت عدد من القيادات النسوية إلى تشكيله لضمان مشاركة النساء وتضمين قضاياهن في المفاوضات. ومع إنشاء السلطة الفلسطينية انبثقت موجة من الأمل والحماسة للتأثير على بناء دعائم دولة فلسطينية وديمقراطية، طور الطاقم من مهامه لتبني البرامج التي تدعم مشاركة المرأة السياسية ومشاريع القوانين التي تدعم المساواة واستمرت مسيرته على مدار 29 عام ليضم إنتلافاً من سبعة أطر نسوية بالإضافة إلى مراكز وناشطات نسويات. تضم هيئته العامة 65 من القيادات النسوية الوطنية واللواتي لهن حضور وتميز في المجالات السياسية والاجتماعية والمؤسسية والبحثية، على المستوى الفلسطيني والعربي والدولي، هذا ويحكم الطاقم مجلس إدارة يتكون من 13 ناشطة نسوية من الأطر النسوية متمكنات من النواحي المهنية والسياسية والاجتماعية ومنخرطات بشكل فعال في إدارة شؤون الطاقم التنظيمية.

رؤية الطاقم:

نحو مجتمع فلسطيني وديمقراطي حر يضمن التعددية والعدالة الاجتماعية والمساواة بين المرأة والرجل.

رسالة الطاقم:

يسعى الطاقم لبناء إطار عمل نسوي وتعبئة طاقاتهم للدفاع عن حقوق المرأة الفلسطينية ومراقبة الالتزام بهذه الحقوق ضمن المرجعيات الوطنية والمواثيق الدولية، وسيعمل على توحيد الجهود لتعبئة المجتمع لتحقيق التأثير الاجتماعي والسياسي وإعمال جميع الحقوق السياسية والمدنية والاجتماعية والاقتصادية والثقافية، وكذلك حقوق المرأة في النزاعات المسلحة والكوارث الطبيعية وتحت الاحتلال. يتمثل نهجنا في تمكين الأطر النسوية على جميع المستويات وتنسيق الجهود لتحقيق تشريعات وطنية ملتزمة بالمرجعيات الوطنية خاصة وثيقة اعلان الاستقلال لعام 1988 والقانون الأساسي الفلسطيني والمواثيق الدولية لاسيما اتفاقية القضاء على جميع أشكال التمييز ضد المرأة . وسنقوم أيضاً بتمكين هذه الأطر للوقوف إلى جانب النساء المطالبات بحقوقهن والضغط على أصحاب المصلحة ومراقبة الالتزامات لضمان قيامهم بواجباتهم.

القيم الحاكمة:

نلتزم بالقيم الموجودة في أطر عملنا:

- الشراكة والمشاركة : نسعى لأوسع مشاركة مع النساء والمؤسسات في سياساتنا وبرامجنا.
- إبراز الإرث الوطني والنضالي وتحديد دور الناشطات الفلسطينيات على كل المستويات.

- **الإبداع والتفكير النقدي:** نؤمن بأن تعزيز الإبداع والتفكير النقدي هو مفتاح التطور والتميز في العمل، وسنسعى بشكل خلاق نحو التغيير الاجتماعي والثقافي وتعزيز القيم الإيجابية في المجتمع.
- **التطوع:** نؤمن بأن العمل التطوعي هو السمة المميزة للعمل المدني الفلسطيني، وسنعمل على إعادة شحن العمل التطوعي.
- **حقوق الإنسان:** نؤمن بأن المساواة حق طبيعي لجميع البشر ومطلب رئيسي لمنظمتنا لا يمكن التفاوض على الحقوق وتجزأتها.
- **النزاهة:** منظمات المجتمع المدني لن تحقق أهدافها دون الالتزام بالنزاهة والشفافية والمساءلة والمسؤولية.

برامج طاقم شؤون المرأة:

1. برنامج بناء القدرات.
2. برنامج المناصرة والمساءلة.
3. برنامج التمكين المحلي.
4. برنامج الإعلام.

استراتيجية طاقم شؤون المرأة:

عمل طاقم شؤون المرأة على تحقيق رؤيته ورسالته من خلال أهدافه الاستراتيجية والنتائج المتوسطة الأمد للخطة الاستراتيجية المقررة للأعوام 2020 – 2023 م ، والتي تبنت الأهداف الاستراتيجية الخمسة التالية :

الرؤيا: مجتمع فلسطيني حديمقراطي يضمن التعددية، العدالة الاجتماعية والمساواة ما بين المرأة والرجل				
الرسالة: بناء قدرات الأطر النسوية وحشد طاقاتها لمناصرة حقوق المرأة الفلسطينية والرقابة على الالتزام بها، بما يتسجم المرجعيات الوطنية والمواثيق الدولية				
١. حماية المرأة من كافة أشكال العنف والتهيش الاجتماعي	٢. زيادة مشاركة المرأة في مواقع صنع القرار	٣. تعزيز حقوق ومشاركة المرأة في قطاع العمل	٤. تمكين الأطر النسوية من القيام بالأدوار المنوطة بها.	٥. تحسين أداء طاقم شؤون المرأة تجاه تحقيق رؤيته ورسائلته
١.١. المؤسسات والهيئات الدولية تساهل إسرائيل عن انتهاكها لحقوق النساء والامرة الفلسطينية.	١.٢. المرأة تصل الى الهيئات الحاكمة والوظائف العليا في المؤسسات الرسمية والأحزاب السياسية والنقابات والاتحادات الطلابية والمهنية	١.٣. بيئة العمل للنساء والرجال في الوظيفة العمومية والقطاع الخاص تتسجم مع معايير العمل اللائق.	١.٤. المصادر البشرية والمالية المتوفرة قادرة على تحقيق اولويات عمل الأطر النسوية الاعضاء	١.٥. المصادر البشرية العاملة في الطاقم مؤهلة ومحفزة
٢.١. ضمان وصول النساء الى الخدمات الاجتماعية ذات النوعية المناسبة في جميع المحافظات	٢.٢. النساء اللواتي يصلن الى مواقع صنع القرار قادرات على التأثير في القرارات بما يخدم الأولويات الوطنية والمرأة الفلسطينية.	٢.٣. النساء الرياديات وصاحبات الاعمال الصغيرة لديهن القدرة للوصول الى الموارد والأسواق.	٢.٤. مساهمة فاعلة للمرأة الفلسطينية في القضايا الوطنية ذات الأولوية	٢.٥. الهيئة العامة ومجلس الإدارة متمكن من حكم وتوجيه الإدارة التنفيذية
٣.١. بنود التشريعات الفلسطينية تحد من كافة أشكال العنف والتهيش الاجتماعي				٣.٥. إدارة فعالة وذات كفاءة للبرامج

المستفيدون والمستفيدون المباشرين وغير المباشرين:

استهدفت المشاريع وبرامج طاقم شؤون المرأة في عام 2022:

- الأطر النسوية الفلسطينية في الضفة الغربية وقطاع غزة (أعضاء ائتلاف طاقم شؤون المرأة)
- النساء والرجال والأطفال ضحايا العنف المبني على النوع الاجتماعي.
- النساء والمهجرات قسرياً.
- الشباب والشابات طلبة وخريجي الجامعات.
- النساء والرجال في المنزل.
- قادة المجتمع السياسيين (الأحزاب السياسية - صانعي القرار).
- نافذي القرار في مؤسسات نظام العدالة.
- الإعلاميين/ات
- ذوي وذوات الإعاقة وعائلاتهم.
- أصحاب الواجب.
- المحامون/ المحاميات.
- الإدارة والعاملين في مؤسسات المجتمع المحلي.

