

Radio Street, Awad Center 2nd floor
P.O. Box 2197, Ramallah, Palestine.
Tel. 972 2 2987783/4 - Fax: 972 2 2984746
www.watcpal.org, watcorg@palnet.com

**Women's
Affairs
Technical
Committee**

تقرير
السنوي

2006

طاقم
شؤون
المرأة

(The full text of this report, with photos,
can be found on the English side of the website)

قائمة المحتويات:

مقدمة

النشاطات

التوصل إلى الخيارات
بدعم من الشراكة النسائية التعليمية

سنايل
بدعم من الوقفية الوطنية للديمقراطية

تدرب المحامين وموظفي الخدمة الاجتماعية على الحقوق القانونية والإرشاد
مؤسسة التعاون

دمج النوع الاجتماعي "الجندر" في المجالس المحلية
بدعم من مؤسسة فريدريتش إيبيرت ستيفتونج

صحيفة صوت النساء
بدعم من مؤسسة كونراد أديناور

تمكين القيادات الشابة في الديمقراطية والحكم الرشيد
بدعم من مؤسسة دياكونيا

التأييد والمناصرة وبناء القدرات للإصلاح
بدعم من مكتب الممثلة النرويجية لدى السلطة الفلسطينية

التدريب على مهارات الحاسوب للنساء المتطوعات
بدعم من الشراكة النسائية التعليمية

على فلسطين

خلال العام 2006 مجموعة من التراجعات والانهيارات الحادة في الحياة السياسية والاقتصادية القضائية. ففي يناير من العام 2006، شارك الفلسطينيون في الضفة الغربية وقطاع غزة في وعادلة لاختيار أعضاء المجلس التشريعي، ثم تولت القيادة الجديدة المنتخبة من قبل الشعب مهامها. وسجلت النساء عدد مقاعد أكبر من أي وقت مضى، وكان هذا نتيجة للنصر الذي النسوية، والذي تمثل في حصولها على كوتا تمنحها 20% من نصف مقاعد التشريعي. ومع ذلك عة الدولية سعيدة بخيارات الشعب الفلسطيني، التي عبر عنها باقتراعه الديمقراطي والحر، الحكومة الجديدة حصارا اقتصاديا وسياسيا، تمثل في مقاطعتها دبلوماسيا وفي إيقاف المساعدات لة الفلسطينية على مدى عام 2006.

من نفس العام، اعتقلت إسرائيل عشرات من أعضاء المجلس التشريعي وغيرهم من القيادات ا أفرجت عن عدد قليل منهم خلال النصف الثاني من السنة، كانت إسرائيل تعتقل أعدادا جديدة

جز السلطة الفلسطينية - وعلى مدار العام- عن دفع رواتب المعلمين وكافة العاملين في القطاع كل دخلهم ما يعادل ربع دخل المجتمع الفلسطيني في الضفة والقطاع، فالعائلات الفلسطينية باتت تعتمد على دخل أفرادها العاملين في القطاع العام، بعد أن طردت إسرائيل غالبية العمال املين في أراضيها، وبعد أن تقلصت مساحات الأراضي الزراعية الفلسطينية بسبب مصادرتها س. وإلى جانب ذلك، وجدت العديد من العائلات نفسها دون معيل نتيجة لتعرض الآلاف للقتل أو اعتقال، وتحجز السجون الإسرائيلية حاليا ما يقارب الـ 10000 فلسطيني، معظمهم كانوا قبل ن لأسرهم، كما تضم السجون الإسرائيلية 120 امرأة و550 طفلا فلسطينيا.

الأجانب أوقفوا هم أيضا مساعداتهم للمنظمات الفلسطينية غير الحكومية، مساهمين بذلك في لاقتصادية وفي تعطيل الكثير من الخدمات التي تقدمها بعض مؤسسات العمل المجتمعي. ر الدولي سلبا على كافة القطاعات وغالبية الأسر الفلسطينية في الضفة الغربية وقطاع غزة، من الفلسطينيين، وخاصة، من جيل الشباب يبحثون عن وسائل للهجرة إلى الخارج. كما باتت ثمارات الخاصة معرضة للخطر، حيث قدرت خسائر القطاع الخاص للعام الماضي بحوالي 12 ا وإلى جانب كل ذلك قامت إسرائيل باحتجاز أموال وعائدات الضرائب الخاصة بالسلطة ا أدى إلى تفاقم الأزمة الاقتصادية وتساعد حداثها.

لتشريعي مشلولا نتيجة اعتقال عدد كبير من أعضائه، وهذا بدوره أثر على الحركة النسوية ار الكبير والانجازات التي كانت قد سجلتها، لجهة تعديل التشريعات المتعلقة بحقوق النساء، صل طاقم شؤون المرأة جهوده وجمع أعضاء التشريعي والحركة النسوية في لقاءات عديدة نت الحركة النسوية خلالها توقعاتها من الحكومة الجديدة في العديد من المسائل الحيوية.

بضغط المجتمع الدولي لتشكيل حكومة فلسطينية جديدة تتناسب مع رغبات الأطراف الدولية ، الضغط الشعبي الفلسطيني المتصاعد والذي عبر عن اختناق الفلسطينيين الذين يصارعون دون القيادة الفلسطينية التي فقدت عددا كبيرا من أعضائها المعتقلين داخل السجون الإسرائيلية نفسها ، احتياجات غالبية الفلسطينيين خلال عام 2006. أدى ذلك إلى إعلان موظفي القطاع العام عن إضراب عام استمر من شهر سبتمبر وحتى نهاية ديسمبر، وهذا أدى إلى تأخير بدء العام الدراسي الجديد حكومية لمدة ثلاثة أشهر عن موعده المقرر، بينما قلصت الخدمات الصحية والمستشفيات إلى صلت خدمات البريد والخدمات العامة الأخرى إلى أدنى مستوياتها.

ون المرأة من خلال تمثيله في اللجنة الرئيسية المنظمة للإضرابات، بلعب دور مؤيد لمطالب تاوله تقليل الأضرار المجتمعية الناجمة عنه، عبر الحفاظ على بقاء عمل المؤسسات الحيوية في كما كان الحال مع الخدمات الصحية.

احة الفلسطينية تصاعد العنف بين القوى السياسية الفلسطينية، مما أدى إلى سقوط عدد من القتلى لمورات، وإلى انتشار حالة من الفوضى وعدم الاستقرار في عدد من التجمعات الفلسطينية. وقام رأة من جهته بعقد مجموعة من النشاطات، دعا من خلالها الأطراف الفلسطينية المتصارعة إلى الى البدء بحوار شامل فيما بينهم، كما أيد الطاقم الجهود المبذولة لقيام حكومة وحدة وطنية قادرة سطينيين من مخاطر الاقتتال الداخلي، وعلى التفاوض لكسر الحصار الدولي المفروض عليهم. خلال شهر نوفمبر منتدى بالتعاون مع عدد من مؤسسات المجتمع المدني بهدف التوصل إلى الراهنة، وخرج المنتدى بمجموعة من التوصيات التي حملت تأييدا لإضراب العاملين في القطاع ، للمساهمة في تشكيل حكومة وحدة وطنية قادرة على إنهاء الحصار.

أوضاع تزداد سوءا، واصلت إسرائيل برنامج مصادراتها للأراضي في الضفة الغربية وقطاع زيد من المستوطنات اليهودية، وشقت العديد من الطرق الخاصة بتلك المستوطنات، وواصلت صل. وهذا الجدار، إلى جانب كونه يقطع أوصال المجتمع الفلسطيني ويفتت تواصله الاجتماعي يحول دون وصول الخدمات الصحية والتعليمية وغيرها من منطقة إلى أخرى، فإنه أدى إلى من العائلات من مصدر رزقها الوحيد، بعدما صودرت أراضيهم لصالح الجدار الذي ابتلع ضي الضفة الغربية، التي تضم في طياتها أغنى الموارد المائية. وعند اكتمال العمل فيه، سيحرم أكثر من 20000 فلسطيني من سكان القدس من هويتهم المقدسية حيث سيلقي بهم الجدار لمدينة الجديدة.

