



طاقم شؤون المرأة
Women's Affairs Technical Committee
1992

التقرير السنوي لعام 2020



هذا التقرير..

نضع بين ايديكم التقرير السنوي لطاقم شؤون المرأة عن العام 2020، وهو نتاج وحصاد عمل الطاقم على مدى عام كامل من الجهد المتواصل.

وينقسم التقرير إلى قسمين:

القسم الأول:

- انتهاكات قوات الاحتلال الإسرائيلي لحقوق الإنسان والقانون الإنساني الدولي.
- حالة حقوق المرأة حالة حقوق المرأة في الأراضي الفلسطينية المحتلة.

القسم الثاني:

- نشاطات طاقم شؤون المرأة للعام 2020.





القسم الأول: الانتهاكات الإسرائيلية للقانون الدولي الإنساني

هو تقرير عن أوضاع المرأة الفلسطينية في الأراضي الفلسطينية المحتلة خلال الفترة الممتدة من كانون ثاني حتى 31 ديسمبر 2020. وينقسم التقرير إلى قسمين:

الأول: يتعلق بجرائم الاحتلال التي ارتكبتها ضد النساء الفلسطينيات في هذا العام. الثاني: أوضاع النساء وحقوقهن الديمقراطية والاجتماعية وأشكال التمييز ضد المرأة في المجتمع الفلسطيني.

القسم الأول:

لقد كان العام 2020 عاماً مليئاً بالتحديات الصعبة، التي واجهت الفلسطينيين سواء على المستوى الرسمي والغير الرسمي والتي عايشناها كمنظمات نسوية تعمل في الأراضي الفلسطينية المحتلة. تمثلت هذه التحديات بالانتهاكات الإسرائيلية الممنهجة ضد حقوق الإنسان للشعب الفلسطيني، وتقشي وباء كورونا كوفيد 19 على مستوى العالم .

لقد كان عام 2020 الأكثر تحدياً مع ممارسات الاحتلال التي تمثلت كنظام عنصري يكمن وجوده بالسيطرة على الأرض والسكان فازداد الاستيطان، وضم وسرقة الأراضي الفلسطينية بشكل غير مسبوق في تاريخ الصراع في أعقاب طرح الرئيس الأمريكي دونالد ترامب خطة صفقة القرن في بداية هذا العام التي أعطت الضوء الأخضر للاحتلال لشرعنه الاستيطان ومضاعفته والتوسع به وتهويد القدس وعزلها ومحاصرة سكانها وأرضهم.

وواصل الاحتلال فرض سياسة العقاب الجماعي التي تمثلت بمصادرة الأراضي وهدم المنازل الفلسطينية وإجبار سكان القدس على إخلاء وهدم منازلهم بأنفسهم وفرض الغرامات المالية والاقتحامات والمداهمات اليومية لمدن الضفة الغربية والاعتقالات وخاصة للأطفال والنساء وتقييد الحركة والتنقل وخاصة للسكان الفلسطينيين المدنيين في القدس وخاصة النساء ، إضافة إلى استمرار الحصار المفروض على غزة والذي تجاوز الأربعة عشر عام ومنع وتقييد دخول البضائع والسلع الأساسية، ونجم عن هذا الحصار أوضاع إنسانية كارثية

وواصلت سلطات الاحتلال اعتقالها نحو 4400 فلسطينياً بينهم 170 طفلاً و40 امرأة منهم عدد كبير من كبار السن والمرضى في ظروف إنسانية غير عادلة وتتناقض مع الحقوق المكفولة لهم بموجب القانون الدولي الإنساني.

القتل العمد:



خلال العام 2020 استشهدت امرأتان على يد قوات الاحتلال الإسرائيلي، في الضفة وغزة، في 13 يوليو وهما أسيل محمود ضهير (34) عام، من مدينة رفح، متأثرة بجراحها التي أصيبت فيها في عدوان 2014، بتاريخ 7 أغسطس، استشهدت المواطنة داليا احمد استيتية، (24) عام، بعبار ناري في الصدر، جراء إطلاق النار عليها وهي في منزلها في جنين .

التحدي الثاني " كوفيد - 19 ":

انتشار وباء كورونا كوفيد 19 في العالم أثر على كوكبنا خلق آثار كارثية على الوضع الصحي والاجتماعي والاقتصادي والنفسي وسارع بخلق انهيارات صحية واقتصادية على مستوى العالم وكشف هشاشة الأنظمة الصحية في مواجهة الجائحة والتي تأثرت بها النساء بشكل كبير ومباشر في ظل هشاشة أنظمة الحماية والعدالة الاجتماعية في العديد من الدول وتحديداً المناطق التي تعاني من الصراعات والحروب والعنصرية التي شكلت تحدي كبير أمام النساء اللواتي يعشن حالات التهجير القسري واللجوء واستمرار العدوان.

كما هو الحال مع النساء الفلسطينيات اللواتي يتعرضن للانتهاكات الاسرائيلية والتي تزايدت مع تفشي جائحة كورونا وكان أبرزها وأكثرها انتهاكاً هي هدم المنازل الفلسطينية في القدس أثناء الاغلاقات والحجر بسبب كوفيد 19 والتي تعتبر الملاذ الآمن للنساء والعائلة الفلسطينية وتركهم بلا مأوى في مواجهة العنف الاحتلالى ومواجهة الجائحة وتفشيها. و في ظل انتشار الجائحة ازدادت معاناة النساء في مخيمات اللجوء خاصة في لبنان في ظل نقص الخدمات الصحية و تراجع خدمات الانوروا و الاقتطاط السكاني

إعلان منظمة الصحة العالمية عن تفشي وباء كورونا:

أعلنت المنظمات الأممية عن احتمالية ارتفاع معدلات العنف المبني على النوع الاجتماعي خاصة بعد اجراءات الحجر المنزلي والتي اتخذت عالمياً لمواجهة الوباء إضافة إلى تراجع كبير لمكانة وأوضاع النساء جراء انهيارات في الأنظمة الصحية وأنظمة الحماية وكانت النساء الفلسطينيات معرضة للعنف المبني على النوع الاجتماعي داخل الوحدة المنزلية وأيضاً جراء الانتهاكات الاسرائيلية حيث حرمت النساء من التنقل والحركة نتيجة الاغلاقات ، تحديداً المقدسيات والنساء مريضات السرطان واللواتي يتلقين العلاج في الضفة الغربية أو مستشفيات الداخل المحتل مما أودى بحياة عدد منهن لعدم الوصول إلى الخدمات الصحية ، إضافة إلى الانتهاكات الاسرائيلية للحق في وصول التطعيم إلى قطاع غزة حيث ماطل الاحتلال



الاسرائيلي طويلاً بدخول التطعيم وربطه بشروط سياسية لولا ضغوطات السلطة الفلسطينية ومنظمة الصحة العالمية والمجتمع المدني
استهداف مؤسسات المجتمع المدني
 واصلت دولة الاحتلال الاسرائيلي استهداف وملاحقة مؤسسات المجتمع المدني في الأراضي الفلسطينية المحتلة عبر ملاحقة المؤسسات دولياً من خلال الضغط على المؤسسات المانحة حيث وظفت وزارة خاصة لهذا العمل (وزارة الشؤون الاستراتيجية والدبلوماسية في دولة الاحتلال بهدف ملاحقة المنظمات الأهلية والنشطاء فيها وتقليص خدمات المجتمع المدني المقدمة للفلسطينيين تحديداً الفئات المهمشة في المناطق) والتحريرض عليهم في المنابر الدولية ومحاصرة التمويل وتقييد حركة المنظمات والعاملين فيها.