بلغ عدد المستفيدين المباشرين من الإناث والذكور :

5040

بلغ عدد المستفيدين غير المباشرين من الإناث والذكور :

214226

المستفيدون والمستهدفون المباشرون وغير مباشرون

1
الآطر النسوية الفلسطينية في
الضفة الغربية وقطاع غزة (أعضاء
ائتلاف طاقم شؤون المرأة)

1

2

أصحاب الواجب.

3

قادة المجتمع السياسيين (الأحزاب
السياسية - صانعي القرار).

4

نافذ القرار في مؤسسات
نظام العدالة.

5

النساء والرجال والأطفال ضحايا
العنف المبني على النوع الاجتماعي.

6

الشباب والشابات طلبة
وخريجي الجامعات.

7

النساء والرجال في المنزل.

8

النساء والمهجرات قسراً.

9

ذوي وذوات الإعاقة وعائلاتهم.

10

الإعلاميين/ات

11

المحامون/ المحاميات.

12

إدارة والعاملين في مؤسسات
المجتمع المحلي.

التمويل:

يتم تمويل برامج ومشاريع طاقم شؤون المرأة من الجهات المانحة بنسبة 96% من إجمالي تمويل المشاريع .
لدى طاقم شؤون المرأة لجنة جلب ورصد التمويل خاصة بها والتي تعد مقترحات المشاريع وطلبات التمويل.

الجهة المانحة
UNTF
SUDS1
SUDS2
World Bank through NDC
FCO through Care Palestine
FES
CEC
CEC
EU through Care/ Palestine
Humanity and Inclusion
UNWOMEN through partnership with NDC
APS

2.4 تمويل برامج طاقم شؤون المرأة للعام 2022

التمويل/البرامج :

يوضح الجدول أدناه المشاريع المنفذة للعام 2022 لطاقم شؤون المرأة في الضفة الغربية وقطاع غزة:

اسم المشروع	السنة	الأهداف	الجهة المانحة
العدالة بين الجنسين لانتهاء العنف ضد المرأة	2019-2022	يهدف المشروع الى تحسين وصول النساء والفتيات للعدالة المجتمعية والعدالة الرسمية والمساهمة في الوصول إلى حياة خالية من العنف للنساء و تعزيز الوقاية والحماية للنساء الناجيات أو المعرضات لخطر العنف المبني على النوع الاجتماعي.	UNTF
المساواة بين الجنسين في الأراضي الفلسطينية المحتلة/ كياني	2020-2022	، ويهدف إلى بناء قدرات النساء في المشاركة وصناعة القرار، وزيادة معرفتهن حول الواقع السياسي والاجتماعي . وتعزيز وصول النساء لمراكز صنع القرار والسياسات.	FCO through Care Palestine
قراري مستقبلي	2020-2022	- يهدف المشروع إلى زيادة الوعي حول المشاركة السياسية للمرأة. - تشجيع مشاركة النساء والشباب في لعب دور نشط وفعال داخل مجتمعاتهم لتعزيز التفاهم والثقة المتبادلين. - تحويل المواقف الاجتماعية نحو الالتزام بقيم السلام والتسامح وثقافة اللاعنف.	EU through Care/ Palestine
التقليل من عدم المساواة بين الجنسين	2019-2022	مشروع " التقليل من عدم مساواة النوع الاجتماعي في فلسطين" بالشراكة مع مؤسسة التحالف من أجل التضامن الاسبانية (APS)، والحاضنة الفلسطينية لتكنولوجيا المعلومات والاتصالات (PCTI)، وجمعية تنظيم وحماية الأسرة الفلسطينية (PFPPA)، وجمعية الثقافة والفكر الحر (CFTA)، وبتنويل من الوكالة الإسبانية للتعاون الإنمائي الدولي (AECID). يهدف المشروع الى المساهمة في الوصول إلى التقليل من العنف للنساء وتعزيز الوقاية والحماية والتمكين للنساء الناجيات أو المعرضات لخطر العنف المبني	APS

	على النوع الاجتماعي وتمكين المرأة الفلسطينية في الضفة الغربية وقطاع غزة من نيل حقوقها الاقتصادية. وفي إطار تنفيذ المشروع، يعمل طاقم شؤون المرأة على تنفيذ عدة تدريبات منها تدريبات بناء القدرات الشخصية وتوكيد الذات للنساء، أيضا تدريبات للمؤسسات القاعدية لرفع مستوى الوعي لدى المؤسسات القاعدية بمواضيع النوع الاجتماعي والحقوق المرأة وتدرّيبات متعلقة بالادارة التنظيمية والتقييمات التشاركية وحملات ضغط ومناصرة بالشراكة مع المؤسسات القاعدية الشريكة المستهدفة في مواقع تدخل المشروع، في جانب اخر يعمل المشروع بالشراكة مع شريكنا PICTI على برنامج توظيف يستهدف 25 سيدة كل عام خلال المشروع , والعديد من الانشطة التي تهدف الي التمكين الاقتصادي مثلا مؤتمرات وتدرّيبات وورقة سياسات لانظمة العمل الحساسة للنوع الاجتماعي في المؤسسات والشركات وغيرها. يهدف المشروع الى تعزيز المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة. اكتساب المعرفة والمهارات اللازمة للنهوض بالمساواة بين الجنسين في حياتهن اليومية وعملهن	
التعاون الاسباني	بناء قدرات 4 مجموعات نسوية ((2غزة + 2 الضفة الغربية) مجموعتين من قيادات نسوية وشبابية من الاطر النسوية ومجموعة من العضوات المنتخبات في المجالس المحلية في الضفة الغربية ومجموعة اخرى من مرشحات المجلس التشريعي في غزة) ، في القيادة التشاركية والمشاركة السياسية والمساءلة والنوع الاجتماعي والمبادرات والتخطيط من منظور النوع الاجتماعي حيث يتم استهداف 100 امرأة في الضفة الغربية وقطاع غزة . - تطوير سياسات وخطط تساهم باشرارك النساء في صنع القرار ، وذلك من خلال عدة أنشطة منها دراسة تتعلق بالسياق السياسي والاجتماعي والسياساتي والقانوني الحالي والتي تؤثر على مشاركة النساء في صنع القرار اضافة الى حملة اعلامية و10 ومبادرات وورش عمل وجلسات استماع ونقاشات عامة وزيارات الى صناع القرار لمناقشة تعزيز مشاركة النساء بالقيادة وصنع القرار .	تعزيز القيادة السياسية للمرأة في الضفة وغزة 2022-2023

البنك الدولي	المساهمة في تحسين الأوضاع الاقتصادية للمتضررين من جائحة كورونا من خلال توفير 330 فرصة عمل جزئية • تمكين المرأة من الحصول على معلومات عن مقدمي الخدمات المتاحة للاستجابة للعنف القائم على نوع الاجتماعي تعزيز نظم الحماية التي يديرها المجتمع المحلي (شركات الحماية) للحد من انتشار العنف القائم على النوع الاجتماعي والتخفيف من آثاره بين الشباب والشابات. القيام بالدعوة في مجال السياسات والتوعية الشعبية لتعزيز قدرة المرأة على الوصول إلى حقوقها وحمايتها وتعزيزها.	2022 - 2023	مشروع التشغيل - شغلي يحميني.
FES	برنامج القادة الشباب الفلسطيني "جيل جديد" هو جزء من استراتيجية المؤسسة بدعم جيل الشباب حيث يهدف البرنامج الى تعزيز انخراط الشباب في الحياة السياسية من خلال تقديم تدريبات لمجموعة مختارة من الشباب والشابات ليكونوا قادرين وقادرات على تولي مسؤوليات ومناصب في السياسة والحياة العامة والمساهمة في حل المشاكل التي تواجه مجتمعاتهم، من خلال إعطاء فرصة لفئة الشباب الفلسطيني: تأسيس شبكة تضم المشاركين والمشاركات بالإضافة الى نشطاء و أعضاء في المجتمع المدني. تقوية وتطوير مهارات الاتصال والتواصل، مهارات التحليل ومهارات العمل الميداني والمجتمعي. المشاركة في مناورات حول مواضيع ذات أولوية على المستوى الوطني والأقليمي والعالمي. تزويد فئة الشباب فرصة الوصول الى الشبكات الإقليمية والعالمية. تطوير معارف وفهم الشباب للقضايا السياسية والإجتماعية وتحسين مهارات المناصرة لديهم في هذه الحقول	مستمر	القادة الشباب "جيل جديد"
	مشروع "تجذير متساوٍ" بالشراكة مع مؤسسة التحالف من أجل التضامن الاسبانية (APS)، والحاضنة الفلسطينية لتكنولوجيا المعلومات والاتصالات	-2022 2024	تجذير متساوٍ