الفلسطينيون خلال عام 2006 إلى عدد من الاعتداءات العسكرية التي شنتها إسرائيل عليهم، ب التي شنتها على لبنان. فالعديد من مدن الضفة الغربية تعرضت للاقتحام والهجمات العسكرية

واصلت، في حين تواصل القصف المدمر على مناطق في قطاع غزة وأدى إلى تدمير بيوت تية، وإلى قتل رجال ونساء وأطفال. هجمات الجيش الإسرائيلي على بيت حانون، وقفت نساء المدينة ببطولة أمام منازل أحد الأحياء، ما مجموعات من الفلسطينيين كان الجيش الإسرائيلي يستهدفهم.

ع على النساء بشكل خاص

ف الإسرائيلي ضد الشعب الفلسطيني ازدادت حدة العنف المجتمعي الداخلي ضد النساء، وتظهر برة بوضوح هذه العلاقة المضطربة بين تصاعد العنف من قبل الاحتلال وتصاعد العنف ضد الذي يضيف بعدا آخر للعلاقة بين النضال الوطني والنضال الاجتماعي. لاجتماعي، ورغم ازدياد وعي النساء بحقوقهن، ويرفض المقولة التقليدية التي تتعامل مع النساء لة للإيجاب، وتحصر دورهن بهذا الجانب فقط، إلا أن النساء اللواتي استطعن فرض أنفسهن في لا يزلن في الغالب يعانين من تحديد مواقعهن في مراتب دنيا من العمل، أو يتلقين أجورا أقل، عدم توفر مؤسسات لرعاية أطفالهن في غيابهن أثناء العمل. وهذه الحقائق تقف بالتأكيد عائقا أمام وانخراطها في مواقع قيادية، وأمام وصولها إلى المشاركة في صناعة القرارات، فالتمييز ضد بليا في هذه المجالات، وينعكس في التشريعات والسياسات وتوجهات الوزراء وأعضاء الحكومة، هات بعض المؤسسات غير الحكومية.

ون المرأة في هذا الجانب

ن المرأة دورا بارزا في تناول وإبراز التحديات الوطنية والاجتماعية التي واجهت الشعب ن عام 2006، وحاول الطاقم لعب دورا توفيقيا وداعما بشكل متواصل في إتباع الأساليب نهج لحل الخلافات. كما عمل الطاقم باستمرار لضمان لسيادة القانون ولإدخال إصلاحات على م الفلسطيني. فالطاقم يؤمن بضرورة الحفاظ على توازن دقيق بين النضال الوطني والنضال ما استمر الاحتلال فوق أراضيها، ويؤكد على ضرورة عدم التضحية بأي من الجانبين لصالح

فا يضم مجموعة من المنظمات المرتبطة بأحزاب علمانية وديمقراطية نشطة على الصعيدين ي، فان الطاقم يجد نفسه مسئولاً عن مواجهة وكشف الانتهاكات الإسرائيلية المتواصلة المتعلقة ، ومسئولا عن مواجهة الحصار المفروض على شعبنا من قبل المجتمع الدولي. ومن هنا نظم ، في الضفة وغزة، وكتب رسائل إلى الأمين العام للأمم المتحدة السيد كوفي عنان، يطالبه فيها

الحماية للشعب الفلسطيني. كما فتح الطاقم باب الحوار مع مجموعة المانحين التي يتعامل معها، ثار الحصار على الفلسطينيين، ولتوضيح أهمية احترام المجتمع الدولي لنتائج الانتخابات الفلسطينية، مع التأكيد على أن أية تغييرات في تركيبة الحكومة الحالية الفلسطينية يجب أن تتم ديمقراطية وليس بالقوة والضغط.

قانوني، ناضل طاقم شؤون المرأة لحماية المكتسبات التي حققتها نساء فلسطين، خصوصا لكونا النسوية التي أقرت، والمتعلقة بحصة النساء في المقاعد الانتخابية. وكان الطاقم قد أعد ن شريحة واسعة من مؤسسات المجتمع المدني، ورفعها إلى رئيس المجلس التشريعي مباشرة صب، وطالبت الوثيقة رئيس المجلس بالتعهد بحماية منجزات الحركة النسوية، والعمل على سوية في المستوى السياسي، ودعم التوجه لتعميم الكوتا على كافة مستويات صنع القرار ددت الوثيقة على ضرورة احترام حقوق الإنسان والدفاع عن كرامة الفرد، كما وردت في ي وفي إعلان الاستقلال.

م حوارا مع المجموعات البرلمانية المختلفة في الضفة الغربية وقطاع غزة، وعقد العديد من تستهدف الأخذ بعين الاعتبار القضايا النسوية عند إقرار السياسات والقوانين المختلفة. وانطلاقا هيئات التشريعية، نظم الطاقم عدد من ورشات العمل لمناقشة وعرض القراءة النسوية لمسائل نة والعدالة بين الجنسين، وأمور ثقافية أخرى، إلا أن اعتقال عدد كبير من أعضاء التشريعي من ي إلى تقطع هذه الورشات الهامة وحال دون تواصلها.

بالنزاعات الداخلية الفلسطينية، وتساعد العنف في المجتمع الفلسطيني، فقد لعب الطاقم دورا بين الأطراف الرئيسية، عبر تنظيم عدد من المسيرات الجماهيرية في الضفة والقطاع، بالتعاون م للمرأة الفلسطينية وغيرها من المؤسسات النسوية، وتشجيع الحوار بين الأطراف لحل المشاكل م المرأة شاركت أكثر من 5000 امرأة في مسيرة انطلقت من مركز مدينة رام الله وانتهت طعة (مكاتب الرئاسة)، وخرج الرئيس محمود عباس وخاطب المسيرة واعداء النساء بحماية باتهن. وفي الوقت ذاته كان وفد نسوي آخر في غزة يتجه نحو مكتب رئيس الوزراء الفلسطيني رياضة تتضمن مطالب الحركة النسوية .

النسوية قد شاركت في أول اجتماع عقد في مقر المقاطعة، عشية البدء بمناقشة وثيقة الأسرى، ة حينها بأن يتم تمثيلها في إطار لجنة الحوار، وشددت على ضرورة تبني وثيقة الأسرى لتكون متشكل وفقه حكومة الوحدة الوطنية. كما نظمت العديد من المسيرات الجماهيرية في عدد من وعلى صعيد الوطن، للتشديد على أهمية الحوار كطريق لحل الخلافات ولتشكيل حكومة الوحدة ة على إنهاء الحصار المفروض على شعبنا. ففي شمال وجنوب الضفة الغربية وغزة عقدت في

بر وديسمبر 2006 ثلاث منتديات ومسيرات تحت شعار " ليكن صوت النساء صوتا جامعاً

شؤون المرأة دوراً هاماً في تفعيل قضايا الإصلاح السياسي والإداري، وباعتباره عضواً في الإصلاح المنبثقة عن المجتمع المدني، ساهم بتقديم قراءة للقوانين من وجهة نظر حقوق الإنسان الجنسين، وعمل على تفعيل شبكة من التحركات الداعية إلى تعزيز القوانين والسياسات الخالية من نظم الطاقم سلسلة من حملات التوعية الجماهيرية في موضوع الإصلاح، وقامت طواقم انونيين التابعة للطاقم بشرح وتوضيح المفاهيم المستخدمة لدى الحديث عن الإصلاح، مثل القانون والفصل بين السلطات. ونظم الطاقم عدد من المسيرات لدعم هذه التوجهات، وكان ات ضد تدهور الأوضاع الأمنية في غزة المطالبة باحترام سيادة القانون هناك.

برامجه ووسائله الإعلامية، صحيفة صوت النساء، وخصص برامج إذاعية وبرامج حوار ث عن موضوع الإصلاح السياسي، وشرح مضامينه وتبسيط مفاهيمه مثل مقاييس الحكم ق الإنسان والديمقراطية، وعقدت الكثير من الاجتماعات وورشات العمل في المناطق المختلفة، تواجد وحضور أعضاء المجالس المحلية والشخصيات الاعتبارية في تلك المناطق.

تواجه طاقم شؤون المرأة

ممولين دعمهم لطاقم شؤون المرأة، بانتظار حدوث تغيرات على الصعيدين الداخلي والخارجي. لوة من قبل المانحين إلى انحصار عمل ونشاط الطاقم في برامج صغيرة وقصيرة الأمد، نتيجة لتمويل الخاصة بالمؤسسة. وبينما كانت برامج الطاقم تكبر وتتسع كان التمويل الرئيسي يق ويتحدد، وأدى هذا إلى اضطرار الطاقم للاستعانة بمجموعة صغيرة من العاملين الذين بذلوا د والوقت، لتوفير الدعم للبرامج القائمة، ولوضع الممولين في صورة وتطورات البرامج العديدة اقم.