القسم الثاني:

أوضاع النساء وحقوقهن الديمقراطية والاجتماعية

أعلنت حالة الطوارئ في شهر مارس لمواجهة كورونا والحد من انتشارها وتواصل تمديد حالة الطوارئ على مدار العام، والتي تمثلت ببعض الاجراءات إغلاق المناطق وتقييد الحركة والتنقل وإغلاق المعابر أمام السفر وتنقل المواطنين وفرض حظر الحركة في كثير من المناطق جراء انتشار الوباء فيها مما خلق واقعاً صعباً على النساء تحديداً وعلى المجتمع بشكل كامل .
 لقد تم اغلاق المدارس والجامعات والالتزام بالتعليم عن بعد والالتزام والحجر المنزلي وتضررت الكثير من المنشآت الاقتصادية والخدمات مما أدى إلى تسريح فئة كبيرة من العمال التي تأثرت بها النساء بشكل أكبر تحديداً قطاع خدمات رياض الأطفال والحضانات حيث أغلقت تماماً مما أدى إلى تسريح جميع العاملات 7000 مربية في قطاع غزة تم تسريحهن من أعمالهن إضافة إلى إغلاق بيوت الأمان والحماية للنساء ضحايا العنف وتوقف عمل المحاكم النظامية والشرعية لأشهر طويلة ، وقد أضافت الجائحة وما ترتب عليها من الحجر المنزلي والتعليم أون لاین والعمل عن بعد إلى زيادة الأعمال والأعباء المنوطة بالنساء من أعمال عائلية في المنزل للأسرة وكبار السن وذوي الاعاقة التي نتج عنها زيادة وارتفاع في مؤشرات العنف ضد النساء
 إضافة إلى معاناة النساء في مراكز الحجر الرسمي والتي اضطرت الحكومة إليها في بداية الأزمة والتي كانت تفتقد للكثير من شروط الرعاية الخاصة بالنساء وأدوارهن البيولوجية وقد فرضت الجائحة كوفيد 19 على المؤسسات النسوية ومنها طاقم شؤون المرأة مواجهة الجائحة بآليات تدخل



جديدة وأن تكون على أهبة الاستعداد للتعامل مع التحديات الجديدة والتدخل باستراتيجيات عمل مبتكرة لتلبية احتياجات النساء وضحايا كوفيد 19 وضحايا العنف المبني على النوع الاجتماعي : تقديم خدمات الدعم النفسي والاجتماعي عبر خطوط الأون لاين (الخط الدافئ) من خلال تشكيل لجان الحماية والاسناد في المناطق التي تقطعت واغلقت وكذلك الضغط لوجود النساء في لجان الطوارئ للتعامل مع جائحة كوفيد 19 ورغم ذلك بقيت مشاركة النساء في لجان صنع القرار والاستجابة محدودة على مستوى لجان الإحياء التي لم تزد نسبة مشاركتهن فيها عن 16% وكذلك ضعف المشاركة في لجان الطوارئ الوطنية.

مع التوقع العالمي والدولي لارتفاع مؤشرات العنف المبني على النوع الاجتماعي خلال تفشي الوباء إلا أن المؤسسات النسوية التي تعمل بكامل طاقتها للاستجابة العاجلة لمواجهة الجائحة وتقديم الخدمات للنساء تعرضت لهجمة كبيرة من العناصر الإسلامية والمحافظة (العشائر) والقوى الإسلامية السلفية في هجمة غير مسبقة مضادة ضد المنظمات النسوية والتي كانت تطالب بإقرار قانون حماية الأسرة من العنف ونشر اتفاقية إلغاء كافة أشكال التمييز ضد المرأة في الصحيفة الرسمية حيث تصاعدت الهجمة والتشويه ضد المؤسسات النسوية والناشطات النسويات ، كما أطلق عليهن مصطلح (السيداويات) وتصاعدت الهجمة الشرسة على قاعدة رفض تبني مبادئ حقوق الإنسان الدولية .

رغم الإنجازات التي حققتها التحالفات النسوية برئاسة الاتحاد العام للمرأة الفلسطينية التي تمثلت بتشكيل جبهة وطنية واسعة تدعم تبني قانون حماية الأسرة من العنف وذلك بتنظيم مؤتمر خلال العام 2020 وإطلاق الجبهة الوطنية لتبني القانون من قوى وفصائل م.ت.ف كما تم إطلاق جبهة وطنية في مؤتمر آخر وتم دعوة الأحزاب وفصائل م.ت.ف لدعم وضمان وصول النساء إلى مواقع صنع القرار، والتي طالبت بتمثيل النساء بنسبة لا تقل عن 30% في الانتخابات التشريعية وكذلك كافة مواقع صانعي القرار وكذلك الإعلان عن تشكيل ائتلافات نسوية وطنية لمواجهة جائحة كوفيد 19 والعنف المبني على النوع الاجتماعي كائتلاف فضا الذي يعمل في 48 والضفة وغزة.

جرائم القتل على أساس العنف المبني على النوع الاجتماعي: -

قتلت عام 2020 سبعة و ثلاثين امرأة في الأراضي الفلسطينية المحتلة على خلفية العنف المبني على النوع الاجتماعي 18 امرأة الضفة الغربية و 19 امرأة في قطاع غزة خلال العام 2020 أصدر الرئيس الفلسطيني محمود عباس (41) قراراً بقانون ومنها تعديل قرار قانون رقم (10) لسنة 2018 بشأن الجرائم الالكترونية والذي جاء ليشدد العقوبة في جرائم الابتزاز عبر الانترنت



ولم يتم إقرار قانون حماية الأسرة من العنف رغم إقرار (41) قرار بقانون، على صعيد غزة سطرت العديد من التصريحات من كتلة التغيير والإصلاح رافضة لإقرار قانون حماية الأسرة من العنف بل وقامت بوقف احتجاجية لرفض إقرار قانون حماية الأسرة والذي كان مقرراً إقراره من الرئيس الفلسطيني .

- لقد كان عاماً مليئاً بالتحديات للنساء الفلسطينيات يأتي هذا التقرير بعد سنة من العمل في ظل ظروف استثنائية غير مسبقة وهو ما هدد قدرة الطاقم على تنفيذ خطط وبرامج، إلا أن خبرة الطاقم الطويلة في إدارة الأزمات والعمل في ظروف استثنائية طور أدواته لتجاوز هذا الواقع في ظل الالتزامات بإجراءات السلامة الوقائية والإيفاء بالتزاماته.







الحكومة

عمل مجلس إدارة طاقم شؤون المرأة طوال العام 2020 على:

- عقد سبعة اجتماعات كلما تسنت له الفرصة وسمح الظروف آخذاً بعين الاعتبار إجراءات السلامة العامة وإعلان حالة الطوارئ.
- التزمت اللجان المنبثقة عن مجلس الاداره بالمهام المطلوبه منها.
- معالجة القضايا السياساتية والإدارية في الطاقم، وأقرار العديد من النظم والإجراءات الإدارية والسياساتية، إضافة إلى معالجة القضايا مع الممولين والمرتبطة ببعض المشاريع.
- تعيين مديرة عامة جديدة للطاقم السيدة ناتاشا الخالدي، و مديره برامج السيده تغريد ناصر.
- تشكيل لجان فنية خاصة بإجراءات العطاءات والمشتريات. والتأكيد على تمثيل من عضوات مجلس الإدارة في هذه اللجان من الضفة وغزة.
- تعزيز العلاقات التنسيقية مع المؤسسات الرسمية وغير الرسمية وبناء الشراكات التي ساهمت بتطوير عمل الطاقم. من خلال استقبال وزيرة شؤون المرأة د. امال حمد آذار 2020 والاتفاق على بناء مذكرة تعاون مع الوزارة. كذلك لقاء مع وزيرة الصحة. مي كيله كانون أول 2020 والتركيز على قضايا المرأة الصحية وضرورة وجودها في مراكز صنع القرار، كذلك استقبال محافظ محافظه رام الله والبيرة د. ليلي غنام واعاده تفعيل مذكرة تفاهم مع هيئة الاذاعة والتلفزيون الموقعه في 2016.
- تعزيز علاقه مع ديوان قاضي القضاة و جهاز الشرطة و خاصة للاداره العامه لحمايه الاسرة و الادارة العامه للتدريب.
- تم تنظيم حفل تأبين للزميلة الراحلة عطايف يوسف (الاسيرة المحررة) 20 كانون ثاني 2020 بالشراكة مع وزارة شؤون الاسرى.
- بمناسبة يوم المسن العالمي والذي يصادف الأول من تشرين أول قام وفد من مجلس اداره و موظفات الطاقم بزيارة لبيت المسنات في كل من جمعية الاتحاد النسائي العربي فرع البيرة، وجمعية الاتحاد النسائي العربي لرعاية المسنين فرع رام الله، حيث قدم الطاقم درعاً لكل جمعية تكريماً على دورها الهام والملمهم و كذلك تقديم هدايا للمسنات .



- في إطار تعزيز العلاقة بين مجلس الإدارة والطاقم التنفيذي حرص مجلس الإدارة على اللقاء مع الموظفات في الطاقم ونظم اللقاء على شرف يوم المرأة العالمي الثامن من آذار عبر تقنية السكايب جمع الفريق بالضفة وغزة وقدمت الهدايا و الورود لعضوات مجلس الاداره و الموظفات .