	(PICI)، وجمعية تنظيم وحماية الأسرة الفلسطينية (PFPPA)، وجمعية الثقافة والفكر الحر (CFTA)، وبتمويل من الوكالة الإسبانية للتعاون الإنمائي الدولي (AECID). يهدف المشروع الذي يمتد لثلاث سنوات الى المساهمة في الوصول إلى التقليل من العنف للنساء وتعزيز الوقاية والحماية والتمكين للنساء الناجيات أو المعرضات لخطر العنف المبني على النوع الاجتماعي وتمكين المرأة الفلسطينية في الضفة الغربية وقطاع غزة من نيل حقوقها الاقتصادية. البرنامج قائم على ثلاث نتائج: 1: زيادة الوصول إلى الخدمات المتخصصة التي تركز على الناجين ، وخاصة الصحة الجنسية والإنجابية وخدمات الحماية المتعددة القطاعات للعنف القائم على النوع الاجتماعي 2: تعزيز الإجراءات من أجل الاستقلال الاقتصادي للمرأة وحقوقها الاقتصادية حيث سيتم تزويد النساء المشاركات في هذه الأنشطة ببناء القدرات والتدريب والمهارات من أجل حياة أفضل لهن 3: تعزيز قدرات المرأة على ممارسة مواظنتها الفعالة ومشاركتهم في منظمات المجتمع المحلي ، وتعزيز دور المرأة في المجتمع المحلي والمساهمة في تغيير الأعراف والتصورات الضارة بالنوع الاجتماعي من خلال تعزيز دورها من خلال حملات المناصرة التي تعزز حقوق المرأة.	
--	---	--

المشاريع :

اسم المشروع : التقليل من عدم مساواة النوع الاجتماعي في فلسطين – APS

المانح : مؤسسة التحالف من أجل التضامن الإسبانية APS Conveniue/بتمويل من الوكالة الإسبانية للتعاون الدولي AECID ، ينفذه طاقم شؤون المرأة.

المنسقة : بشرى الخطيب – الضفة الغربية ، بيسان أبو جياب - غزة

مواقع التنفيذ : الضفة الغربية (طولكرم ، بيت لحم ، جنين، رام الله) غزة (خانونس ، الوسطى ، شمال)

الشراكات المحلية : بالشراكة مع مؤسسة التحالف من أجل التضامن الاسبانية Aps، والحاضنة الفلسطينية لتكنولوجيا المعلومات والاتصالات PICTI ، وجمعية تنظيم وحماية الأسرة الفلسطينية PEPPA ، وجمعية الثقافة والفكر الحر CFTA، وشراكات مع مؤسسات أخرى، وبتنفيذ من الوكالة.

فترة التنفيذ: 2022

اسم المشروع : قرار مستقبلي

المانح : الاتحاد الأوروبي بالشراكة مع منظمة كير العالمية.

مواقع التنفيذ : 10 مواقع بالضفة الغربية + 10 مواقع في قطاع غزة .

فترة التنفيذ : 2022

المنسقون : ناهض خلف ، إيمان نزال

اسم المشروع : المساواة على أساس النوع الاجتماعي في الأراضي الفلسطينية – كياتي.

المانح : وزارة الخارجية والتنمية FCO بالشراكة مع منظمة كير العالمية.

مواقع التنفيذ : محافظات الضفة الغربية وقطاع غزة.

فترة التنفيذ : 2022

المنسقون : ناهض خلف ، إيمان نزال

اسم المشروع : مشروع التشغيل – شغلي يحميني.

المانح : البنك الدولي من خلال صندوق التشغيل الفلسطيني

مواقع التنفيذ : 86 موقع / محافظات الضفة الغربية.

فترة التنفيذ : 2022

المنسقة : كرم ابو الحلا

اسم المشروع : الحد من عدم المساواة بين الجنسين في فلسطين

مواقع التنفيذ : الضفة الغربية وغزة

المنسقة : بشرى الخطيب ، بيسان أبو جياب

اسم المشروع : القادة الشباب جيل جديد 5

مواقع التنفيذ : الضفة الغربية

المنسقة : ازدهار مصلح

اسم المشروع : تعزيز القيادة السياسية للمرأة في الضفة الغربية وقطاع غزة

مواقع التنفيذ : الضفة الغربية وقطاع غزة

المنسقة : عفاف الزبيده ، ناهض خلف

اسم المشروع : تجذير متساوٍ

مواقع التنفيذ : الضفة الغربية و قطاع غزة

المنسقة : بشرى الخطيب ، بيسان ابو جياب

المؤسسات الوطنية و القاعدية :

- لجنة الانتخابات المركزية.
- الهيئة الفلسطينية المستقلة لحقوق الإنسان.
- جامعة القدس المفتوحة.
- جامعة الأقصى بغزة.
- جامعة الأزهر بغزة.
- الكلية العربية للعلوم التطبيقية.
- جمعية المتحدين الثقافية الاجتماعية/ المحافظات الجنوبية .
- مركز البرامج النسائية النصيرات.
- مركز البرامج النسائية البريج.
- مركز النشاط النسائي - الدرج
- مركز النشاط النسائي الشاطيء.
- مركز المغازي الثقافي.
- جمعية العطاء الخيرية.
- جمعية حي السلاطين للتنمية المجتمعية.
- مركز البرامج النسائية رفح.
- جمعية أصدقاء الطفل
- ورشة جمعية صداقة أطفال التوحد.
- روضة الطفل الموهوب.
- جمعية الأدهم - بيت حانون.
- جمعية تكاتف للريادة و التنمية المجتمعية - خانيونس.
- جمعية مشارق - بيت حانون
- الجمعية الشرقية للزراعة والتنمية - خانيونس.
- جمعية الجوار الخيرية .
- مدرسة ممدوح صيدم الثانوية للبنات - النصيرات

- مركز همم الشبابي - المغازي.
- جمعية شباب بلا حدود.
- الاتحاد الفلسطيني للأشخاص ذوي الإعاقة.
- مركز زاد الشبابي - رفح.
- مؤسسة الحلم الفلسطيني - رام الله
- نادي البيرة الثقافي - البيره
- مركز النشاط النسائي / مخيم الفارعة
- جمعية مركز سيدات الجملة-الجملة
- نادي لجنة المرأة /
- جمعية ذنابة الخيرية/
- جمعية سيدات قلقيلية
- جمعية سيدات دير استيا / سلفيت
- مؤسسة سواعد / دورا
- مركز نساء تقوع
- مركز ابداع/
- مركز الأمل
- مركز المجتمع للتدريب والتطوير

التقرير التفصيلي

حسب الأهداف الاستراتيجية :

الأولوية الاستراتيجية (1)

حماية المرأة من كافة أشكال العنف والتهميش الاجتماعي.