في ظل حالة عدم الاستقرار السياسي والاقتصادي التي تمر بها فلسطين، أن يتمتع الطاقم بحالة المالي، ليتمكن من الاستمرار في مواجهة التحديات التي لا تهدد الحركة النسوية الفلسطينية تقبل الشعب الفلسطيني برمته. الاستقرار المالي لطاقم شؤون المرأة ضروري أيضاً لتوحيد وموارد الطاقم المخصصة للعديد من البرامج والمشاريع، التي يتولى تنفيذها ومتابعتها والتي تقع له واهتماماته.

أي وقت مضى، يجد الطاقم نفسه بحاجة إلى استقرار أوضاعه ليتمكن من مواصلة دوره الهام سويًا فاعلاً على المستوى السياسي وفي الأوساط الجماهيرية، وحصول الطاقم على التمويل

ح له الانتقال من مرحلة التخطيط للبرامج المنفردة، كل على حدة، إلى مرحلة التخطيط المركزي إن انتقال طاقم شؤون المرأة إلى مرحلة التخطيط الاستراتيجي مرهون بتوفر دعم مركزي، عملي من تجربة الطاقم خلال عام 2006، حيث كانت غالبية النشاطات التي تمكن من عقدها ممولاً من قبل المانحين.

وتطوير القدرات داخل المؤسسات النسوية، وداخل الطاقم نفسه، والتي تستهدف خدمة العضوات، فإنها لم تتم كما ينبغي، بسبب عدم توفر الموارد (البشرية والمادية)، وظلت العديد من، ولم يكن بالإمكان تلبية عدد من الاحتياجات المالية والتقنية اللازمة. إن توفير ميزانية مركزية على تعزيز قدراته على كافة المستويات، وسينقل برامجه من مستوى العمل المتناثر إلى ط الاستراتيجية الشامل، الذي يركز على بناء القدرات الذاتية لأعضائه ويضمن استمرارية الداعمة للنساء، في المناطق الريفية والمناطق النائية والمحرومة، وأيضاً في المستويات

شؤون المرأة سلسلة من الحوارات مع المانحين حول هذه القضايا، وعقد الطاقم في نهاية عامات مع الجهات التي أبدت اهتماماً بالقضية، وبدأ بمناقشة الطرق الممكنة والتي قد تتطلب تشكيل حين، أو أية آلية أخرى مناسبة لتعزيز استقرار أوضاع الطاقم، وضمان استمرارية عمله وفق ية والمتفق عليها.

. تقسيم ومصادر أجزاء من الضفة الغربية وإقامة المزيد من الحواجز المعيقة للتنقل، فإن طاقم شؤون المرأة المركزي في رام الله وقدرته على رصد ومتابعة ما يتم في المناطق د فعالة كما ينبغي من حيث الوقت الذي يتطلبه التنقل بين المناطق، إلى جانب النفقات التي ه التنقلات. لذا يسعى الطاقم إلى إيجاد فروع بعيداً عن المركز، تكون قادرة على التنسيق الطاقم واستغلال أفضل الطاقات والإمكانات المتاحة، والتي من شأنها ضمان تنفيذ أفضل ناطق الأبعد والتي يصعب الوصول إليها.

الخيارات



إدارة النسائية التعليمية
من المرأة ثلاث ورشات عمل خلال عام 2006، مستخدماً
برنامج التوصل إلى الخيارات الذي جرى إعداده بالتعاون ما
من المرأة والأعضاء الآخرين في الشراكة النسائية التعليمية.
العمل أربع وعشرين ساعة من التدريب التفاعلي حول مهارات

لنفس، تحقيق الذات، مهارات الاتصال، مهارات التواصل، مهارات التشبيك، إدارة التأييد
مملات، النوع الاجتماعي والمضامين والتداعيات القانونية للعديد من التشريعات والقوانين على
رشات العمل الثلاث 51 من المشاركات، حيث جرى عقدها في شمال الضفة الغربية، وحضرها
وقلقليلية وطولكرم، وتم عقد ورشة العمل الأخرى للنساء في التجمعات الجنوبية لمدينة الخليل
الثالثة، فكانت للنساء من التجمعات الريفية في مدينة رام الله وأريحا.

في ورش العمل من خلفيات مشتركة تعود للقري بدلا من المدن. وكانت أعمار معظم المشاركات
شرين والثلاثين، ومن المتزوجات وغير الموظفات - رغم أن الكثيرات منهن يساعدن عائلاتهن
عي. وقد تنوعت الخلفيات الأكاديمية وترواحت بالنسبة إليهن، حيث كانت معظمهن من خريجات
وكانت المشاركات المطلقات مترددات في بداية الأمر في الإشارة إلى حالتهن الاجتماعية، لكنهن
أكثر مع استمرار ورشة العمل والتحدث حول كيفية تأثير هذا على إدارتهن لحياتهن.

العمل حالات دراسية مهمة ومثيرة للنساء القياديات، التي ساعدت المشاركات على استكشاف
تحقيق أهدافهن يجب أن لا يكون هدفا ثانويا في المجتمع، وأن باستطاعة النساء اللواتي يعملن
قدرا أكبر من النفوذ والقوة من أجل تغيير أوضاعهن.

مل

العمل على المشاركات من حيث الثقة بالنفس، ونظرتهن لأنفسهم كقياديات وصانعات قرار في
نهن الشخصية، والقدرة والقوة على أن يكن لآعبات نشاطات في مجتمعاتهن، وتحويل المجتمع من
بيبرا وتاما. فقد طورت المشاركات خلال ورشة العمل مبادرة كبيرة للتخراط والمشاركة في
عي والمهني، وتقديم ما اكتسبتهن للآخرين.

من المشاركات عن أهدافهن الشخصية التي سعين إلى تحقيقها، أو عن المشاريع المدرة للدخل
بام بها، والتي عارضتها أو لم تشجعها عليها عائلاتهن، وقالوا أن المهارات التي اكتسبتهن من
ساعدتهن في إعداد وتطوير الإستراتيجية والدوافع لإشراك عائلاتهن مرة أخرى في تحقيق

النساء من خلال الثقة والمهارات التي اكتسبتهن من ورشة العمل في إشراك الآخرين والتعامل
ثر، والمشاركة في المواقف والأوضاع التي اعتدن أن يكن فيها غير نشطات، وتحدي القيود
هن من قبل عائلاتهن ومجتمعهن. قررت إحدى المشاركات تحدي رفض أبوها السماح لها بالسفر
مكنت من إقناعه بدعمها. وقالت مشاركة أخرى أن أصعب القضايا التي تواجهها في حياتها تتعلق
أطفالها، لأن المجتمع يجعلك تشعر أن هؤلاء الأطفال ليسوا باطفالك، بل أطفال عائلة زوجك. وقد
ثقتها بنفسها وتشارك الآن بشكل أكثر فعالية في مناقشات وقرارات العائلة، وهي تحاول فهم

الزوايا قبل تشكيل وإعطاء رأيها حتى تستطيع التعبير عنه بثقة، والاستماع والإصغاء بانتباه الآخرين.

مة للمشاركات

لمشاركات نفسها بأنها غير نشطة وليست مقدامة قبل الورشة، "لقد اكتشفت لغة مشتركة مع ، في قريرتي. أشعر أن لي قيمة الآن، هناك أيضا شئ مهم تعلمته من هذا التدريب. - وهو عدم شخص من وجهة نظري. وأنه ليس من حقي أن أفرض رأيي حول ما هو صحيح وخطأ على يتعلق الأمر بسلوكهم وقيمهم".

رأة أنه ليس لدينا القوة لنكافح. لكنني اكتشفت أن بعض الأفكار والمواقف التي تربينا عليها غير التوقعات بأننا كنساء ننأى بأنفسنا ونبتعد عن الطريق. أشعر الآن أنني أكثر قوة وممكنة من ماء الأخريات من أجل الحصول على حقوقنا".