- في اكتوبر الوردي عمل الطاقم على اطلاق حملته توعويه لمكافحة سرطان الثدي في اكتوبر الوردي و تم نشر فيديوهات على صفحته الطاقم







القسم الثاني: نشاطات طاقم شؤون المرأة للعام 2020 وفق استراتيجية طاقم شؤون المرأة للأعوام
2023 - 2020

- الأولوية الاستراتيجية (1) حماية المرأة من كافة أشكال العنف والتهميش الاجتماعي.
- الأولوية الاستراتيجية (2) زيادة مشاركة المرأة في مواقع صنع القرار
- الأولوية الاستراتيجية (3) تعزيز حقوق ومشاركة المرأة في قطاع العمل.
- الأولوية الاستراتيجية (4) تمكين الأطر النسوية من القيام بالأدوار المنوطة بها.
- الأولوية الاستراتيجية (5): بناء قدرات الطاقم.

توطئة:

عام 2020 كان عاماً استثنائياً بتحدياته مع تفشي وباء كوفيد - 19، وآلية التعامل معه من خلال تصميم تدخلات الاستجابة العاجلة في خطط عملنا للعام 2020، والتي تمثلت بآليات جديدة واستجابة سريعة وعاجلة والتي شملت:

1. تنفيذ سبع مبادرات لدعم النساء:

 - مبادرة "يلا نعيش سوا": مبادره طاقم شؤون المراه و بلديه البيره.
 - بذرة أمل: حيث تم تنفيذ هذه المبادرة يعبد جنين بالشراكة مع بلدية يعبد تم توزيع ٨ آلاف شتلة في بلدة يعبد. حيث تم تقديم محاضرات إرشادية للنساء المستفيداتو إرشادات حول آلية الزراعة.
 - حاضنات المستقبل أمل وحياة- حيث تميز طاقم شؤون المرأة بهذه المبادرة ، فكان السباق في استهداف الحضانات والعاملات المتضررات فيها خلال جائحة كورونا حيث تم تنفيذ هذه المبادرة في البيرة ، بالشراكة بين طاقم شؤون المرأة وبلدية البيرة و المجلس الحركي للمؤسسات الاهلية (رام الله) و محافظة رام الله و البيرة ، حيث هدفت المبادرة الى دعم وإسناد موظفات الحضانات ورياض الأطفال المتضررات جراء جائحة الكورونا. وتم خلال الحملة توزيع طرود غذائية ومساعدات مالية، على 160 من العاملات في حضانات ورياض الأطفال بمدينة البيرة.
 - كلنا أهل : حيث تم تنفيذ هذه المبادرة في سبسطية نابلس ضمن مشروع تعزيز المشاركة السياسية والمجتمعية لخمس بلديات، نفذ طاقم شؤون المرأة بالشراكة مع بلدية سبسطية



"كلنا أهل" حيث تمت المبادرة بدعم من أهل الخير في المجتمع المحلي، وتم توزيع 133 طرداً غذائياً على الأسر المستورة والمتضررة من جراء وباء كورونا، وتهدف المبادرة الى تعزيز دور المرأة في تلبية الاحتياجات المجتمعية وتعزيز مشاركتها في لجان الطوارئ، مع العمل على تعزيز الشراكة بين المؤسسات وتعزيز التكافل الاجتماعي.

- **مجتمع ع الخير أجمع :** حيث تم تنفيذ هذه المبادرة في سعيير الخليل حيث تم فيها تم توزيع طرود غذائية على ٤٠ أسره ترأسها نساء بالشراكة مع بلدية سعيير دعماً وإسناداً لهن.
- **إحنا معكم:** حيث أطلق طاقم شؤون المرأة وبالتعاون مع بلدية الخضر مبادرة لتوزيع طرود تحتوي مواد تعقيم وكمامات لصالح 20 أسرة.

- **"مبادرة من امرأة لامرأة" حيث تم تنفيذها** بالتعاون مع عدد من المؤسسات التنموية و النسوية في بيت لحم ، حيث تم توزيع طرود غذائية لصالح 70 اسره.

2. تنفيذ تدخلات وحملات إعلامية توعوية للنساء والمجتمع المحلي عبر وسائل التواصل الاجتماعي والحملات الرقمية حول مخاطر الوباء ونشر معلومات حول الحماية والوقاية وكيفية الوصول لخدمات الحماية والخدمات الصحية التي يقدمها الطاقم والمؤسسات النسوية.

3. تقديم خدمة الخط الساخن للنساء للمساعدة وتقديم الدعم النفسي والاجتماعي والاستشارة لخدمات العنف المبني على النوع الاجتماعي.

4. تشكيل لجان الحماية والدعم والاسناد في المناطق (مدن، ومخيمات، وقرى من مجموعات متطوعي طاقم شؤون المرأة.

5. حيث شهد هذا العام نشاط عالٍ في إصدار أعداد صوت النساء، والتي وصلت حتى إلى العدد (399) مع نهاية العام 2020 وذلك بواقع 11 عدد خلال العام ، والذي سلط الضوء على نماذج نسوية فلسطينية ملهمة، وأحدثت تغييراً في قطاعات مختلفة، إلى جانب التقارير الاجتماعية المختلفة.

6. وشهد هذا العام بروز دور الطاقم الإعلامي من خلال برنامج ضد الصمت الإذاعي والتلفزيوني حيث بثت 44 حلقة اذاعية تناولت العديد من القضايا النسوية (المشاركة السياسية- العنف المبني على النوع الاجتماعي -قانون حماية الأسرة من العنف- دور النساء في الهيئات المحلية- المرأة ومواقع صناعة القرار ... وغيرها) وشاركت في هذه الحلقات وبفعالية كبيرة وعالية عضوات من مجلس الإدارة



7. كما بث الطاقم 13 حلقة تلفزيونية بمشاركة رئيسة مجلس الإدارة وعضوات مجلس الإدارة بشكل كبير ومميز





التحديات:

التحديات التي واجهت طاقم شؤون المرأة في عمله للعام 2020:

جائحة كورونا:

بعد الإعلان عن تفشي الوباء والإعلان الرسمي عن حالة الطوارئ وإغلاق المحافظات تسبب ذلك في تجميد وتعليق بعض الأنشطة الميدانية مثل المؤتمرات والورش والتدريبات واقتصار الأنشطة على المناطق المفتوحة.

وتلى ذلك في 22 آذار 2020 الإعلان الرسمي عن الإغلاق وفرض حظر التجول لمدة 14 يوم، وطور الطاقم خطة استجابة عاجلة لمواصلة العمل في تنفيذ أنشطة المشاريع وتقديم الخدمات للنساء في إطار إعلان الطوارئ تمثل بإدارة العمل المكتبي والعمل من المنزل وتفعيل اللقاءات والمتابعات إلكترونياً ضمن شبكة زوم مع الالتزام بالتعليمات الرسمية الصادرة عن الحكومة الفلسطينية من خلال الدوام بنسبة 30 %.

ممارسات الاحتلال ، كما ورد في السياق، الاحتلال وممارساته ومواصلة الانتهاكات ضد الفلسطينيين من حصار وعدوان ومصادرة أراضي إضافة إلى إغلاق المعابر والمنافذ بين المناطق والمدن الفلسطينية أثرت بشكل كبير على التواصل والحركة والمتابعة، إضافة إلى ما شهده العام 2020، من اعتقالات لناشطات ، سيدات وطالبات على الحواجز وفي المدن ومنع الحركة والتنقل بحجة إغلاق وأوامر الطوارئ جراء الجائحة، مما أثر بشكل كبير على الأنشطة والفعاليات، حيث تم تعليقها وأيضاً أثر على وصول البريد بشكل روتيني إلى رام الله لاستكمال مهام العمل الإداري مع كل محاولات البحث عن بدائل وطرق مواجهة بديلة عبر استخدام كل أشكال التواصل الرقمي الإلكتروني.

الانقسام السياسي:

من أهم التحديات التي تواجهنا في عملنا لسنوات طويلة تعطل لكل الإنجازات الخاصة بتوحيد القوانين والتشريعات / وتعديلها وإلغاء التمييز فيها إضافة إلى تعزيز الفصل الجغرافي بين المحافظات الشمالية والجنوبية ، و الفصل في الالتزام بالقرارات الحكومية الخاصة بالإغلاق وحالة الطوارئ حيث كان هناك تباين واضح في المواقف من هذه القرارات ألقت بظلالها على عمل طاقم شؤون المرأة في غزة والضفة، حيث كانت المنطقتين تخضعان للقرارات الخاصة بالإغلاق وفقاً لما يفرض فيها مما صعب آليات العمل والتواصل رغم التدابير المعمول بها من إدارة المؤسسة.