النتيجة (1.1) :

المؤسسات والهيئات الدولية تساهل إسرائيل عن انتهاكها لحقوق النساء والأسرة الفلسطينية:

-

النتيجة (1.2) :

ضمان وصول النساء إلى الخدمات الاجتماعية ذات النوعية المناسبة في جميع المحافظات:

المخرج (2.1): تلقي الشكاوي للعنف المبني على النوع الاجتماعي:

- (146) شخص، منهم (إناث: 145 ، ذكور: 1) تلقوا الدعم على خط مساعدة مجاني .
- تلقى أكثر من (100) مكالمات وزيارات مباشرة لمقر طاقم شؤون المرأة من قبل النساء والرجال الذين يعانون من اضطرابات ويحتاجون إلى علاج نفسي ، أو يعانون من ظروف اقتصادية سيئة ، ويحتاجون إلى التمكين الاقتصادي.
- إطلاق تطبيق كيان خط الدعم النفسي والاجتماعي المجاني.

النتيجة (1.3):

بنود التشريعات الفلسطينية تحد من كافة أشكال العنف والتمييز الاجتماعي:

رفع الوعي المجتمعي بحقوق المرأة ومناهضة العنف المبني على النوع الاجتماعي .

- (461) مشاركة، منهم (382) إناث ، (79) ذكور، شاركوا في (19) لقاء توعوي في محافظات قطاع غزة حول حقوق المرأة والمساواة بين الجنسين، وقضايا العنف المبني على النوع الاجتماعي، ضمن أنشطة مشروع المساواة على أساس النوع الاجتماعي في الأراضي الفلسطينية – كياتي.
- (100) مشاركة، من (5) مؤسسات قاعدية موزعة في محافظات بقطاع غزة، تلقوا تدريباً متخصصاً بالنوع الاجتماعي والمساواة بين الجنسين وقضايا العنف المبني على النوع الاجتماعي وحقوق المرأة، والمشاركة السياسية للمرأة، ضمن مشروع التقليل من عدم مساواة النوع الاجتماعي في فلسطين.
- تنفيذ (15) يوم عمل تقييمات تشاركية مراعية للنوع الاجتماعي لعدد (5) مؤسسات قاعدية بحافظة الوسطى والشمال، وتنفيذ حملات ضغط ومناصرة للتأثير على صناع القرار، ضمن مشروع التقليل من عدم مساواة النوع الاجتماعي في فلسطين.
- (123) مشاركة تم استهدافهم ضمن حملة حماية النساء والفتيات ذوات الإعاقة من العنف المبني على النوع الاجتماعي، والتي هدفت إلى توعية النساء والفتيات ذوات الإعاقة بحقوقهن وآليات الحماية من العنف القائم على النوع الاجتماعي والحد من العنف القائم على النوع الاجتماعي للنساء والفتيات ذوات الإعاقة، ضمن مشروع التقليل من عدم مساواة النوع الاجتماعي في فلسطين.
- (80) مشاركة تم استهدافهم ضمن (3) ورشات عمل مع متخصصين، ضمت نساء وفتيات ذوات إعاقة حول العنف المبني على النوع الاجتماعي وأشكاله وآليات الحماية، بالشراكة مع (مركز البرامج النسائية بالنصيرات، مركز المغازي الثقافي، ومركز البرامج النسائية البريج)، ضمن مشروع التقليل من عدم مساواة النوع الاجتماعي في فلسطين.
- (1) جلسة تغريد حول آليات حماية النساء والفتيات ذوات الإعاقة من العنف المبني على النوع الاجتماعي، شارك فيها (43) مشاركة، منهم (30) إناث، (13) ذكور، ضمن مشروع التقليل من عدم مساواة النوع الاجتماعي في فلسطين.
- استطلاع للرأي حول حقوق الفتيات والنساء ذوات الإعاقة والخدمات في حالات الطوارئ وحماية النساء والفتيات ذوات الإعاقة من العنف المبني على النوع الاجتماعي، ضمن مشروع التقليل من عدم مساواة النوع الاجتماعي في فلسطين.
- تنفيذ حملة حماية النساء والفتيات من العنف الإلكتروني، وهدفت لتسليط الضوء على مخاطر العنف الإلكتروني والانتهاكات الإلكترونية التي تتعرض لها النساء والفتيات وزيادة الوعي حول بنود ومواد قانون الجرائم الإلكترونية الفلسطيني، ضمن مشروع التقليل من عدم مساواة النوع الاجتماعي في فلسطين.

- (59) مشاركة/ة تم استهدافهم ضمن عدد (2) جلسة توعوية مع أولياء الأمور من الذكور والاناث، والأخرى مع الفتيات حول الحماية من الابتزاز الالكتروني والحماية الرقمية، ضمن مشروع التقليل من عدم مساواة النوع الاجتماعي في فلسطين.
- استطلاع للرأي حول قضايا الابتزاز الالكتروني والعنف الالكتروني ضد النساء والفتيات ، ضمن مشروع التقليل من عدم مساواة النوع الاجتماعي في فلسطين.
- (100) مشاركة من النساء والفتيات تم استهدافهن ضمن برنامج تدريبي في الضفة وغزة (50 امرأة في غزة و 50 امرأة في الضفة الغربية) حول المشاركة السياسية وقضايا النوع الاجتماعي، ضمن مشروع الحد من عدم المساواة بين الجنسين في فلسطين.
- (200) مشاركة من النساء والفتيات تم استهدافهن في ورش تدريبية في الضفة وغزة (100 امرأة في غزة و 100 امرأة في الضفة الغربية) لزيادة وعيهن حول المشاركة السياسية وقضايا النوع الاجتماعي، ضمن مشروع الحد من عدم المساواة بين الجنسين في فلسطين.
- (80) مشاركة/ة من 25 منظمة مؤسسة قاعدية (5 من غزة، 20 من الضفة)، تم تلقيهم تدريباً في 18 موقعا (5 في غزة و 13 في الضفة الغربية) حول تعزيز المساواة بين الجنسين وتمكين النساء، ومساعدة النساء على فهم الأدوار الاجتماعية واكتساب المعرفة والمهارات لتعزيز المساواة بين الجنسين في الحياة اليومية.
- (17) منظمة مجتمعية في الضفة الغربية تلقت تقييمات تشاركية، ضمن مشروع الحد من عدم المساواة بين الجنسين في فلسطين.
- (20) مشاركة/ة من العاملين في منظمات المجتمع المدني بغزة تلقوا تدريباً حول قضايا النوع الاجتماعي ومهارات الضغط والمناصرة الرقمية والتفاوض، وحقوق المرأة، ضمن مشروع الحد من عدم المساواة بين الجنسين في فلسطين.
- (50) مشاركة تم استهدافهن في برنامج تدريبي حول النوع الاجتماعي وحقوق الإنسان، قضايا العنف المبني على النوع الاجتماعي، والاستخدام الأساسي للإنترنت وتطبيقاتها، المشاركة السياسية للنساء، ومهارات الاتصال والتواصل وتوكيد الذات، ضمن مشروع التقليل من عدم مساواة النوع الاجتماعي في فلسطين.
- (100) مشاركة تم استهدافهن في (4) ورش عمل حول النوع الاجتماعي وحقوق الإنسان، قضايا العنف المبني على النوع الاجتماعي، والاستخدام الأساسي للإنترنت وتطبيقاتها، المشاركة السياسية للنساء، ومهارات الاتصال والتواصل وتوكيد الذات، ضمن مشروع التقليل من عدم مساواة النوع الاجتماعي في فلسطين.
- (210) مشارك ومشاركة من المؤسسات أعضاء تحالف أمل بغزة، تم استهدافهم من خلال (10) جلسات توعوية حول قضايا العنف المبني على النوع الاجتماعي وقانون حماية الأسرة من العنف، ضمن مشروع نحو مزيد من المساواة بين الجنسين.
- (40) مشاركة/ة تم تمكينهم وبناء قدراتهم من خلال عدد (2) برنامج تدريبي حول النوع الاجتماعي، القيادة التشاركية ومهارات التفاوض والحوار، حقوق المرأة، وحقوق الإنسان، والمشاركة السياسية للمرأة، ضمن مشروع نحو مزيد من المساواة بين الجنسين.