ص ما اكتسبته من التدريب في جملة واحدة: أريد أن أعيش هذه الحياة، ولا أريد أن تهملشني

دل نظرتي التقليدية حول الحياة واعتمادي على الآخرين، ومن الآن فصاعدا، سوف أتمكن من لة في اتخاذ القرارات داخل عائلتي".

ج التوصل إلى الخيارات في أن أكون قيادية بشكل أفضل، وتجنب فرض وجهة نظري على م رأي الآخرين".

ي بنفسي، كما ازدادت ثقة الآخرين بي".

دل التدريب أن لدي مهارات قيادات مخبئة، وانه قد حان الوقت لاستخدامها".

دار الأوامر لبناتي حتى دون أن استمع إليهن أو حتى النظر إليهن عندما كن يحاولن التحدث إلي، أو أغسل الأطباق وأشاهد التلفزيون. الآن تغير الوضع، فأنا استمع إليهن أكثر وأحاول أن يشعرن به، وتوقفت عن إصدار الأوامر إليهن. وقد لاحظت بناتي هذا التغيير لدي وهن في الحقيقة التغيير".

فت نفسي من خلال التدريب".

ستمع وأصغي بعناية. كنت انظر إلى بعض المعلومات ذات الصلة بعين الاعتبار، ولم تكن قراراتي

في الأشياء بطريقة مختلفة من الآن فصاعدا. سوف أدافع عن نفسي وأصمد، وأدرك نقاط القوة
في مواجهة المشاكل دون أن تهزني الرياح. أقول ببساطة، بأني سأكون امرأة جديدة من الآن

على نفسي حتى أكون قائدة خارج منزلي وعائلتي، أريد أن أرى نفسي كقائدة داخل مجتمعي".

سول إلى الأهداف المهنية

النساء افتتحت مشغل للخياطة، وعبرت عن تصميمها التغلب على معارضة عائلتها لهذا
رشة العمل. استخدمت امرأة أخرى المهارات التي اكتسبتها خلال التدريب في إقناع عائلتها
خياطة بشكل مهني مرة أخرى. "أتطلع قدما لأن أكون أفضل خياطة في مدينتي". حلمت مشاركة
حل صغير، لكن زوجها لن يسمح لها بامتلاك مشروع خاص بها. تمكنت من جمع مبلغ كاف
يات من منزلها. قال لها جميع أقاربها أنها سوف تفشل، إلا أن مشروعها تطور وتوسع
عر أن مهارات القيادة التي اكتسبتها من التدريب سوف تمكنها من الاستمرار في التوسع حتى
اركت متكامل. وقالت امرأة أخرى أن مهارات الاتصال التي اكتسبتها قد ساعدتها في التفاوض
ي لم يكن يشعر ويعتقد انه من الممكن تحمل التكاليف والوقت الذي سوف يستغرقه دراستها،
موا أوقاتهم وأموالهم حتى تتمكن من التسجيل في دورة للتدريب على الحاسوب. بينما قدمت
مقترحا لأحدى المنظمات من أجل إنشاء مركز للحاسوب في قريتها.

ة السياسية

المشاركات من أجل المشاركة في حملة انتخابات المجلس التشريعي، وقد عملت الكثيرات منهن
النساء في مجتمعاتهن من أجل التصويت في الانتخابات.

مهما خلال الانتخابات، خصوصا في مركزنا النسوي حيث أشركنا مجموعة كبيرة من النساء
ن ورشات العمل. كان لدي الكثير من المسؤوليات بما في ذلك العمل الميداني".

برة التي اكتسبتها من التدريب على المشاركة في الانتخابات بثقة وإيمان. وقد لعبت دورا في
خريات بالمشاركة في الانتخابات، والاعتقاد بأن صوتهن مهم وأنه من حق كل مواطن
ببر عن نفسه".

ت من النساء

من النساء أنهن خططن للاتصال بالنساء وبالمنظمات والمؤسسات النسوية في مناطقهن، من طاء نفس التدريب الذي شارك فيه. اقترحت إحدى النساء على إحدى المؤسسات النسوية التي بها أن بوسعها البدء بمشروع خاص بتدريب النساء على عمل المخلاتات وتسويقها للبيع. وافقت ذلك المقترح. وقالت: "لقد حان الوقت لكي أثبت نفسي" وأن أطبق ما تعلمته على شكل أفكار ، ألعاب دورا في المجتمع". مشاركة أخرى كان لديها مشروع صغير للزهور في المنزل تأمل لخاص بها من أجل زيادة دخلها وتوفير فرص العمل والتدريب للنساء الأخريات اللواتي لا حدى النساء بإنشاء مؤسسة نسوية ترأسها ثلاث من القياديات النسوية، من أجل مساعدة النساء ي يعيشن بها. نظمت المشاركات في هذا المشروع أنفسهن بشكل فعال لضمان نجاح المؤسسة يرق كتابة مقترحات مشروع بغية الحصول على التمويل، وإرساء العلاقات مع جهات الإقراض إتيجيات الخاصة بحشد وتحريك النساء في مجتمعاتهن. تعاونت امرأة أخرى مع أحد الجيران بمشروع غذائي لمساعدة الجيران الآخرين. قامت إحدى المشاركات من مدينة الخليل بإنشاء صغيرة مع ثلاث نساء وبدأن بتوفير التدريب للنساء ولمجتمعاتهن، وكذلك إنشاء برنامج الغذاء هناك امرأة أخرى لديها هدف بأن تصبح منسقة في اتحاد المرأة التي هي عضو فيه.

س ما تعلمته إلى النساء الأخريات في قريتي. واستطيع أن أكون منسقة بين المجموعات

تنتاح مركز نسوي جديد. سوف اعمل بجد واجتهاد من أجل عمل تغيير حقيقي".

ل ورشة العمل التوصل إلى الخيارات الاتصال بشكل أفضل مع الآخرين وخصوصا صناع

س بعض النساء إلى التدريب في الصباح أربع ساعات بسبب نقاط التفنيس الإسرائيلية، وست س العودة إلى منازلهن - 10 ساعات من التنقل والسفر من أجل المشاركة في يوم تدريبي. النساء، كانت تلك المرة الأولى التي يحضرن فيها إلى مدينة رام الله، مما أوجد نوعا من القلق . أما النساء اللواتي لم يتمكن من تأمين الرعاية لأطفالهن، فقد اضطررن إلى إحضار أطفالهن ت الانتباه. بعض أزواج المشاركات لم يرغبوا في مشاركة زوجاتهم في التدريب، وشعروا انه فائدة منه، وأرسلوا قائمة بالأسئلة والاستفسارات مع زوجاتهم، بما في ذلك أسئلة حول خلفية . دافعت النساء بشكل ناجح عن قيمة وأهمية التدريب وتمكن من إنهائه.

نات العمل، دعت المنسقة المشاركين إلى الانخراط والمشاركة في النشاطات الأخرى لطاقتهم وساعدتهن في الاتصال مع منسقات الطاقم في مناطقهم. اجتمعت مجموعة المشاركات التي تتم متطوعات في مشروع التأييد وبناء القدرات للإصلاح، من أجل مناقشة كيفية تطبيق واستخدام اكتسبها من ورشة العمل في مشروعهم. التقت المنسقة مرة أخرى مع المشاركات بعد عدة ورشات العمل من أجل مساعدتهن في تخطيطهن الاستراتيجي، لمواجهة المعوقات والعقبات أثناء متابعتهم لأهدافهم. في الكثير من الحالات، بنت المشاركات علاقات قوية جدا مع بعضهن من في تقوية الروابط الاجتماعية في مجتمعاتهن المحلية، وكذلك بناء قدراتهن على العمل سويا احتياجاتهن وأهدافهن محليا. في بعض الحالات، بدأت المشاركات في مشاريع مهنية جديدة مع أو أسسن منظمات نسوية في مناطقهم. وعبرت المشاركات عن رغبتهم في الحصول على تدريب على القيادة، وتجنيد نساء أخريات لورشات العمل في المستقبل.

بنة الوطنية للديمقراطية (NED)

ابل لطاقم شؤون المرأة في عام 1997. توجد المجموعات النسائية لمشروع سنابل الآن في 70 الريفية. دعمت الوقفية الوطنية للديمقراطية (NED) منطقة جنين، ومع نهاية عام 2006، كان بنة منتخبة من جمعيات مشروع سنابل في منطقة جنين. انتخبت النساء من مجموعات سنابل ذلك بإرسال مندوبات إلى طاقم شؤون المرأة. وقد مرت هذه اللجان بتدريب مكثف حول قيادة ، حيث أفاد في دعم وإرشاد المجموعات الجديدة التي أسسها طاقم شؤون المرأة من خلال تبادل من النجاح.