تراجع التمويل:



أحد التحديات التي واجهت مؤسسات المجتمع المدني والمنظمات النسوية التمويل، حيث توجهت الجهات المانحة إلى التمويل الطارئ تحديداً لمواجهة جائحة كورونا وتحديداً الخدمات التعليمية، وتقليص وتراجع فرص التمويل لأنشطة بناء القدرات والمناصرة والحماية، إضافة إلى توجهات لدى بعض الممولين بتجميد أنشطة المشاريع وتعليقها نظراً للإعلان عن الإغلاق وحالة الطوارئ مثال (مشروع غزة الطارئ NDC).

القوى المضادة لمواجهة المنظمات النسوية:

أحد أهم التحديات التي واجهت عمل المنظمات النسوية تصاعد وتيرة عمل الأحزاب السياسية الدينية والسلفية وكذلك العشائر ضد قانون حماية الأسرة من العنف والتحرير ضد الحكومة الفلسطينية والمؤسسات النسوية وضد الاتفاقيات الدولية التي وقعت عليها دولة فلسطين مثل اتفاقية إلغاء كافة أشكال التمييز ضد المرأة، وقانون حماية الأسرة من العنف وتصدير التصريحات والمواقف المعادية لعمل المنظمات النسوية ولحقوق المرأة.





لتقرير التفصيلي حسب الأهداف الاستراتيجية :

الأولوية الاستراتيجية (1) حماية المرأة من كافة أشكال العنف والتهميش الاجتماعي.

النتيجة (1.1)

ضمان وصول النساء إلى الخدمات الاجتماعية والتوعية المناسبة في جميع المحافظات.

المخرج (1.1.1):

تلقي الشكاوي للعنف المبني على النوع الاجتماعي:

- حقق الطاقم خلال الفترة المشمولة بالتقرير ، حيث عمل على تقديم الخدمات للنساء ، كالدعم النفسي والاجتماعي والحقوق للنساء ضحايا العنف المبني على النوع الاجتماعي ، حيث وصل إلى (34) امرأة في إطار مشروع خانيونس ، الوسطى ، الشمال) من خلال تقديم جلسات الدعم الفردي والجماعي للنساء ضحايا العنف المبني على النوع الاجتماعي (جرائم الابتزاز الإلكتروني) وعملت الاخصائية النفسية على تقديم هذه الخدمات.
- استجابة لـ جائحة كوفيد - 19 ، طور الطاقم بشكل فوري سريع استراتيجية استجابة عاجلة لتسريع تقديم الخدمات للضحايا ، وتحديدًا في فترة الطوارئ والإغلاق العام، وعدم قدرة النساء على مغادرة منازلهن ، حيث قدمت خدمات الإرشاد الإلكتروني للنساء اللواتي يحتجن للدعم عبر وسائل التواصل الاجتماعي.
- تلقي شكاوى النساء والفتيات اللواتي تعرضن للابتزاز الإلكتروني وتوثيقها وتقديم خدمات الدعم النفسي والاجتماعي والقانوني.
- استقبال عدد حالات (6644) ضمن مشروع غزة الطارئ ، من النساء ضحايا العنف المبني على النوع الاجتماعي ، في خمس محافظات ، وتقديم جلسات الدعم النفسي والاجتماعي الفردي والجماعي ، إضافة إلى مئات الزيارات المنزلية لمتابعة الحالات وتقديم الدعم والإرشاد النفسي الأسري الجماعي، وتم تقديم الخدمات من خلال (108) أخصائي وأخصائية نفسي / اجتماعي ، يعملون في خمس مناطق في قطاع غزة.
- إعداد قاعدة بيانات إلكترونية خاصة بضحايا العنف المبني على النوع الاجتماعي التي يقدم لهم المشروع الدعم النفسي والاجتماعي، ضمن مشروع تمكين الشباب والشابات نحو عدالة جندرية في الفضاء الرقمي.

مخرج (1.1.2):



- **تدريب الأخصائيات النفسيات والمجتمعيات :** تم تدريب (15) أخصائية نفسية واجتماعية في إطار مشروع المساواة على أساس النوع الاجتماعي في الأراضي الفلسطينية - كيان ، في قطاع غزة، والذي تناول قضايا العنف المبني على النوع الاجتماعي، وكيفية الوصول لخدمات الدعم والإحالة لقضايا العنف المبني على النوع الاجتماعي، وتأهيل الأخصائيات على تقديم خدمة الاسعاف النفسي الأولي ، والاستشارة النفسية والاجتماعية ، وعلى بروتوكول التحويل المتبعة لدى خدمات الدعم النفسي والاجتماعي والقانوني.
- **توفير خدمة خط الدعم النفسي المجاني (1800300000)** من خلال فرع قطاع غزة، ليتم من خلالها تقديم الدعم النفسي والاجتماعي والقانوني للنساء والأسرة بشكل مجاني، خاصة النساء والفتيات اللواتي يتعرضن لعنف مبني على النوع الاجتماعي ، خاصة النساء والفتيات في مراكز الحجر الصحي .
- **عمل دليل إجراءات حول التعامل مع النساء والفتيات المعنفات** ضمن مشروع المساواة بين الجنسين لإنهاء العنف ضد النساء والفتيات في الضفة الغربية.

1.1.3 مخرج

- من خلال مشروع بناء قدرات النشطاء من كلا الجنسين بقضايا العنف المبني على النوع الاجتماعي والهادف لتمكين النساء والفتيات المعنفات على الوصول لنظام العدالة الرسمي وغير الرسمي والمنفذ في الضفة الغربية تم:
- 1- زيادة إبراز العدالة الجنديرية للنساء والفتيات ضد العنف ضد المرأة من أجل بناء المعرفة وتغيير المواقف والسلوكيات والأعراف الاجتماعية.
- 2- تحسين سياسات ومهارات الموظفين ايين في الاستجابة وتقديم الخدمات بشكل آمن وملائم لحالات العنف ضد النساء والفتيات.
- 3- تطوير مفاهيم وقدرات الشباب وأصحاب العلاقة في المجتمعات المستهدفة حول الاجراءات والطرق القضائية في قضايا العنف ضد المرأة، والخدمات التي تقدم للناجيات وإجراءات تغيير القواعد المجتمعية.

نتيجة (1.2) :

- تنفيذ تدريب لمجموعات شبابية من خلال التعاون مع المنظمات القاعدية وتنفيذ مبادرات من قبل المجموعات التي شاركت بالتدريب على قضايا العنف المبني على النوع الاجتماعي.



- تدريب بناء قدرات 36 امرأة، من 12 منظمة من المجتمع المحلي والمؤسسات النسوية.
- تدريب وبناء قدرات 400 امرأة في مشروع التقليل من عدم المساواة بين الجنسين في فلسطين، والذي نفذ في الضفة وغزة.
- تنفيذ 3 مبادرات حول العنف المبني على النوع الاجتماعي.
- تنفيذ تدريبات المجموعات الشبابية، (3)



- مجموعات، ضمت 60 شاب/ة من الخريجين والنشطاء من كلا الجنسين تهدف إلى تمكين وبناء قدرات المجموعات الشبابية، حول مفاهيم الحقوق الرقمية وقوانين الجرائم الإلكترونية .
- تنفيذ اربعة ورش تدريبية لجهاز الشرطة الفلسطينية في رام الله ، جنين و بيت لحم

و طولكرم ضمن مشروع "المساواة بين الجنسين لإنهاء العنف ضد النساء والفتيات" والهادف الى حماية النساء والفتيات من التعرض للعنف والقدرة على الوصول على نظام عدالة. يهدف التدريب لتطوير سياسات ومهارات أفراد الشرطة في الاستجابة السريعة لحالات العنف وتقديم الخدمات بشكل آمن وملئم للنساء المعنفات أو المعرضات للعنف. تكمن اهمية هذا التدريب لأفراد الشرطة من الذكور والإناث، مع التركيز على أفراد مراكز الشرطة في الريف و المناطق النائية والتي هي بحاجة ماسة للتدريب على اليات التعامل مع قضايا حماية الأسرة





- تدريب لشبكات الحماية من النساء الناشطات في بيت فجار، والدهيشة، قفين، قلنديا، عبر



تطبيق زووم، لتقديم كل أشكال الحماية للنساء في ظل جائحة كورونا وإعلان حالة الطوارئ والاعلاقات.

- تدريب حول العنف المبني على النوع الاجتماعي للعاملين/ت في المحاكم

الشرعية من إداريين ورؤساء أقلام ومسؤولي وحدات الإرشاد الأسري.