- تقييم احتياجات وقدرات للمؤسسات القاعدية الشريكة بمشروع نحو مزيد من المساواة بين الجنسين، بهدف تقييم قدرات ومهارات والأنظمة المتبعة داخل المؤسسات .
- (15) مشارك ومشاركة من الاعلاميين/ات والحقوقيين/ات في ائتلاف مناهضة العنف تلقوا تدريباً حول قضايا العنف المبني على النوع الاجتماعي و اتفاقية القضاء على جميع اشكال التمييز ضد المرأة ، وقانون حماية الأسرة من العنف، ضمن مشروع نحو مزيد من المساواة بين الجنسين.
- وقفة جماهيرية في الضفة للمطالبة بقانون حماية الاسرة من العنف، ضمن مشروع نحو مزيد من المساواة بين الجنسين.
- (25) مشاركة ومشاركة من تحالف أمل تلقوا تدريباً حول قضايا العنف المبني على النوع الاجتماعي واتفاقية سيداو ، وقانون حماية الأسرة من العنف، ضمن مشروع نحو مزيد من المساواة بين الجنسين.
- (330) خريج وخريجة استفادوا من برامج تدريبية وعددها (7) تدريبات، تناولت مفاهيم النوع الاجتماعي والتوعية بقضايا العنف المبني على النوع الاجتماعي، ضمن مشروع التشغيل شغلي يحميني.

النتيجة (1.4):

العاملين في مجال انفاذ العدالة لديهم حساسية تجاه قضايا العنف المبني على النوع الاجتماعي.

- (2) لقاء موسع مع المؤسسات الإعلامية في المنبر الإعلامي وبين الناشطات والنشطاء بمشروع قرارى مستقبلي، لمراجعة الحملة الإعلامية بالمشروع والدروس المستفادة من وسائل الاعلام ومدى مناقشة كل القضايا بالإعلام وحساسيتها تجاه قضايا النوع الاجتماعي والمساواة بين الجنسين، وشارك باللقاءات عدد (53) مشارك/ة، منهم (32) إناث، (21) ذكور.

الأولوية الاستراتيجية (2)

زيادة مشاركة المرأة في مواقع صناعة القرار

النتيجة (2.1):

المرأة تصل إلى الهيئات الحاكمة والوظائف العليا في المؤسسات الرسمية والأحزاب السياسية والنقابات والاتحادات الطلابية والمهنية.

- (1) لقاء مفتوح للناشطات الشابات المرشحات في القوائم الانتخابية للمجالس المحلية في الضفة بمكتب طاقم شؤون المرأة برام الله ، وتم مناقشة واقع المرأة في الانتخابات المحلية، والصعوبات والتحديات التي تواجه النساء في الانتخابات وفي الحملات الدعائية، وشارك في اللقاء (10) ناشطة/ة ، منهم (9) إناث، و (1) ذكور، من خلال مشروع قراري مستقبلي.
- (1) لقاء مشترك مع ناشطات ونشطاء شباب بغزة والضفة حول موضوع " الشباب والعمل النقابي"، تناول اللقاء الحديث عن الاتحاد العام للمرأة الفلسطينية، وعن النقابات المهنية والعملية ومدى مشاركة الشباب والنساء في الوصول لصناعة القرار فيها، وكذلك نقابة الصحفيين. واستهدف اللقاء عدد (26) ناشطة/ة ، منهم (17) إناث، و (9) ذكور. من خلال مشروع قراري مستقبلي.
- (1) لقاء مع ناشطات ونشطاء شباب بالضفة حول موضوع " النساء في قوائم انتخابات المجالس المحلية"، تناول اللقاء الحديث عن أهمية تمثيل النساء في المجالس المحلية والتحديات التي تواجه المرشحات. واستهدف اللقاء عدد (32) ناشطة/ة ، منهم (22) إناث، و (10) ذكور. من خلال مشروع قراري مستقبلي.
- (1) لقاء عبر الزوم مع ناشطات نسويات عابر للجغرافية بين غزة والضفة والناصرة، بعنوان " الاستعمار والهوية الجندرية " تناول قضايا الاحتلال وسياساته القمعية بحق الشعب الفلسطيني وخاصة النساء، فيما يتعلق بمشاركتهن السياسية بالانتخابات وغيرها، ومعوقات لها علاقة بحرية الحركة والتنقل، بمشاركة عدد (41) ناشطة/ة، منهم (33) إناث، (8) ذكور، من خلال مشروع قراري مستقبلي.
- (2) لقاء حوار مع قيادات الأحزاب السياسية والأطر النسوية بغزة والضفة، مع الناشطات والنشطاء بمشروع قراري مستقبلي، لمناقشة ميثاق الشرف الذي تم توقيعه مع طاقم شؤون المرأة ومساءلة الأحزاب عنه، بمشاركة عدد (118) مشارك/ة، منهم (70) إناث، (48) ذكور.
- إصدار تقرير التمكين السياسي "للمرأة والشباب وتعزيز مشاركتهم في صياغة السياسات العامة وصنع القرار، ضمن أنشطة مشروع قراري مستقبلي.
- دراسة السياق السياسي والاجتماعي والسياساتي والقانوني الحالي والتي تؤثر على مشاركة النساء في صنع القرار، ضمن أنشطة مشروع تعزيز القيادة السياسية للمرأة في الضفة وغزة.
- إصدار تقرير تجميعي لكل الأنشطة الإعلامية الخاصة بمشروع قراري مستقبلي بغزة والضفة.

النتيجة (2.2):

النساء اللواتي يصلن إلى مواقع صنع القرار قادرات على التأثير في القرارات بما يخدم الأولويات الوطنية والمرأة الفلسطينية.

- (95) من الناشطات عضوات مجلس محلية، ومرشحات قوائم مجلس تشريعي، وفاعلات في الأطر النسوية، تم تدريبهن على موضوعات القيادة التشاركية، الاتفاقيات الدولية، المشاركة السياسية، صياغة المبادرات المجتمعية (غزة ، الضفة) ، ضمن مشروع تعزيز القيادة السياسية للمرأة في الضفة وغزة.
- (3) لقاء حوارية ضمت الناشطات والنشطاء بمشروع قراري مستقبلي وبين قيادات الأحزاب السياسية والأطر النسوية لمناقشة تقرير المشاركة السياسية، وشارك باللقاءات عدد (106) مشارك/ة، منهم (86) إناث، (20) ذكور.

- (1) مؤتمر ختامي لمشروع قراري مستقبلي بمدينة أريحا، شارك فيه ناشطات ونشطاء المشروع من قطاع غزة، والضفة الغربية، وفلسطيني الداخل، بمشاركة عدد (150) مشارك/ة، منهم (110) إناث، (40) ذكور.

قصص نجاحات :

- (3) من الناشطات بمشروع قراري مستقبلي شاركن في انتخابات الهيئات المحلية، وفزن في هيئات محلية في الانتخابات المحلية الأخيرة في كل من بلدية أريحا، بلدية قباطية، بلدية عصيرة الشمالية.
- (3) من نشطاء مشروع قراري مستقبلي حصلوا على عضوية المكتب الحركي للمهندسين بكل من جنين، نابلس ، الخليل .
- (4) من نشطاء مشروع قراري مستقبلي، فازوا بعضوية مجلس اتحاد الطلبة بالجامعات الفلسطينية.

الأولوية الاستراتيجية (3)

تعزيز حقوق ومشاركة المرأة في قطاع العمل

النتيجة (3.1) :

بيئة العمل للنساء والرجال في الوظيفة العمومية والقطاع الخاص تتسجم مع معايير العمل اللائق.