، استهدف طاقم شؤون المرأة النساء في أربعة قرى في منطقة جنين هي: بيت قاد، الزاوية، بنة. ركز المشروع على مساعدة 80 امرأة من أجل اكتساب المهارات والمعرفة التي تمكنهن من ، أكثر فعالية كصانعات للقرار في مجتمعاتهن المحلية وعلى المستوى الوطني، ورفع مستوى جتمع المحلي حول حقوق المرأة ودورهن في تطوير وتنمية المجتمع الفلسطيني الديمقراطي لية من النساء المتمكنات القادرات على إشراك الفتيات والشباب في مجتمعاتهن في أعمال التأييد د اثبت عام 2006 أنه من أنجح الأعرام لمشروع سنابل، ويعزى ذلك إلى إعطاء الأولوية في نرى الفقيرة جدا.

بنة الجديدة

القيام بتقييم للاحتياجات في أربعة مجتمعات محلية مختارة من حيث البنية التحتية، التعليم، عة والزراعة. كانت قيادات المجتمع متحمسة بالنسبة لمشروع سنابل، وركزت على الحاجة وطلب المزيد من الاجتماعات من أجل إشراك نساء إضافيات من المجتمع المحلي. عرض استخدام قاعة البلدية في نشاطات المشروع. في الزاوية، اجتمعت المنسقة مع قيادات المركز م يكن يدير أية نشاطات. وقد رحب كل من موظفات المركز النسوي ورئيس البلدية بالمشروع، ن مخاوفهم أن يؤدي عدم توفر المواصلات العامة للقرية إلى تخلي المشروع عن القرية مثلما مات الأخرى التي شرعت بإقامة المشاريع في القرية. في عجة، تم الوصول إلى النساء في عبرن عن التزامهن بالمشروع. في الفندقومية، عقدت اجتماعات مع المؤسسة النسوية، وعبرت بات والمنظمات عن اهتمامهن بالمشروع ورتين لعقد اجتماع متابعة مع أعضائهن.

شروع سنابل من القرى الأربعة بمناسبة يوم المرأة العالمي في 8 آذار "مارس" مع 4000 احتشدن وتجمعن في مقر الرئاسة بمدينة رام الله، رافعات أعلام تسلط الضوء وتنوه بانجازات ء، ومطالبة الرئيس بحماية حقوق المرأة. كما شاركت النساء من مشروع سنابل في الاعتصام م مكاتب الصليب الأحمر للمطالبة بإطلاق سراح المعتقلات. كما شاركت النساء من مشروع ملتقى "منتدى" حول مطالب المرأة بتشكيل حكومة وحدة وطنية (حضرها مندوبي وممثلي كافة البرلمان)، ومنتدى حول العنف ضد المرأة جرى تنظيمه وعقده من قبل منتدى العنف ضد تير طاقم شؤون المرأة عضوا فيه، بالإضافة إلى إضراب تضامني مع موظفي الحكومة لرواتب، ومناشدة للصليب الأحمر للمطالبة بإنهاء الحصار الدولي.

عية

مروع سنابل في القرى الأربعة على نشاطات التوعية من اجل تلبية الاحتياجات في كل قرية. ساعات التوعية مواضيع مثل الزواج المبكر، وأهمية دور المرأة في الحياة العامة والسياسية. كما ى جماهيري عام في قرية الزاوية مع قيادات المجتمع المحلي من النساء والرجال حول حقوق ى نجاح هذه الفعالية إلى التغلب على المخاوف المتعلقة بعقد الاجتماعات المختلطة. جرى عقد ى قرية من هذه القرى على مهارات الاتصال، النوع الاجتماعي "الجندر"، حقوق المرأة، إدارة ء، ومهارات القيادة. شارك ما معدله 23 امرأة في كل جلسة. شاركت بعض لجان سنابل في ؤون المرأة حول حل النزاعات والتفاوض. كما جرى تدريب المشاركات من كافة مجموعات على قراءة القوانين من منظور النوع الاجتماعي "الجندر".

يك بين المجموعات القائمة والمجموعات الجديدة لمشروع سنابل فقط في تمرير التجارب ة ذات الصلة بالاحتياجات الإستراتيجية للمجموعات الجديدة فحسب، بل ساعد أيضا في تلبية

ناتهن العملية. قامت إحدى المشاركات بمشروع سنابل في فحمة بالتدريب على إنتاج الصابون بديدة بناء على طلب هذه المجموعات.

روع سنابل بالتشبيك مع مركز بانوراما من أجل إنشاء لجنة لحماية الأطفال الذين يعملون في ت في جنين. كما قامت المنسقة أيضا بالتشبيك مع المنظمات والمؤسسات المحلية ومع الاتحاد 'سطينية من أجل تشجيع مشاركة مجموعات سنابل في النشاطات التدريبية لهذه المنظمات

ج

عن أرائهن بأن المشروع قد وفر لهن الاتصال بشكل كبير مع النساء الأخريات في منطقتهن، ي أرائهن بخصوص الفرص في حياتهن. وقد شاركن في التدريب بفعالية ونشاط بشكل عام، تأخرن بعد انتهاء التدريب من أجل مناقشة الأفكار التي أثّرت وطرحت، وأشرن إلى أن بار قد أصبحت ذات مغزى أكبر بالنسبة إليهن. وقد أتاح العمل في مجموعات صغيرة للنساء عن أنفسهن بشكل تام، ووفر الوقت المناسب لكل واحدة منهن حتى تسمع الأخريات أفكارها. على تمارين لعب الأدوار حيث تدرت المشاركات على كيفية تمثيل مصالح مختلف الأطراف . وأفادت الكثيرات من المشاركات أن التدريب قد غير وجهات نظرهن حول مواضيع تتصل دم السماح لبناتهن الزواج حتى سن الـ (18) وأنهن اتخذن قرارات لتغيير عادات أسرهن. عن شعورهن بالقوة كمجموعة وإمكانية إيجاد حلول لمشاكلهن لا يمكن الوصول إليها بشكل النساء توفير التدريب حول حقوق المرأة للرجال في مجتمعاتهن أيضا. وأظهرت المشاركات جوهرها في مهارتهن التحليلية والقدرة على تنظيم وتقديم أفكارهن، وكذلك قدرتهن على تقييم جديد أولوياتهن في مجتمعاتهن واستخدام منظور النوع الاجتماعي "الجندر". طلبت بعض يبا إضافيا على مهارات إدارة المنظمات والمؤسسات غير الحكومية. جرى تغطية نصف ، من خلال الأموال التي تبقت من التدريبات التي أعطيت في السابق، أما بقية التدريب فقد كان وعي من قبل المدربين. نتيجة لهذا التدريب، قامت عدد من المنظمات المحلية بجدولة الانتخابات .ها. وجرى التوصية بمتابعة دورة طاقم شؤون المرأة على القيادة الكاملة والتامة.

تقييم

القيام بتقييم خارجي لمشروع سنابل (بدعم من الوقفية الوطنية للديمقراطية) فيما يخص نشاطات عام 2005. كما جرى زيارة المشروع من قبل مسئولة البرنامج لدى الوقفية الوطنية الديمقراطية كارن فاريل يرافقها المدير العام لطاقم شؤون المرأة.

بيات وأخصائيات الخدمة الاجتماعية على الحقوق القانونية والإرشاد

وع التعاون

'مارس' 2005، أطلق طاقم شؤون المرأة مشروعاً مدته سنة واحدة بالشراكة مع مؤسسة تدريب المحاميات الشابات وأخصائيات الخدمة الاجتماعية حول الحقوق القانونية والإرشاد عقد التدريب في مدينة جنين لـ 4 من المحاميات ولـ 20 من الأخصائيات الاجتماعيات في ما في طولكرم، فقد تم تدريب 4 محاميات و 20 من الأخصائيات الاجتماعيات من منطقة . وفي الخليل، جرى تدريب 20 أخصائية اجتماعية من منطقة الخليل.