- مشروع رجال ونساء بين الجنسين المرحلة الثانية هو مشروع اقليمي (لبنان ، مصر ، المغرب ، فلسطين) يركز على مفهوم الذكوريات الايجابي من خلال اشراك الرجال في اعمال الرعاية الاسرية والاعمال المنزلية ، وذلك من خلال استخدام منهجية النماذج الايجابية من الرجال والعمل مع الاقران ، في المرحلة الاولى تم العمل فقط مع الذكور ، وفي هذه المرحلة يتم العمل مع الأزواج والشباب والاعلام ، المؤسسات التي يتم العمل معها هي مؤسسات قاعدية عددها 12 في الضفة وغزة خضعت لعدة تدريبات تتعلق في بناء قدراتها المالية والادارية ومفاهيم النوع الاجتماعي والذكوريات والضغط والمناصرة وبعدها تقوم المؤسسات بتقديم مشاريع صغيرة تتعلق بالدور الايجابي للرجال في الرعاية الاسرية والعمل المنزلي ، وفي هذه المرحلة فازت 3 مؤسسات في الضفة (ريفورم ،سواعد ، الافق) واثنان في غزة (بناء الشبابي وضياء الغد) . المشروع بالشراكة مع مركز تطوير المؤسسات .

- تميزت هذه المرحلة بزخم كبير بالنشاطات نتيجة لتأجيل بعض النشاطات بسبب كورونا وكانت النشاطات معظمها يتركز في التدريبات للمجموعات المركزة وورش عمل ومنتجات اعلامية .

- تم تدريب 4 مجموعات (2 مجموعات شبابية و2 ازواج) بواقع 36 ساعة لكل مجموعة حول النوع الاجتماعي والذكوريات ومهارات الاتصال والتواصل والاقناع والتأثير ، بعض التدريبات كانت وجاهية والبعض الآخر كان عبر تقنية زووم . (مجموع الساعات : 144 ساعة تدريبية)



- تم عقد 5 ورش عمل (2 وجاهية في بيت لحم + 3 عبر زووم مع طلبة الجامعات)
- تصميم صور ناطقة حول تعزيز الشراكة الاسرية ودور الاب في الرعاية الاسرية.
- تم تدريب مجموعتين (مجموعة الالباء القدوة + مجموعة الاعلام) بواقع 30 ساعة لكل مجموعة حول النوع الاجتماعي والذكوريات ومهارات الاتصال والتواصل والاقناع والتأثير ، جميع التدريبات وجاهية ، وتم تاجل تدريب المجموعة الثالثة بسبب الكورونا في مدينة دورا . تصميم كتيب يعزز المشاركة الاسرية ، تسجيل 5 ومضات صوتية . انتاج و بث حلقات اذاعية .تسجيل اغنيتين زجل شعبي يعزز الشراكة الاسرية، انتاج افلام لنماذج ايجابية، العمل مع الاقران في المؤسسات .
- تنفيذ تدريب بناء قدرات لأربع مجموعات (2 مجموعات شبابية ، 2 مجموعات أزواج) حول النوع الاجتماعي والذكورية ومهارات الاتصال والتواصل والإقناع ، ضمن مشروع رجال ونساء من أجل المساواة بين الجنسين بالمرحلة الثانية، بواقع 144 ساعة تدريب للمجموعات ، مع مؤسسة الأفق (الشركاء المحليين).
- المشاركة الفاعلة ضمن ورش عمل اقليمية مع مؤسسة مساواة تتعلق بمفاهيم الرعاية الاسرية وقوانين الاسرة وحضور ورش حول الرعاية الاسرية والعمل غير الرسمي.
- ضمن أنشطة مشروع تقارب مع مؤسسة سواعد (الشركاء المحليين)، مشروع رجال ونساء من أجل المساواة بين الجنسين بالمرحلة الثانية، تدريب مجموعتين (مجموعة الآباء القدوة، ومجموعة الإعلام) بواقع 60 ساعة إجمالية للمجموعتين.
- تدريب مجموعتين من المؤسسات والنقابات المهنية، بعدد إجمالي 60 ساعة، 30 ساعة لكل مجموعة، مع مؤسسة Reform (الشركاء المحليين).
- تنفيذ تدريب استهدف شركات مزودي خدمات الإنترنت، المستهدفة بحملة الأمان الرقمي حول محاور الخصوصية والأمان الرقمي، وقانون الجرائم الإلكترونية، وذلك من أجل نشر معلومات حول خدمات الحماية والفلترية من خلال موظفي الاستقبال في الشركات المزودة للخدمات.
- تنفيذ تدريب لعدد (15) ناشطة وناشطة من نشطاء المجتمع المدني في منطقة المغازي، لمدة (9) أيام تدريبية ، حول بناء القدرات للجان المحلية للتأثير على السياسات التنموية للبلديات ، والتدريب على قضايا إدماج النوع الاجتماعي في عمل الهيئات المحلية ، ومفهوم المواطنة الفاعلة ، وكيفية صياغة محتوى إعلامي فعال ، واختتم التدريب بجلسة حول كيفية صياغة مبادرات مجتمعية محلية، وذلك من خلال مشروع SUDS.



المخرج (1.2.1):

- رفع الوعي المجتمعي بحقوق المرأة ومناهضة العنف المبني على النوع الاجتماعي من خلال : .
- عقد (5) ورش عمل ، 2 وجاهي ، 3 زوم ، مع طلبة الجامعات حول المساواة بين الجنسين والذكورية، في مشروع رجال ونساء من أجل المساواة بين الجنسين بالمرحلة الثانية، مع الشريك المحلي (مؤسسة أفق) .



- إعداد منشورات إرشادية نفسية وتوعوية ونصائح حول قضايا العنف والابتزاز الإلكتروني ، ونشرها على المواقع الإلكترونية .
- تنفيذ (3) ورشات توعوية حول العنف المبني على النوع الاجتماعي والابتزاز الإلكتروني في ثلاث مناطق (خانيونس ، المغازي ، بيت حانون)، ضمن

مشروع تمكين الشباب والشابات نحو عدالة جنديرية في الفضاء الرقمي.

- تنفيذ (4) ورش حوارية في نفس المناطق السابقة ، استهدفت قادة المجتمع والمدرسين والناشطين في وسائل الاعلام، ورفع وعيهم حول الحقوق الرقمية والجرائم الإلكترونية، ضمن مشروع تمكين الشباب والشابات نحو عدالة جنديرية في الفضاء الرقمي.
- تنفيذ (2) ورشة توعوية استهدفت المجتمع المحلي حول قضايا العنف المبني على النوع الاجتماعي، ضمن مشروع تمكين الشباب والشابات نحو عدالة جنديرية في الفضاء الرقمي.
- تنفيذ (3) عروض ضمن أنشطة مسرح الدمى حول قضايا العنف الإلكتروني وتم عرضها في ثلاث مناطق تدخل هي (خانيونس ، المغازي ، بيت حانون)، ضمن مشروع تمكين الشباب والشابات نحو عدالة جنديرية في الفضاء الرقمي.
- تنفيذ جلسة حوارية وتوعوية مع مزودي شركات الانترنت ، ضمن مشروع تمكين الشباب والشابات نحو عدالة جنديرية في الفضاء الرقمي.
- تصميم وإعداد انفوجرافيك حول إعدادات الحماية وتوزيعهم على الشركاء المحليين والمؤسسات القاعدية والناشطات والنشطاء .



- إنتاج وبث برنامج ضد الصمت التلفزيوني بواقع 13 حلقة وإنتاج وبث 44 حلقة اذاعية تناولت العديد من القضايا النسوية (المشاركة السياسية- العنف المبني على النوع الاجتماعي -قانون حماية الأسرة من العنف- دور النساء في الهيئات المحلية- المرأة ومواقع صناعة القرار ... وغيرها) كذلك رافقت الحملة الإعلامية إنتاج وبث خمس ومضات تلفزيونية و اذاعية.

نتيجة (1.3): بنود التشريعات الفلسطينية تحد من كافة أشكال العنف والتهميش الاجتماعي.

المخرج (1.3.1): تحدي القوانين والسياسات التي تتعارض مع حقوق المرأة.