- (330) خريج وخريجة تم توظيفهن ضمن مشروع التشغيل شغلي يحميني، منهم (288) إناث، (42) ذكور، موزعين على (40) قرية من (7) محافظات بالضفة هي (رام الله، بيت لحم، طولكرم، قلقيلية، نابلس، جنين، سلفيت)
- (78) مؤسسة قاعدية تم استهدافهم ضمن مشروع التشغيل شغلي يحميني.
- (8) زيارات ميدانية شملت (21) موقع بالضفة الغربية للمؤسسات القاعدية الشريكة بمشروع التشغيل شغلي يحميني، بهدف مراقبة الأداء فيما يتعلق بضمان التزام المنظمات القاعدية بمدونة السلوك.
- (330) خريج وخريجة استفادوا من ورش عمل توعوية لزيادة الوعي بالمخاطر البيئية والاجتماعية، ضمن مشروع التشغيل شغلي يحميني.

- (330) خريج وخريجة تلقوا تدريباً حول السلامة العامة في العمل وإدارة المخاطر، ضمن مشروع التشغيل شغلي يحميني.
- (1744) عدد أفراد أسر المستفيدين غير المباشرين من مشروع التشغيل شغلي يحميني.
- (26786) عدد متلقي خدمات الاستفادة غير المباشرة من مشروع التشغيل شغلي يحميني.
- (1301) عدد متلقي خدمات الاستفادة غير المباشرة من الأشخاص ذوي الإعاقة من مشروع التشغيل شغلي يحميني.
- (18082) عدد متلقي خدمات الاستفادة غير المباشرة من الإناث بمشروع التشغيل شغلي يحميني.
- (10708) عدد متلقي خدمات الاستفادة غير المباشرة من أبناء المستفيدين بمشروع التشغيل شغلي يحميني.

النتيجة (3.2):

النساء الرياديات وصاحبات الأعمال الصغيرة لديهن القدرة للوصول إلى الموارد والأسواق.

- مبادرة " بازار خيط وزيت" بالصفة الغربية، وهدفت لتمكين (30) من النساء معيلات لأسرهن اقتصادياً لبيع وتسويق المنتجات الحرفية والحرف اليدوية، مما يعزز دورها في المجتمع ووصولها إلى مواقع صنع القرار، ضمن مشروع التقليل من عدم مساواة النوع الاجتماعي في فلسطين.

الأولوية الاستراتيجية (4)

تمكين الأطر النسوية من القيام بالأدوار المنوطة بها

النتيجة (4.1) :

النتيجة (4.2):

مساهمة فاعلة للمرأة الفلسطينية في القضايا الوطنية ذات الأولوية.

- مبادرة (كسر العتمة) شارك فيها الناشطات بغزة، وشملت تنفيذ (6) عروض مسرح ظل تناولت تعزيز مفهوم المشاركة السياسية للمرأة ووصولها لمواقع صنع القرار، واستهدفت المبادرة (191) مشارك/ة، منهم (153) إناث، (38) ذكور، ضمن مشروع تعزيز القيادة السياسية للمرأة في الضفة وغزة.
- مبادرة (لمتنا قرار) شارك فيها الناشطات بغزة، وشملت تصميم صفحة إلكترونية على صفحات الفيسبوك وتزويدها بمنتجات إعلامية، حول المشاركة السياسية للمرأة والشباب، ضمن مشروع تعزيز القيادة السياسية للمرأة في الضفة وغزة.
- مبادرة (قيادات) شارك فيها عدد (50) من الناشطات بالأطر النسوية بغزة، من خلال مخيم تفاعلي بمحافظة رفح، هدف إلى نشر الوعي لدي المشاركات وتعزيز دورهن بالمشاركة السياسية الفاعلة، ضمن مشروع تعزيز القيادة السياسية للمرأة في الضفة وغزة.
- مبادرة (نحو قيادة شابة فاعلة) شارك فيها الناشطات بغزة، وشملت تنفيذ (6) لقاءات مفتوحة مع طلبة وطالبات الجامعات الفلسطينية بقطاع غزة، ومناقشة واقع المشاركة السياسية للشباب، وتعطيل انتخابات مجالس الطلبة بجامعات قطاع غزة، واستهدفت المبادرة (342) مشارك/ة، منهم (196) إناث، و (146) ذكور، ضمن مشروع تعزيز القيادة السياسية للمرأة في الضفة وغزة.
- مبادرة (تمكين أمهات ذوي الإعاقة من أجل المشاركة والمساءلة) شارك فيها الناشطات بالضفة الغربية، تضمنت تدريب (23) منهم (20) إناث، و (3) ذكور، ضمت أمهات ومؤسسات ذات العلاقة على حقوق الأبناء ذوي الإعاقة وكيفية المساءلة بها، وكذلك مساءلة وكالة مساعد وزارة التنمية الاجتماعية، ضمن مشروع تعزيز القيادة السياسية للمرأة في الضفة وغزة.
- مبادرة (لمتنا قوتنا)، وهي عبارة عن مخيم شارك فيه (43) من القيادات النسوية والشبابية بالضفة الغربية في سبسية، بهدف تبادل الخبرات بين الأجيال والمشاركة في تعزيز مفهوم المشاركة السياسية والمواطنة، ضمن مشروع تعزيز القيادة السياسية للمرأة في الضفة وغزة.
- مبادرة (طوفي وشوفي) شارك فيها الناشطات من الضفة الغربية وهدفت التعرف على خبرات المؤسسات والقيادات النسوية في المشاركة السياسية، وشملت زيارة الاتحاد العام للمرأة الفلسطينية، ولقاء السيدة انتصار الوزير رئيسة الاتحاد العام للمرأة الفلسطينية وعدد من عضوات الأمانة العامة

للاتحاد وبحضور رئيسة مجلس إدارة الطاقم د. اريج عودة وبعض عضوات مجلس الإدارة ومجلس قروي عين قينيا، وشارك في المبادرة (45) ناشطة، ضمن مشروع تعزيز القيادة السياسية للمرأة في الضفة وغزة.