ت ما معدله 110 ساعة تدريب على مهارات الاتصال، حقوق الإنسان وتحليل النوع الاجتماعي ات الإرشاد والدعم النفسي، تحليل القوانين من منظور النوع الاجتماعي "الجندر"، التشبيك، ميل جماعات الضغط "اللوبي"، الحقوق الصحية للمرأة، الحقوق الاقتصادية للمرأة، ومهارات ار. بالإضافة إلى ذلك، تلقت المحاميات الشابات 29 ساعة تدريبية على مسودة الدستور نون الأساسي الفلسطيني، قانون العقوبات الأردني، مشروع قانون العقوبات الفلسطيني، قانون : الأردني، ومشروع قانون الأحوال المدنية الفلسطيني. كما كان هناك متابعة للتدريب على مع مثل النوع الاجتماعي والاتصال، حيث احتاجت المشاركات إلى تركيز أكبر. وأفادت بعض تدريبيهن القانوني لم يغط أي شيء يتعلق بالنوع الاجتماعي "الجندر".

يب، استخدمت المشاركات مهارتهن عن طريق توفير الخدمات للنساء في مجتمعاتهن، حيث ت خدمات الإرشاد القانوني، بينما قدمت موظفات الخدمة الاجتماعية الإرشاد من خلال الزيارات سالات الهاتفية. كما قامت المشاركات أيضاً بتوفير خدمات التواصل بالتنسيق مع منسقات شؤون المرأة والمؤسسات والمنظمات المجتمعية الأخرى ذات الصلة.

ث سنوات في مزاولة القانون في المحاكم، لكنني أزال المهنة الآن على اعتبار اني ناشطة ي تطوير وتحسين القوانين نفسها".

بالمزيد من التدريب، لكن معظمنا الآن قادرات على القيام بحملات تثقيفية وتوعية للمجتمع

اجتماعي في المجالس المحلية

سة فريدريتش إبيرت ستيفتونج

وع على تزويد النساء في المجالس المحلية بالضفة الغربية وقطاع غزة، والمرشحات في غزة،ارات التي تمكنهن من القيام بمسئولياتهن والوصول إلى المناصب والمراكز القيادية فية والقروية.

روع من قبل مؤسسة فريدريتش إبيرت ستيفتونج، وهو يتعامل مع النساء اللواتي جرى مجالس المحلية بمحافظات رام الله ونابلس خلال المرحلة الثالثة والرابعة من الانتخابات المحلية، نساء الثلاثة بالمجالس المحلية في قطاع غزة، والنساء المرشحات للمرحلة الخامسة لانتخاباتة في قطاع غزة.

نير الاحتياجات مع المرشحات والنساء الأعضاء بالمجالس المحلية في غزة ونابلس ورام الله.تت خمسة عشرة امرأة ممن يرغبن بترشيح أنفسهن وثلاث من النساء اللواتي جرى انتخابهن مجالس المحلية في تقييم الاحتياجات، أما في الضفة الغربية فقد شاركت 50 امرأة من أعضاءة. وقد جرى تحديد أولويات مواضيع التدريب مثل قانون الانتخابات، قانون المجالس المحلية،ال مع وسائل الإعلام، إدارة الحملات، التشبيك ومهارات الاتصال، مجموعات الضغط "اللوبي"سرة، وقراءة الميزانية العامة مع مراعاة النوع الاجتماعي "الجنذر"، تحليل القوانين من منظور ي "الجنذر"، كتابة مقترحات المشاريع، وتجديد وجمع الأموال. أما المواضيع الأخرى التي جرى جل التدريب فهي التخطيط الاستراتيجي، التنمية البشرية، توعية الناس في القرى حول دورالس المحلية، والنظام الداخلي للمجالس المحلية. وجرى عقد برنامج تدريبي مدته خمسة وأربعين : رام الله ونابلس لـ 20 من النساء اللواتي جرى انتخابهن مؤخرًا، حيث ركز التدريب علىات الاتصال، وتحقيق الذات، وقانون المجالس المحلية، وتحليل القوانين من منظور النوعندر"، وكذلك 18 ساعة تدريبية على مهارات مجموعات الضغط "اللوبي" والتأييد والمناصرة في، غزة، فقد جرى عقد 3 ورشات عمل حضر كل منها ما معدله 18 امرأة، حيث غطت هذهع التأييد والمناصرة ومجموعات الضغط "اللوبي"، وقانون المجالس المحلية وتحليل النوعداد وتطوير السياسات.

ج

ت قدرتهن وكفاءتهن في تحقيق الذات والتشبيك ومهارات الاتصال، وكذلك في قانون المجالس
عن الحقوق. جرى تزويد خمسة عشر امرأة ممن يرغبن بترشيح أنفسهن وثلاثة من النساء
نتخابهن مؤخرًا في قطاع غزة بالمهارات للمرحلة الخامسة من الانتخابات في غزة. وقد نجح
بسر الفجوة الأيديولوجية بين النساء من مختلف المجالس المحلية وساعدهن في الوصول إلى
د طاقم شؤون المرأة. لعب الطاقم دورًا في تسهيل التشبيك بين الأعضاء النساء في المجالس
تبادل المعلومات والخبرات والتجارب وتوفير الدعم والمساعدة بشكل مستمر لبعضهن البعض.

د النساء

سنة كونراد أديناور ستيفتونج

2006، أضافت صوت النساء أربعين موقعًا توزيعيًا جديدًا، بما في ذلك المكاتب العامة والمؤسسات
الضفة الغربية، من أجل رفع مستوى الجمهور حول قضايا المرأة. كما جرى توزيع نسخ من
رشات العمل والدورات التدريبية. جرى نشر خمسة وعشرين عددًا من الصحيفة في عام 2006
(255)، كما جرى توزيع 18,000 نسخة من كل عدد، بما فيها الأعداد التي توزع مع جريدة

بين

صوت النساء حوالي خمسة عشر من الصحفيين الشباب - معظمهم من النساء - من مختلف
الغربية. وكانت الدورة التدريبية مدتها 18 ساعة تناولت الإعلام وقضايا النوع الاجتماعي من أجل
قضايا النوع الاجتماعي في التقارير المكتوبة.

حة في عام 2006

نة صوت النساء للكثير من التطورات والمستجدات السياسية التي حصلت في فلسطين خلال عام
كان لها تأثيرًا كبيرًا جدًا على حياة النساء.

لحكومة الجديدة

، ركزت الصحيفة على الاستعدادات والتحضيرات المتعلقة بالانتخابات التشريعية القادمة، وعلى
ت السابقة، وحالة عدم التيقن التي تواجهها الحركة النسوية، وحاجة المرشحات الإناث للدعم
تخابات، تناولت الصحيفة ردود فعل المجتمع وتحليل الفوز غير المتوقع الذي أحرزته حركة

ور المتدني للمرأة في اللجان التشريعية التي جرى تشكيلها. ناقشت الصحيفة تأثير ما جرى على ، والحاجة إلى جهة موحدة لتمثيل احتياجات وأهداف المرأة. كما قامت الصحيفة بتغطية تصويت المجلس التشريعي على السماح للمرأة بالاحتفاظ باسمها قبل الزواج بعد زواجها.

ي وإضراب الموظفين

ولي على الشعب الفلسطيني الموضوع الرئيسي للصحيفة هذا العام، حيث فحصت تأثير الحصار فلسطينية، وعلى العائلات والنساء على وجه التحديد، من حيث قدرتهن على المحافظة على هن، وتجميد الرواتب لموظفي الحكومة، وتأثير ذلك بالنسبة لقدرة الشباب على الزواج. استكشفت ل الممكنة والمبادرات الفردية للتغلب على الأزمة الاقتصادية. جرى تغطية إضراب موظفي لى الحصار الذي استمر لعدة شهور، مع تأثير ذلك على أطفال المدارس والموظفين ودور المرأة الإضراب. ومع تدهور الوضع الاقتصادي وزيادة الفقر غطت الصحيفة موضوع زيادة الخلافات الشباب الفلسطيني والآثار والنتائج الأخرى، مثل عدم قدرة العائلات على تحمل مصاريف شهر اريف الأطفال.

ي ورد الحركة النسوية

وتيرة العنف، وعدم قدرة الحكومة المحافظة على السلم الأهلي داخل المجتمع خلال الشهور م 2006، من المواضيع التي ركزت عليها الصحيفة. جرى تغطية الأعمال والنشاطات التي قامت الفلتان الأمني ودعم تشكيل حكومة وحدة وطنية، بما في ذلك عقد المؤتمرات والمسيرات قديم العرائض والمطالبات، وكذلك توقعات الحركة النسوية من حكومة الوحدة الوطنية.