- تنظيم حملة النشاط الشباب والشابات حول قانون الجرائم الإلكترونية .
- العمل ضمن حملة إقرار قانون حماية الأسرة من العنف عبر منتدى مناهضة العنف ضد المرأة ، وتحالف أمل لمناهضة العنف ضد المرأة (ضفة/ غزة) .
- المشاركة في جلسات للتأثير على صانعي القرار "مجلس الوزراء ، الأحزاب السياسية ، مؤسسات المجتمع المدني " .
- إطلاق حملة لإقرار قرار الجرائم الإلكترونية ، حيث كان شعار البرنامج الاذاعي و التلفزيوني "لا للعنف ، لا أعذار بعد اليوم ، نعم لقرار قانون حماية الأسرة من العنف" .
- حملة للمطالبة بضرورة تفعيل عمل المحاكم الشرعية والتي أغلقت في ظل مواجهة جائحة كورونا في غزة ، وعدم تعطيل قضايا حقوق النساء في المحاكم مع الأخذ بتدابير السلامة والوقاية .
- حملة لضرورة فتح بيت الأمان لحماية النساء المعنفات في غزة بالشراكة مع الهيئة المستقلة لحقوق المواطن وشبكة المنظمات الأهلية ، والمؤسسات النسوية، والذي أغلق في وجه النساء في ظل تداعيات جائحة كورونا .
- المشاركة بحملة من أجل إدماج الخدمات الخاصة بالنساء ضمن مراكز الحجر الصحي ، والمطالبة بأن يكون هناك نساء مشرفات على مراكز الحجر الصحي ضمن مقدمي الخدمات.
- التوقيع على مجموعة من العرائض والمذكرات التي تطالب بإقرار قوانين وسياسات وإجراءات لحماية النساء من العنف.
- المشاركة في اجتماع لجنة خبراء الدستور ، ومناقشة الدستور ومواده فيما يتعلق بحقوق النساء.
- المشاركة في ائتلاف قانون الأحوال الشخصية .



- المشاركة باجتماعات و انشطه الائتلاف التربوي الفلسطيني والذي عقد عدة مؤتمرات وورش عمل على سبيل المثال (المنتدى التربوي النسوي) (الفاقد التعليمي بين جائحتين) مؤتمر تمويل التعليم
- المشاركة في أنشطة وفعاليات عدالة (الائتلاف الفلسطيني للحقوق الاقتصادية والاجتماعية
- أصدر الطاقم بيان مناهض للهجمة على الناشطات والحقوقيات الفلسطينيات في حزيران 2020.
- المشاركة في انشطه منتدى مناهضة العنف ضد المرأة .
- المشاركة في حملة لاقرار قانون اجازة الابوة بالشراكة مع مركز تطوير المؤسسات الاهلية و الشركاء المحليين

نتيجة (1.4):

- زيادة الوصول العادل إلى تعليم وتعلم آمن ومحمي وعالي الجودة وشامل للفتيات والفتيان ذوي الإعاقة في قطاع غزة والضفة الغربية من خلال العمل المباشر مع ذوي الإعاقة وعائلاتهم.
- ويهدف المشروع إلى تحسين وتوفير التعليم العادل وغير الرسمي بطريقة مبتكرة وآمنة وعالية الجودة ومساواة بين الجنسين ومستندة على الأدلة من الطفولة إلى نهاية التعليم الثانوي للفتيان والفتيات من ذوي الإعاقة في الأزمنة والحالات المتأثرة بالنزاعات والهشاشة والأوضاع الإنسانية.



المخرج (1.4.1):

- عقد (4) اجتماعات مع الأهالي من ذوي الإعاقة وغير ذوي الإعاقة ونشطاء وناشطات، بهدف الاستماع إلى مشاكل أهالي ذوي الإعاقة، والمشاركة في صياغة الاحتياجات التدريبية.



- عقد طاولة مستديرة بعد كل اجتماع لتحديد الاحتياجات التدريبية.
- إعداد دليل تدريبي لأهالي الأشخاص ذوي الإعاقة وغير ذوي الإعاقة، بهدف توفير التعليم ذي النوعية المراعية للاعتبارات الجنسانية والشامل للإعاقة، ولتحسين الحماية داخل المدارس وخارجها.





أولوية الاستراتيجية (2) زيادة مشاركة المرأة في مواقع صناعة القرار

عمل الطاقم من خلال أنشطة مشاريعه لعام 2020 بشكل فاعل من أجل تعزيز مشاركة النساء في مواقع صناعة القرار وتفعيل دور النساء والشباب في كافة أشكال المشاركة السياسية، من خلال تنفيذه للمشاريع التالية:

- مشروع تعزيز المشاركة السياسية والمجتمعية للنساء في 5 بلديات بالضفة .
- برنامج القادة الشباب الفلسطيني - جيل جديد 4 - الضفة
- مشروع قراري مستقبلي في الضفة وغزة .
- مشروع المساواة على أساس النوع الاجتماعي في الأراضي الفلسطينية - كيان.
- مشروع تعزيز مشاركة النساء في حكم المحلي في 5 بلديات والمساهمة في تمكينهن من الوصول إلى مواقع صنع القرار في قطاع غزة والضفة.

النتيجة (2.1) :

المؤسسات الرسمية وغير الرسمية تتخذ تدابير خاصة لضمان وصول النساء إلى مواقع صنع القرار.

المخرج (2.1.1) :

- تشكيل مجموعات الضغط من الأطر والمؤسسات واللجان الشبابية للضغط على الجهات الرسمية لتعزيز مشاركة المرأة والشباب في مواقع صنع القرار.
- تدريب المجموعات الشبابية حول القوانين الانتخابية والمواطنة من خلال استهداف 25 ناشطة/ة في المجتمع المدني وتدريبهم حول القضايا الانتخابية وإدارة الحملات الانتخابية ، واستهداف 25 مشارك/ة في جيل جديد - 4 ، واختيارهم عبر مؤتمر الاختيار في رام الله.
- عقد لقاءين مع قيادة الأحزاب السياسية في غزة، والتأكيد على ضرورة اعتماد تمثيل النساء بكونا لا تقل عن 30% في الانتخابات التشريعية والبلدية.

المخرج (2.1.2) :

- التوقيع على مذكرة مطالب بضرورة إجراء الانتخابات المحلية للبلديات في قطاع غزة متزامنة مع انتخابات الهيئات المحلية في الضفة الغربية.

المخرج (2.1.3) :

- تفعيل ميثاق الشرف الذي تم توقيعه مع الأحزاب السياسية لدعم وصول النساء إلى مواقع صنع القرار بنسبة لا تقل عن 30 %.

المخرج (2.1.4) :



- عقد اجتماعات مع الأحزاب السياسية في مشروع قراري مستقبلي مع قيادة حركة فتح وقيادة جبهة التحرير الفلسطينية.

النتيجة (2.2) : النساء اللواتي يصلن إلى مواقع صنع القرار قادرات على التأثير في القرارات بما يخدم الأولويات الوطنية للمرأة الفلسطينية.
المخرج (2.2.1) :

- التنسيق مع رؤساء 5 بلديات بالضفة (بلدية البيرة ، يعبد ، سبسطية ، الخضر ، سعين) ، لتعزيز دور النساء في المجالس البلدية.



- اجتماعات مع وحدات النوع الاجتماعي في وزارة الحكم المحلي للتعاون والتشبيك. تمكين (5) سيدات من تقلد مهمة إدارة رئاسة البلدية في البلديات الخمسة السابقة، وذلك لمدة أسبوع، من أجل تعزيز وصول النساء لمراكز صنع القرار.

المخرج (2.2.2) :

- تدريب (40) امرأة ، (35) رجل من بلديات الضفة الغربية الخمسة التي يعمل معها



- المشروع ، على المهارات القيادية ، حقوق المرأة ، والمشاركة في الحياة العامة
- التدريب على الاستراتيجيات السياسية لعضوات البلديات والمؤسسات القاعدية لتطوير
- مهاراتهم في إعداد الخطط الاستراتيجية الحساسة للنوع الاجتماعي.



المخرج (2.2.3) :

- التدريب على تنفيذ مبادرات مجتمعية لتمكين العضوات في البلدية لتعزيز دورهن في مجتمعاتهم في الضفة وبلدية المغازي في غزة.
- تنفيذ سبعة مبادرات ساهمت بتمكين وتعزيز مكانة عضوات البلديات تحديداً في مواجهة الكورونا .

المخرج (2.2.4) :

- تشكيل المنتدى النسوي السياسي ويضم (50) امرأة من القيادات السياسية والاجتماعية بالضفة وغزة و مناطق 48، من أجل ضمان نهج سياسي موحد وبلورة استراتيجية عمل موحدة ومناقشة قضايا النساء داخل الأحزاب السياسية ، في إطار تنفيذ مشروع قراري مستقبلي.