- مبادرة (توقيع ميثاق النوع الاجتماعي)، وهدفت لتعزيز المشاركة الفعلية لعضوات البلديات المشاركات بمشروع تعزيز القيادة السياسية للمرأة في الضفة وغزة، حيث توقيع مع (6) بلديات بالضفة الغربية هي (حبله، كفر اللبد، بني نعيم، الدوحة، تقوع، كفل حارس) وشاركت بعض عضوات مجلس الإدارة في الجولات للبلديات المذكورة، وبلغ عدد المشاركين على التوقيع (131) مشارك/ة، منهم (104) إناث، و (27) ذكور.
- مبادرة (عنف البنية التحتية) ، وشملت المبادرة منتجات إعلامية حول عنف البنية التحتية، وورشة عبر الزوم بين الضفة وغزة، بمشاركة (79) مشارك/ة، منهم (72) إناث، و (7) ذكور، وهدفت المبادرة إلى رفع الوعي لبنية تحتية صديقة لحقوق النساء والفئات المهمشة، ضمن مشروع تعزيز القيادة السياسية للمرأة في الضفة وغزة.
- مبادرة (تطوعي)، والتي قام بها مجلس إدارة طاقم شؤون المرأة مع بعض المشاركات بمشروع تعزيز القيادة السياسية للمرأة بالضفة، لتعزيز قيم التعاون والعونة في قطف الزيتون.
- مبادرة (زيادة الوعي لدى القيادات الشابة في إطار العمل النقابي الجامعي)، وهدفت لدمج الطالبات بجامعة القدس المفتوحة بالأطر النسوية وإشراكهن في الحياة السياسية والعامة، واستهدفت (75) طالبة من جامعة القدس المفتوحة بالضفة الغربية، من خلال عدد (2) لقاء توعوي و جلسة مساءلة مع صانعي القرار وأصحاب المصلحة، ضمن مشروع التقليل من عدم مساواة النوع الاجتماعي في فلسطين.
- مبادرة (زيادة مستوي الوعي بقضايا العنف المبني على النوع الاجتماعي وقانون حماية الاسرة واتفاقية القضاء على جميع اشكال التمييز ضد المرأة)، وهدفت إلى تعزيز مفهوم الجندر، ورفع مستوى الوعي وتعزيز قدرات المشاركين في المبادرة، واستهدفت (120) مشارك/ة، ضمن مشروع التقليل من عدم مساواة النوع الاجتماعي في فلسطين.
- (1) مجاورة سياسية بغزة شارك فيها عدد (36) من الناشطات مرشحات التشريعي والأطر النسوية المشاركات بمشروع تعزيز القيادة السياسية للمرأة في الضفة وغزة.
- (1) رحلة تعليمية في الضفة شارك فيها عدد (20) من الناشطات عضوات مجالس محلية والأطر النسوية المشاركات بمشروع تعزيز القيادة السياسية للمرأة في الضفة وغزة.
- الطاولة المستديرة عدد (1) حول انتخابات مجالس الطلبة بجامعات قطاع غزة، شارك فيها عدد (26) مشارك/ة، منهم (23) إناث، (3) ذكور، من الأطر النسوية وناشطات وناشطين من جامعات قطاع غزة ومشاركات مشروع تعزيز القيادة السياسية للمرأة في الضفة وغزة.
- لقاء حوارى (1) على شرف الثامن من آذار بالشراكة مع وزارة شؤون المرأة بين غزة والضفة بعنوان " ما بعد الانتخابات المحلية"، بمشاركة عدد (118)، منهم (101) إناث، و (17) ذكور.
- لقاء حوارى (1) حول واقع الانتخابات المحلية والتشريعية بغزة، بمشاركة عدد (70)، منهم (43) إناث، و (27) ذكور.

- لقاء حوارى (1) حول ميثاق النوع الاجتماعي بالضفة، بمشاركة عدد (40) مشارك/ة، منهم (33) إناث، و (7) ذكور.
- لقاء حوارى (1) حول المشاركة السياسية للمرأة "تجارب ملهمة" بالضفة الغربية، بمشاركة عدد (35) ناشط وناشطة شبابية ونسوية، ضمن مشروع تعزيز القيادة السياسية للمرأة في الضفة وغزة.
- جولة باص مسانلة مجتمعية في غزة، بمشاركة (36) ناشطة من مشروع تعزيز القيادة السياسية للمرأة في الضفة وغزة، شملت عدد من المؤسسات الوطنية لجنة الانتخابات المركزية، الهيئة المستقلة لحقوق الإنسان، جامعة القدس المفتوحة بالوسطى، مركز البرامج النسائية برفح.

الأولوية الاستراتيجية (5)

تحسين أداء طاقم شؤون المرأة تجاه تحقيق رؤيته ورسالته

الهدف : سيعزز الطاقم من بناء قدراته المؤسسية في المجالات الرئيسية من أجل الاستمرار بكونه ائتلاف نسوي يناضل من أجل إلغاء كافة اشكال التمييز ضد المرأة والمساواة والشفافية.

النتيجة (5.1) :

المصادر البشرية العاملة في الطاقم مؤهلة ومحفزة.

- مشاركة طاقم العمل في الضفة وغزة في تدريب Monitoring and Evaluation GBV Prevention and Mitigation Programs على مدار (4) أيام متتالية.
- مشاركة موظف من طاقم شؤون المرأة بغزة في البرنامج التدريبي حول : الآليات الاممية لحماية حقوق الانسان الاستعراض الدوري الشامل بالشراكة مع مركز دراسات المجتمع المدني و مؤسسة ماعت للسلام والتنمية و حقوق الانسان – مصر، في جمهورية مصر العربية، ضمن مشروع المواطن أولاً.
- مشاركة عدد (4) من الأخصائيات النفسيات بمشروع المساواة على أساس النوع الاجتماعي في الأراضي الفلسطينية – كيان، في التدريب على النوع الاجتماعي والتحول الوطني، مع جمعية أطفالنا للصم، في المحاور التالية : استراتيجيات الدعم النفسي والاجتماعي للأشخاص ذوي الإعاقة وغير المعوقين، استراتيجيات لكسب التأييد والمناصرة للأشخاص ذوي الإعاقة، المراقبة والإبلاغ والتوثيق، التدريب على نظام الإحالة.
- مشاركة طاقم العمل في الضفة وغزة في تدريب الذكورية على مدى يومين تدريبيين، بهدف زيادة وعي المشاركين بقضايا النوع الاجتماعي والذكورية ، ضمن مشروع نحو مزيد من المساواة بين الجنسين

النتيجة (5.2):

الهيئة العامة ومجلس الإدارة متمكن من حكم وتوجيه الإدارة التنفيذية.

الإعلام :

- إطلاق المؤتمر الختامي لمشروع التقليل من عدم مساواة النوع الاجتماعي في فلسطين، برعاية وزيرة شؤون المرأة، تحت شعار " 30 عاماً حاضرات قائدات، نصنع التغيير"، وذلك بمناسبة مرور 30 عام على تأسيس طاقم شؤون المرأة، بحضور وزيرة شؤون المرأة الدكتورة آمال حمد ومجلس إدارة طاقم شؤون المرأة ، ومشاركة عدد كبير من الأطر النسوية وقادة الأحزاب السياسية، وشارك في المؤتمر (120) مشارك/ة من قطاع غزة.
- (8) أعداد من صوت النساء (408،409،410،411،412،413،414،415).
- (12) حلقة إذاعية من برنامج ضد الصمت.
- (12) إعلان إذاعي ضمن مشروع الحد من عدم المساواة بين الجنسين في فلسطين من خلال إذاعة وطن FM ، بإجمالي 1800 إعلان إذاعي.
- (8) حلقات تلفزيونية بالشراكة مع (راديو ، تلفزيون ، مواقع التواصل الاجتماعي ، موقع وكالة وطن) من برنامج ديبك أسمت "ضد الصمت".
- تصميم إعلان ترويجي خاص لكل حلقة ، وعمل ملخص لكل حلقة إذاعية. وتم التنسيق مع المنسق الإعلامي لتحديد مواعيد وضيوف الحلقات وفرصة المشاركة في الحلقة بالتعليق على الفيس بوك.
- (2) لوحة إعلانية تم تصميمها ونشرها في مواقع حيوية في رام الله والجلزون ونابلس شارع جامعة النجاح الوطنية.
- (12) انفوجرافيك تم تصميمها ونشرها على وسائل التواصل الاجتماعي، بإجمالي 1800.
- (1) حلقة إذاعية حول حماية النساء والفتيات ذوات الإعاقة من العنف المبني على النوع الاجتماعي عبر إذاعة صوت الشعب.