رائيلي على الضفة الغربية وقطاع غزة

دوان الإسرائيلي على غزة -وخصوصا بيت حانون- من حيث الآثار المؤلمة على المجتمعات ، الذين تكرر لجوئهم، والمقاومة البطولية للمرأة في هذه المجتمعات، وكذلك استهداف نياب كإستراتيجية سياسية ضد مستقبل فلسطين. استكشفت التحليل أوجه التشابه بين الحروب مطين، وجرى تسليط الضوء على سياسات إسرائيل التي تقوم على طرد المقدسيين، والقوانين يدة التي تمنع لم شمل العائلات، وكذلك تجارب النساء على نقاط التفتيش الإسرائيلية.

اعي ضد المرأة

ة العنف الاجتماعي والاقتصادي والسياسي ضد المرأة، بما في ذلك "جرائم الشرف" وارتفاع ، للعنف ضد المرأة، بسبب ضعف السلطة التشريعية وأجهزة تطبيق القانون. انتقدت الصحيفة والمواثيق الدولية لإخفاقها في حماية المرأة من العنف.

هداء والمبشرين

فة تجارب الأسرى من النساء والأطفال والمعتقلين الآخرين وتجارب عائلاتهم، وكذلك زوجات
ء، الذين استشهدوا منذ بداية الانتفاضة وكذلك المبشرين. وقد جرى مناقشة الزيادة في عدد
اء من النساء، وتداعيات ونتائج ذلك على الأسرة الفلسطينية. وجرى تخصيص عدد واحد من
الأسير.

إة

ة بشكل منتظم سيرة النساء اللواتي حققن إنجازات، أو ساهمن في المجالات غير التقليدية، مثل
، مع سائقة الشاحنة في الخليل، والشاعرات والكاتبات الفلسطينيات، والفتيات من أوائل الناجحين
شهادة الثانوية العامة "التوجيهي"، وجرى تسليط الضوء على الأعمال البطولية السياسية للنساء
، وتغطية نشاط يوم المرأة العالمي.

خرى

ة بشكل منتظم العديد من التقارير الأدبية والاجتماعية والصحية والاقتصادية. كما يتم تغطية
ية والاجتماعية والثقافية من فلسطين والدول العربية الأخرى. وبناء على تقييم عمل صحيفة
خلال العام الماضي، فقد أولت الصحيفة اهتماما كبيرا للمشاركة وللمخاوف والاهتمامات السياسية
بام 2006.

المحلي

سوت النساء خلال عام 2006 قدرا كبيرا من التغذية الراجعة الإيجابية حول تغطيتها للقضايا. وقد
ثلية الألمانية عن تقديره وشكره حول أحد المقالات على وجه الخصوص، وأشار إلى أنه يعتمد
موت النساء في الحصول على معلومات دقيقة. كما تلقت الصحيفة عددا من المكالمات الهاتفية
العدد رقم 240، وكذلك حول التقرير الذي نشر في العدد رقم 237 حول الرواتب والعلاوات
لشهداء والأسرى. وقد اتصل أحد الأشخاص لتقديم المساعدة لعائلة جرى تسليط الضوء على
دد 238. كما اتصلت لجنة الزكاة بمحافظة رام الله بالصحيفة من أجل ترتيب معونة شهرية
شيكل للعائلة. وعبرت الأسيرة المحررة أسماء حسين عن شكرها وتقديرها لالتزام الصحيفة
لأسرى. في وزارة الخارجية، وزعت الموظفين نسخ من صحيفة صوت النساء على كافة
مشكلة موظفات الحكومة اللواتي لم يتلقين رواتبهن، واضطرا رهن إلى إحضار أطفالهن إلى
ل أقارب الأسيرات بالصحيفة للتعبير عن شكرهم وامتنانهم للفت الانتباه إلى موضوع اعتقال

، الأسرى المعتقلين للضغط عليهم. كما دعا صوت فلسطين صحيفة صوت النساء ثلاث مرات
اجل التحدث حول المضمون السياسي والاجتماعي والثقافي لبعض القضايا.

ت الشباب في الديمقراطية والحكم الرشيد

ة دياكونيا DIAKONIA

روع الذي بدأ في منتصف عام 2005 إلى تمكين وإشراك الشباب من النساء والرجال، من لعب
مالة في الإصلاح القانوني وبناء الدولة.

الهدف الأولي للمشروع هو العمل مع 75 من الشباب والشابات من منطقتين في الضفة الغربية،
في قطاع غزة، إلا انه كان هناك الكثير من الشباب والشابات المهتمين بالمشاركة في المشروع،
112 مشاركا ومشاركة. ركز المشروع على تزويد المشاركين والمشاركات بمهارات القيادة - بما
، إدارة الحملات والتشبيك - وبقاعدة صلبة في حقوق الإنسان، وحقوق المرأة، والحقوق
كم الرشيد والسليم والدمقرطة. بعد ذلك شكلت المشاركات والمشاركين أسس شبكة من النساء
، في كافة أنحاء البلاد، من أجل حفز الشباب الآخرين على المشاركة في حملات التأييد
في النشاطات الأخرى التي ينظمها طاقم شؤون المرأة والمؤسسات والمنظمات النسوية الأخرى.

من المشاركين والمشاركات أن عملوا في مجموعات مختلطة من قبل، بالتالي احتاجوا لبعض
التغلب على الخجل. وكان بعض الآباء قلقين بأن تؤدي الأفكار التي تطرحها هذه المشاريع إلى
دراسة المشاركين والمشاركات.

والمهارات

مهارات القيادة

يب على القيادة للمشاركين والمشاركات، باستخدام دليل تدريب المدربين على قراءة القوانين من
اعي "الجندر" الذي أعده طاقم شؤون المرأة خلال السنة الماضية. تبرع بعض المدربين بوقتهم في
التدريبية، مما سمح بإعطاء المزيد من التدريب. وقد غطى التدريب مبادئ الديمقراطية والحكم
، القوانين من منظور النوع الاجتماعي، وتعليم الكبار، والعديد من المواضيع الأخرى التي طلبت،
أتي للقيادة، التأييد والمناصرة والتفاوض. في غزة، جرى دمج التدريب على القيادة في دليل
نيارات الذي أعده طاقم شؤون المرأة، للتدريب على قيادة المجتمع المحلي بالتعاون مع الشراكة
ية للحقوق والتنمية والسلام (WLP) قبل عدة سنوات. بالإضافة إلى ذلك، تلقى المشاركون
دريب للعمل كمرافقين خلال الانتخابات.

ثيراً واضحاً على الكثيرين من المشاركين والمشاركات. بشكل عام، بدت المشاركات اللواتي كن شاركين بالتجاوب بشكل أكثر قوة مع التدريب حول قضايا النوع الاجتماعي ودمج ذلك في ؛ بما أبداه المشاركين من الذكور.

May be we [1kyk]Comment should distribute the quotations and put them in boxes

ة محافظة جدا حيث لا تتمتع المرأة بأية حقوق سوى الزواج وإنجاب الأطفال. هذا ينطبق على قريتي وأنا واحدة منهن. لكن المشاركة في المشروع والتعرف على حقوقي غير شخصيتي. تقدم لخطبتي وقررت أن اعمل في عيادة بدلا من ذلك. نجحت في إقناع أسرتي بتغيير رأيها عمل". ابتسام من تقوع

حدي في المشروع - عائلتي كلها تشارك فيه أيضا: عندما آخذ التمارين معي إلى البيت، أناقشها . بغير علاقتنا ببعضنا البعض في العائلة". عصام من بيت لحم

شارك فيها بنشاط مع الشباب". إيمان، 20 سنة من قرية بالقرب من جنين

ره 21 سنة كان متشككا ومعارضاً للكثير من آراء ووجهات نظر المشاركين في بداية التدريب، وعة في اللقاء الأول: في الحقيقة، قررت أن أشارك في هذا المشروع لأرى ما تفعلونه وللتعرف مقرطة والإصلاح. أنا لا أؤمن بالديمقراطية، أنا فقط أؤمن بالشورى، واعتقد أن على النساء هن، وعدم العمل خارج منازلهن. - بالنسبة لي، هذه هي المساواة بين الرجل والمرأة. من مشاركته في المشروع تغيرت آراءه بشكل جوهري، حيث دعا شقيقته للمشاركة، ولم يعد جديدة، واجتهد في تنمية شخصيته. الآن، هو من أنشط القيادات الشابة في قضايا حقوق المرأة.