المخرج (2.2.5) :

- تنفيذ تدريب لعدد (32) من الناشطات في كل من قطاع غزة والضفة الغربية ، بواقع (3) أيام تدريبية لكل موقع، حول مفاهيم النوع الاجتماعي ، والمساواة في المشاركة، والمشاركة السياسية، ومفهوم القيادة النسوية ، ومفاهيم حقوق الإنسان، وذلك في إطار مشروع المساواة على أساس النوع الاجتماعي في الأراضي الفلسطينية - كيان.
- تنفيذ تدريب لعدد (35) من الناشطات الشباب في كل من قطاع غزة والضفة الغربية ، بواقع (3) أيام تدريبية لكل موقع، حول مفاهيم النوع الاجتماعي ، والمساواة في المشاركة، والمشاركة السياسية، ومفهوم القيادة النسوية ، ومفاهيم حقوق الإنسان، وذلك في إطار مشروع المساواة على أساس النوع الاجتماعي في الأراضي الفلسطينية - كيان.
- تنفيذ سلسلة مع الورشات التدريبية مع الأقران الشباب في مختلف محافظات الضفة الغربية وقطاع غزة، ضمن أنشطة مشروع كيان ، حول مفاهيم المشاركة السياسية للمرأة ، المواطنة ، العنف المبني على النوع الاجتماعي، وقد استهدفت هذه اللقاءات التدريبية مع الأقران قرابة (300) مشاركة ومشاركة.

النتيجة (2.3) :

التعبئة الفكرية والوطنية للشباب وبناء قدراتهم في مجالات المناصرة لقضايا النساء وحقوقهن في المشاركة السياسية.



المخرج (2.3.1) :

- تنفيذ لقاءات لجيل جديد - 4 ، في الضفة ضمن سلسلة متكاملة تتضمن المفاهيم الأساسية للديمقراطية الاجتماعية ، النظام الديمقراطي ، المواطنة ، الحقوق المدنية وحقوق المرأة وغيره.

- تدريب (30) ناشطة في غزة حول الانتخابات والقوانين الانتخابية ومكانة النساء في القوانين الوطنية والدولية .

المخرج (2.3.2) :

- استهداف (2250) ناشطة في (30) موقع " 10 مواقع بالضفة ، 10 مواقع في غزة ، 10 مواقع في فلسطين 48 " ، ضمن أنشطة مشروع قراري مستقبلي، خلال سنواته الثلاثة.

- تدريب مدربين لعدد (20) ناشطة في الضفة ، (20) ناشطة في غزة وبناء قدراتهم الفكرية والتنظيمية حول قضايا المشاركة السياسية للمرأة ، ضمن أنشطة مشروع قراري مستقبلي.

المخرج (2.3.3) :

- تدريب واستهداف (30) ناشطة حول قضايا المساواة بين الجنسين والمشاركة السياسية في الضفة وغزة ، ضمن أنشطة مشروع كيان.

- إطلاق مسابقة إعلامية حول أفضل منتج إعلامي لطلبة الجامعات الفلسطينية في الضفة وغزة.



الأولوية الاستراتيجية (3) تعزيز حقوق ومشاركة المرأة في قطاع العمل

الهدف : حماية النساء العاملات في القطاع الرسمي وغير الرسمي

النتيجة (3.1) :

العمل مع المؤسسات لضمان تشريعات وسياسات توفر بيئة عمل لائقة للنساء.

المخرج (3.1.1) :

- عقد جلسات حوارية مع أصحاب المصالح وتوقيع مذكرة تفاهم ضمن مشروع التقليل من عدم المساواة بين الجنسين في فلسطين.
- إنشاء حاضنات أعمال لدعم تصميم وتنفيذ استراتيجيات اقتصادية حساسة للنوع الاجتماعي.
- تدريب (18) تعاونية في الضفة ، (16) تعاونية في غزة حول المشاركة السياسية والعمل النقابي لمدة يومين في كل منطقة.
- عقد مؤتمر السياسات والإجراءات الحكومية المتبعة لتمكين النساء من الوصول إلى سوق العمل وذلك على شرف يوم المرأة الفلسطينية، وتحت رعاية معالي وزيرة شؤون المرأة د. آمال حمد، وبالشراكة مع التحالف من أجل التضامن، وذلك في قاعة فندق الكرمل بمدينة رام الله .وعقد المؤتمر بحضور الوزيرة حمد، ورئيسة الاتحاد العام للمرأة الفلسطينية انتصار الوزير، ود. أريج عودة رئيسة مجلس إدارة طاقم شؤون المرأة، و عضوات مجلس الإدارة ، حيث شاركت السيدة سمر الاغبر بادرارة احدى الجلسات ، و شاركت وإيفا سواريس مديرة التعاون الإسباني واللواتي كن متحدثات خلال جلسة الافتتاح، بالإضافة لوكيل وزارة العمل سامر سلامة، ووكيل وزارة شؤون المرأة بسام الخطيب، ووكيل وزارة التنمية الاجتماعية داود الديك، ومنير قليبو ممثل منظمة العمل الدولية في فلسطين، وعدد من ممثلي المؤسسات الحكومية والأهلية والخاصة ومجموعة من المشاركين في قاعة المؤتمر وعبر تطبيقات التواصل الاجتماعي.





المخرج (3.1.2) :

- مراجعة قانون التعاونيات وعقد اجتماعات مع التعاونيات النسوية وهيئة العمل التعاوني وتقديم توصيات حول القانون، والتنظيم النقابي.

المخرج (3.1.3) :

- الإعلان عن بدء تشكيل الائتلاف النسوي التعاوني والذي يضم التعاونيات النسوية في الضفة وغزة المنضوية تحت مظلة الطاقم أو المؤسسات التنموية والوطنية.

النتيجة (3.2) :

- تطوير نماذج تمكين للنساء والتعاونيات و النساء الرياديات صاحبات الأعمال الصغيرة بالشراكة مع مؤسسات التمويل الصغيرة من خلال:-

المخرج (3.2.1) :

- زيارات تنسيقية وتعريفية لمؤسسات الإقراض النسوي ودعم المشاريع الصغيرة والتعريف بالتعاونيات النسوية.
- توقيع اتفاقيات بين القطاع الخاص والغرفة التجارية لتسويق منتجات التعاونيات.
- لقاء مع المؤسسات التمويلية للمشاريع الصغيرة، لتوفير تسهيلات ائتمانية للنساء الرياديات وصاحبات المشاريع الصغيرة.
- زيارات تبادلية للتعاونيات النسوية (التعاونيات في الضفة وغزة) لتبادل الخبرات ، حيث أنجزت (4) زيارات تبادلية بالضفة ، (4) زيارات تبادلية في غزة.
- تدريب (18) تعاونية في الضفة ، (16) تعاونية في غزة حول المشاركة السياسية والعمل النقابي لمدة يومين في كل منطقة.

النتيجة (3.3) :

- فرص عمل للخريجين لمواجهة ظاهرة الفقر والبطالة.

المخرج (3.3.1) :

- تشغيل (108) في مرحلتين تشغيل في مشروع غزة الطارئ - المال مقابل العمل.
- توقيع عقود عمل مؤقتة لعدد (108) من الاخصائيين الاجتماعيين والنفسيين على دورتين كل دورة لمدة (6) شهور، للخريجين/ات من الفئات الأكثر فقرا وهشاشة.
- توقيع (9) اتفاقيات مع مؤسسات قاعدية لاستضافة وتشغيل الخريجين في 3 محافظات في قطاع غزة.



- تدريب للتوظيف لعدد (10) نساء مع الشريك PICTI.
المخرج (3.3.2) :
- تم تنفيذ تدريب بناء قدرات لمجموعتين تدريبات ل 100 امرأة لمدة 4 ايام لكل مجموعة وورشتين عمل.
- تدريب تمكين اقتصادي استهدف (25) امرأة في الشركات لدعم المشاريع الاقتصادية.
- إنشاء حاضنات الأعمال وتصميم الاستراتيجيات الاقتصادية مع الشركاء PICTI.
النتيجة (3.4) :
- معلومات حول الانتهاكات للحقوق الاقتصادية والاجتماعية.
المخرج (3.4.1) :
- إصدار (3) أعداد من جريدة "صوت النساء" تحت عنوان (النساء في سوق العمل والنساء في قطاع تكنولوجيا المعلومات).
- تطوير دليل تدريبي لتمكين النساء اقتصاديا.
- العمل مع الشركاء في مشروع الذكوره على اقرار اجازة الابوه و النجاح باقرارها ضمن 25 مؤسسة اهلية .



أولوية الاستراتيجية (4) تمكين الأطر النسوية من القيام بالأدوار المنوطة بها

الهدف : بناء قدرات الأطر النسوية وقواعدها النسوية في المدن والمخيمات والقرى.

النتيجة (4.1) :

بناء قدرات الأطر من خلال التدريب وتطوير الأنظمة وتعزيز البرامج والموارد لتحقيق أولويات الأطر الاستراتيجية .