- (1) حلقة إذاعية حول حماية النساء والفتيات من خطر العنف الإلكتروني عبر إذاعة صوت الوطن.
- التغطية الإعلامية لمشروع التشغيل.
- التغطية الإعلامية ضمن حملة ترويج لتطبيق كياني، من خلال جولة باص كياني، تم خلالها جولة لعدد من المؤسسات الأهلية، وجلسة تغريد مركزية، (5) انفوجرافيك، (5) ملصق إلكتروني.
- التغطية الإعلامية الخاصة بإطلاق برنامج القادة الشباب جيل جديد 5.
- إطلاق الموجة المفتوحة على شرف الثامن من آذار بالشراكة مع شبكة الرقيب الإعلامية وصوت الغد وصوت الحرية.
- التغطية الإعلامية للمؤتمر الختامي لمشروع قراري مستقبلي، أريحا.
- التغطية الإعلامية لبازار خيط وزيت.
- التغطية الإعلامية للقاء المفتوح " هنا صوت للنساء " والمتعلقة بحوار حول ما بعد الانتخابات المحلية بالتعاون مع وزارة شؤون المرأة.
- التغطية الإعلامية لحملة حماية النساء والفتيات ذوات الإعاقة من العنف المبني على النوع الاجتماعي.
- التغطية الإعلامية لمؤتمر 30 عام لتأسيس طاقم شؤون المرأة.
- التغطية الإعلامية للقاء التدريبي للتوعية بقانون مكافحة الفساد والأنظمة المساندة.
- التغطية الإعلامية للفعاليات الخاصة بمؤتمر الاختيار القادة الشباب " جيل جديد".
- التغطية الإعلامية لفعالية باص المساواة برام الله وغزة.
- جلسة تغريد عدد (1) حول المشاركة السياسية وانتخابات مجالس الطلبة، تضمنت نشر (5) انفوجرافيك، (5) ملصق إلكتروني، محتوى نصي تم ترويجه على مواقع التواصل الاجتماعي، ضمن مشروع تعزيز القيادة السياسية للمرأة في الضفة وغزة.
- (1) جلسة تغريد حول آليات حماية النساء والفتيات ذوات الإعاقة من العنف المبني على النوع الاجتماعي، تحت شعار #معاً_لحمايتهن_من_العنف_الإلكتروني، شارك فيها (31) مشارك/ة، منهم (13) إناث، (18) ذكور، ضمن مشروع التقليل من عدم مساواة النوع الاجتماعي في فلسطين.
- رسم جدارية عدد (2) تناولت موضوع المشاركة السياسية للمرأة (غزة، رفح)
- حلقة إذاعية حول حماية النساء والفتيات من خط العنف الإلكتروني، ضمن مشروع التقليل من عدم مساواة النوع الاجتماعي في فلسطين.
- حلقة إذاعية حول حماية النساء والفتيات ذوات الإعاقة من العنف المبني على النوع الاجتماعي، ضمن مشروع التقليل من عدم مساواة النوع الاجتماعي في فلسطين.
- (1) بروشور الكتروني حول قانون حماية الأسرة ضمن مشروع نحو مزيد من المساواة بين الجنسين.

صحيفة صوت النساء الإلكترونية :

الرقم	رقم العدد	التاريخ
1.	408	2022/2/24
2.	409	2022/3/20
3.	410	2022/4/30
4.	411	2022/6/11
5.	412	2022/9/9
6.	413	2022/10/2
7.	414	2022/11/20
8.	415	2022/12/31

عضوية طاقم شؤون المرأة في الائتلافات والتحالفات الإقليمية والدولية:

- 1- الائتلاف الأهلي للقرار 1325. (ممثل بعثتين غزة والضفة).
- 2- الائتلاف المدني لاتفاقية الغاء كافة أشكال التمييز ضد المرأة السيداو. (ممثل بعثتين غزة والضفة).
- 3- تحالف أمل لمناهضة العنف ضد المرأة – غزة
- 4- ائتلاف الأحوال الشخصية - غزة
- 5- ائتلاف العدالة الاقتصادية - غزة
- 6- منتدى مناهضة العنف ضد المرأة - الضفة
- 7- الائتلاف الإقليمي لقانون أحوال شخصية مدني.
- 8- ائتلاف كافي الإقليمي لمناهضة العنف ضد المرأة.
- 9- ائتلاف فضا لمناهضة العنف ضد المرأة.
- 10- قطاع المرأة في شبكة المنظمات الأهلية.
- 11- ائتلاف حماية لذوي الإعاقة .

12- التكتل النسوي – غزة

13- ائتلاف الانتخابات.

14- التحالف المدني للديمقراطية وسيادة القانون – غزة.

15- أعضاء في WLP.

16- الحملة الوطنية لقانون الأحوال الشخصية.

17- المجلس الاستشاري لوزيرة شؤون المرأة.

التحديات :

1- العدوان والانتهاكات الإسرائيلية المتكررة على غزة والضفة والقدس، والذي يستدعي تدخلات

إنسانية طارئة وعاجلة من المنظمات النسوية.

2- شروط التمويل وتعقيدها في الآونة الأخيرة والتي تمس المواقف الوطنية من التوقيع على

وثيقة الإرهاب و Vitting.

3- ملاحقة Ngo's Monitor للمنظمات الأهلية الفلسطينية .

4- شح مصادر التمويل عالمياً ومحلياً.

5- الهجمة الشرسة ضد بعض المنظمات النسوية والشخصيات النسوية والمدافعات عن حقوق

المرأة وضد اتفاقية القضاء على جميع أشكال التمييز ضد المرأة وقانون حماية الأسرة من

العنف.

6- ضعف الإمكانيات لمعالجة الآثار المترتبة على جائحة كورونا، والتي أثرت على حياة النساء

تحديداً الاقتصادية وعلى سبل العيش الكريم.

7- زيادة العنف المبني على النوع الاجتماعي في غالبية المناطق الفلسطينية وضعف الإمكانيات

المتاحة لتدخلات عاجلة ومستدامة.

8- غياب وتعطيل العملية الديمقراطية من انتخابات مجلس تشريعي وبلدي وجامعات ونقابات

تحديداً في غزة، سبب تراجع كبير في المشاركة السياسية.

9- ازدياد مؤشرات الفقر والبطالة بين صفوف النساء (الخريجات والشابات) بنسبة عالية مع

صعوبة وجود تدخلات للتمكين الاقتصادي والتشغيل بسبب النقص الحاد في التمويل.

10- تضيق مساحات المشاركة في الحياة العامة، وحرية الرأي والتعبير في كل من الضفة

وغزة.

المعوقات :

- 11-الأوضاع السياسية وتدهور الوضع الأمني جراء الاعتداءات الإسرائيلية المتكررة على المناطق الفلسطينية.
- 12- الانقسام السياسي، والفصل الجغرافي وعدم التواصل ما بين شقي الوطن وبين الفرع والمركز.
- 13- التدفقات المالية، وتأخر دفعات الممولين الخاصة بالمشاريع.
- 14- تراجع مصادر التمويل للطاقت أثر على فعالية الطاقم في عديد من القضايا.
- 15- عدم الاستجابة لعدد من مقترحات المشاريع المقدمة من الطاقم وعدم الحصول على التمويل الكافي.
- 16- عدم انجاز وتأخر تقارير تدقيق الحسابات الخارجي للأعوام 2020 – 2021 – 2022، وهذا خلق أزمة في إمكانية الحصول على تمويل للطاقت.

التوصيات :

- استقرار الدائره الماليه و رفدها بكادر مؤهل لديه القدره على اصدار التقارير الدوريه .
- ضرورة بذل الجهود للحصول على قطعة أرض وجلب تمويل محلي وعربي لبناء مقر دائم للطاقت.
- ضرورة وجود مديرة برامج وعلاقات عامة وموظف او موظفة غير متفرغ لكتابة المشاريع.
- تقوية دائرة الإعلام ورفدها باعلاميين يعمل جزئي لمتابعة جميع المواقع الإلكترونية الخاصة بالطاقت.
- ضرورة عمل مشروع دائم يتبع للطاقت لتوفير دخل دائم للمشاريع التشغيلية للطاقت..
- المحاسبة والمساءلة للتجاوزات الإدارية والمالية.
- ضرورة استكمال وإنجاز الخطة الاستراتيجية للأعوام القادمة

- بناء قدرات الموظفين في استخدام البرامج الالكترونية (الأرشفة الالكترونية – المنصات الإعلامية – البرامج المحاسبية).

صور متنوعة :

