المخرج (4.1.1) :

- تدريب كوادر الأطر النسوية وبناء قدراتهن من خلال دمجهم في كل أنشطة بناء القدرات للطاقم، وتدريبات المشاريع باستهداف عضوات الأطر بشكل مباشر في أنشطة المشاريع التدريبية.

المخرج (4.1.2) :

- حشد عضوات الأطر في كل الأنشطة الوطنية والمجتمعية والنسوية.

المخرج (4.1.3) :

- تشكيل منصة نسوية على مستوى الوطن تضم القيادات النسوية للأطر النسوية لمناقشة القضايا الوطنية الديمقراطية، ومناقشة كل المستجدات التي تتعلق بقضايا وحقوق النساء في فلسطين.

المخرج (4.1.4) :

- تمثيل قيادات الأطر وعضوات الطاقم في الائتلافات والتحالفات والمنتديات التي يتمثل بها الطاقم.



الأولوية الاستراتيجية (5) تحسين أداء طاقم شؤون المرأة تجاه تحقيق رؤيته

الهدف : بناء قدراته المؤسسية في المجالات الرئيسية من أجل الاستمرار بكونه ائتلاف نسوي يناضل من أجل إلغاء كافة أشكال التمييز ضد المرأة والمساءلة والشفافية.

النتيجة (5.1) :طور الطاقم قدرته في المجالات الإدارية والضغط والمناصرة.

المخرج (5.1.1) :

- وجود أدلة إدارية وسياسية.
- إصدار دليلين في التوجهات السياساتية والإدارية (دليل الإجراءات المالية والإدارية ، دليل الموارد البشرية).

المخرج (5.1.2) :

- تطوير المحتوى الرقمي للطاقم، حيث تميز عام 2020 بنشاط رقمي وإعلامي واسع وكبير، وطور من أدواته في الإعلام الرقمي من خلال إطلاق أكثر من 5 حملات رقمية لمناهضة العنف ضد المرأة ، ولمواجهة وباء كورونا ، حول المشاركة السياسية للمرأة.

النتيجة (5.2) :تعزيز الموارد البشرية والمالية.

المخرج (5.2.1) :

- فرص عمل جديدة في المجال المالي والإداري وسد الشواغر الوظيفية الموجودة.
- مشاركة موظفات الطاقم في عدد من الدورات التدريبية لبناء قدراتهم.
- مشاركة موظفات الطاقم بمشروع أوكسفام بتدريب لمدة 5 أيام عبر تطبيق الزووم ، حول التخطيط والإعداد لحملات ضغط ومناصرة رقمية، تهدف لتعزيز الاستخدام الآمن للإنترنت.
- مشاركة فريق عمل مشروع كيان وقراري مستقبلي بغزة والضفة بعدد (5) لقاءات تدريبية مع منظمة كير العالمية حول التقييم والمتابعة.
- مشاركة فريق عمل مشروع كيان وقراري مستقبلي بغزة والضفة عدد (2) لقاءات تدريبية مع منظمة كير العالمية حول الحماية من التحرش والاستغلال الجنسي.
- مشاركة منسق مشروع كيان وقراري مستقبلي بغزة بورشة تدريبية تفاعلية بتاريخ 2020/10/14، عبر تطبيق زووم مع شبكة المنظمات الأهلية حول آلية كتابة تقارير الظل للأشخاص ذوي الإعاقة.



- مشاركة منسق مشروع كياني وقراري مستقبلي بتدريب من تاريخ 2020/9/2، لمدة 6 لقاءات عبر تطبيق الزوم ، حول حملات المناصرة الرقمية، بالشراكة مع تحالف أمل ومنتدى مناهضة العنف ضد المرأة.
- مشاركة منسق مشروع كياني وقراري ومستقبلي بتدريب لمدة 3 أيام، من 26 - 2020/10/28، حول المساواة المستجيبة للمعايير الأساسية للعمل الإنساني، بالتعاون مع شبكة المنظمات الأهلية.
- المشاركة في تدريب HRP - UNwomen ومؤشرات الجنس والعمر في تقارير الاستجابة الإنسانية العاجلة ، بتاريخ 2020/10/4.





لقاءات إعلامية :

لقد شهد العام 2020 زخماً كبيراً في الأنشطة واللقاءات الإعلامية المتنوعة، حيث كان مشاركة في (44) حلقة إذاعة ، و (13) حلقة تلفزيون ، و (10) سبوتات ، إضافة لبرنامج (ضد الصمت) والذي ينفذه طاقم شؤون المرأة من خلال بثه المباشر على شبكة وطن الإعلامية .

<https://www.wattan.net/ar/tv/316094.html>

<https://www.wattan.net/ar/tv/312079.html>

<https://www.wattan.net/ar/tv/317464.html>

<https://www.wattan.net/ar/tv/318518.html>

<https://www.wattan.net/ar/tv/319149.html>

<https://www.wattan.net/ar/tv/323898.html>

<https://www.wattan.net/ar/tv/325973.html>

<https://www.wattan.net/ar/tv/316094.html>

<https://www.wattan.net/ar/tv/318020.html>

<https://www.wattan.net/ar/tv/317939.html>

<https://www.wattan.net/ar/tv/313866.html>

<https://www.wattan.net/ar/tv/314424.html>

<https://www.wattan.net/ar/tv/315636.html>

<https://www.wattan.net/ar/tv/Against-silence?page=1>

لقاءات اعلامية (راديو - تلفزيون) مشاركات الموظفين ومجلس الادارة

التاريخ	لقاءات إعلامية (راديو - تلفزيون)
26/1/2020	لقاء تلفزيون النجاح.
7/3/2020	لقاء مع راديو العلم حول الثامن من اذار.
8/3/2020	لقاء مع راديو زمن بمناسبة الثامن من اذار.
8/3/2020	لقاء على صحت الشعب بمناسبة 8 اذار.



لقاء على راديو غزة FM بمناسبة 8 اذار.	8/3/2020
لقاء على راديو فلسكين بمناسبة 8 اذار.	8/3/2020
لقاء على راديو احيال بمناسبة 8 اذار.	8/3/2020
CBC لقاء تلفزيوني بمناسبة 8 اذار.	8/3/2020
لقاء تلفزيوني حلقة تلفزيونية مع الزميلة امل جمعة حول العنف ضد النساء.	10/5/2020
لقاء على راديو نساء FM.	8/6/2020
لقاء على راديو امواج.	29/6/2020
لقاء مع راديو زمن حول قضايا قتل النساء.	9/10/2020
لقاء مع راديو الادارة حول حملة 16 يوم لمناهضة العنف ضد المرأة.	25/11/2020
لقاء مع راديو زمن بمناسبة حملة 16 يوم لمناهضة العنف ضد المرأة.	25/11/2020





على صعيد الشبكات و تنسيق الجهود :

يعمل الطاقم على التأسيس والانضمام الى الاجسام المختلفة والتي من شأنها ان تتسق الجهود الجماعية نحو تحقيق الاهداف المشتركة، وهذه بعض الاجسام على سبيل المثال:

1. الائتلاف النسوي الوطني لتوطين قرار مجلس الامن رقم 1325: قدم الطاقم مجموعه من اوراق العمل في محاور القرار و شارك في الانشطه .
2. اللجنة الوطنية العليا للقرار 1325: الطاقم شريك فعال في اللجنة الوطنية فتابع و شارك في اعداد الخطه الوطنيه الاولى و الثانيه .
3. منتدى المنظمات الأهلية لمناهضة العنف ضد المرأة.
4. قطاع المرأة شبكة المنظمات الأهلية
5. تحالف امل لمناهضة العنف ضد المرأة
6. الائتلاف التربوي
7. منتدى النوع الاجتماعي في الحكم المحلي
8. الائتلاف المدني للسيداو
9. لجنة مراجعة المناهج التعليمية (الفريق الوطني لمراجعة المناهج)
10. ائتلاف الرقابة على التشريعات
11. فريق تدقيق النوع الاجتماعي
12. ائتلاف قانون العقوبات
13. الائتلاف الأهلي الحق في تكوين الجمعيات
14. ائتلاف قانون الاحوال الشخصية



التوصيات:

- 1- ضرورة إيجاد فرص تمويل من الصناديق العربية و العمل على جلب المزيد من التمويل.
- 2- استكمال الهيكلية الوظيفية للطاقم.
- 3- الاستمرار في بناء قدرات الكادر .
- 4- إقرار أدلة السياسات المالية والإدارية والأدلة التوجيهية.
- 5- تعزيز التواصل مع الهيئه العامه.