الثانية من التدريب على المهارات الإدارية من أجل إعداد المشاركين والمشاركات لحملة التوعية. مدمج النوع الاجتماعي في الكتابة، مهارات إعداد التقارير، التصوير وتحرير صحيفة شبابية. جرى ، التدريب بواسطة محررة صحيفة صوت النساء، وتم تشجيع المشاركات على الكتابة لصحيفة وقد تم اختيار خمسة من المشاركات لحضور دورة تدريبية متقدمة في كتابة التقارير من منظور ي "الجندر".

نت طفلة أن أدرس الإعلام، وكنت دائما احلم بأن أصبح صحفية، لكن لسوء الحظ وبسبب القيود ت إلى دراسة الآداب في إحدى كليات رام الله. أشعر بعد هذا التدريب أن حلمي قد بدأ يتحقق، حيفة طريقة مهمة استطيع من خلالها تحقيق حلمي". زهرة من قرية دير إبزيع

خواطري حول الأشياء، لكنني أحجل دائما في عرضها على الآخرين. كنت أخاف من ربود فعل التدريب، شعرت بالشجاعة وبأن أحاول نشر ما أكتب". فاطمة من رام الله.

طاقم شؤون المرأة على دمج دليل تدريب التوصل إلى الخيارات مع تدريب مهارات التأييد اتصال وحملات التواصل مع المجتمع. أشارت المتدربات إلى أن التدريب كان مفيدا لهن، ليس الشخصي فحسب، بل على مستوى حياتهن الأسرية، وحياتهن العملية في مجتمعاتهن. وقد غير اركين الذكور آرائهم حول المرأة واثبتوا قدرتهم على التمييز بين النوع الاجتماعي والجنس، مبيز يرتكز على الفروق التي يخلقها المجتمع بين الرجال والنساء.

، الشجاعة والثقة للمشاركة في المظاهرات للدفاع عن حقوق المرأة في القوانين.. سوف أعمل اتي في الجامعة على القيام بنفس الشيء". هبة الزعبط، طالبة علم نفس من النصيرات.

إلى الشباب. أعتقد الآن أنهم قوة لا يستهان بها وان لديهم الكثير من العطاء". هدى السقا من

قة نائية، حيث يعتبر الشباب مجموعة غير مهمة. لقد منحتني هذا التدريب الحافز لتأسيس لجنة لاهيا، من أجل مساعدة الشباب في التعرف على احتياجاتهم، وحل مشاكلهم، والحصول على مهاراتهم القيادية. آمل ان يساعدني طاقم شؤون المرأة في تحقيق ذلك".

تدام المهارات الجديدة

لمشاركات أهدافا شخصية جديدة لأنفسهن خلال ورشة العمل، مثل تشكيل مجموعة مناصرة ضد الفلتان الأمني وحماية الأطفال من العنف. بعد تدريب المراقبة على الانتخابات، أصبح معظم ت ممن شاركوا في التدريب مراقبين في انتخابات المجلس التشريعي الفلسطيني. شاركت الشباب بادات في الكثير من النشاطات المختلفة التي نظمها طاقم شؤون المرأة والمنظمات الأخرى، الانتخابات، وفي يوم المرأة العالمي، وخلال الحوار الوطني حول الأزمة. في بيت لحم، نظمت اجتماعا مع أعضاء المجلس التشريعي بعد تدريبهن في موضوع التأييد والمناصرة.

ة التوعية هو التأثير على فهم ومشاركة وانخراط القيادات الشابة في الديمقراطية والحكم الرشيد. من كل منطقة بتصميم حملة توعية مجتمعية. في قطاع غزة، قررت القيادات الشابة التركيز على من وجهة نظر النوع الاجتماعي "الجندر" في القانون الجنائي، وقانون الانتخابات، وقانون ا ورشة عمل من أجل مناقشة تأثير ونتائج الانتخابات على الشباب. في بيت لحم، قرر المشاركون

لية التركيز على القوانين المتعلقة بالبطالة، ولكن نظرا لتصاعد الفلتان الأمني، قرروا تغيير التركيز بدلا من ذلك على القانون الدولي ومعاهدة جنيف. في رام الله، قرر المشاركون تركيز على قانون البطالة، القانون الجنائي، وموضوع تشغيل الأطفال ودور الشباب في الحد من

اجتماعات شهرية للمتابعة مع القيادات الشابة في مختلف المناطق، من أجل إعطائهم فرصة من خلال مناقشة قضايا الشباب والمرأة، وكذلك التعامل مع المعوقات التي تواجههم في مقاومة عائلاتهم أو مجتمعاتهم، والتي تفاقمت وازدادت بسبب الوضع السياسي الهش.

صرة وبناء القدرات للإصلاح

ب الممثلة النرويجية لدى السلطة الفلسطينية

تأييد والمناصرة وبناء القدرات للإصلاح من أجل تعزيز وزيادة مشاركة المرأة في الإصلاح وفي ركز هذا المشروع على تمكين النساء القياديات او الأعضاء في المنظمات النسوية من خلال القيادة والمناصرة لديهن، ودورهن في حملة الإصلاح. انسجاما مع هذا الهدف، يعمل البرنامج شريعات والقوانين بحيث تكون مراعية ومتحسسة للنوع الاجتماعي "الجندر" بشكل أكبر، والتأكد شاد بمبادئ حقوق الإنسان وحقوق المرأة عند صياغة القوانين ورسم السياسات. أما الهدف للمشروع فهو العمل على توحيد وتنسيق جهود الحركة النسوية، من أجل تبني أجندة موحدة

بي

ج الإصلاح القانوني

ن المرأة دورا فعالا ونشطا في بناء الإجماع والاتفاق بين المنظمات من أجل اقتراح تعديلات في النوع الاجتماعي "الجندر" في الدستور، وقانون العقوبات، وقانون الأحوال الشخصية، وقانون النقابات، وقانون صندوق التقاعد، وقانون حماية الأسرة من العنف الأسري، وقانون الخدمة

، وبعد الانتخابات التشريعية، اجتمع طاقم شؤون المرأة مع العديد من المشرعين الجدد من ، من أجل مناقشة حقوق المرأة، والنوع الاجتماعي "الجندر" والإصلاح، والحصول على دعمهم . إلا أن الاعتقالات التي قامت بها إسرائيل لاحقا للكثير من المشرعين الذين جرى انتخابهم وأضر بالعمل التشريعي بشكل كبير. مع ذلك، استمر طاقم شؤون المرأة بالتدريب على قراءة إعادة النوع الاجتماعي "الجندر"، وإطلاق الحملات من أجل تعديل بعض الفقرات في قانون الأحوال الشخصية. وقامت لجنة التوجيه التي تتابع التشريعات ومشاريع القوانين في المجلس ة وإرجاع بعض القضايا إلى اللجان الفرعية ذات العلاقة. تتكون هذه اللجان الفرعية من ممثلي منظمات ومؤسسات المجتمع المدني، وعلى سبيل المثال، تتكون لجنة قانون العقوبات من طاقم

الاتحاد العام للمرأة الفلسطينية، مؤسسة الحق، لجنة المرأة في المجلس التشريعي، جمعية المرأة
مفتاح، الحركة الدولية للدفاع عن الأطفال ومؤسسات ومنظمات أخرى.

بر من العام 2006، وعندما تصاعدت الأزمة وأصبح المجلس التشريعي غير قادر على العمل
كز طاقم شؤون المرأة والمؤسسات والمنظمات الأخرى التي تعمل في التأييد والمناصرة على
ناول المشاكل والأمور المحلية، مثل زيادة مشاركة المرأة في الحوار المتعلق بالسلم الأهلي
وحدة وطنية.

ن المرأة وشركاؤه من المؤسسات والمنظمات الأخرى التوصيات المتعلقة بتعديل القوانين التالية
عملية التشريعية للعمل ثانية:

الأحوال الشخصية

العقوبات

الأسرة

السلطة القضائية

حماية الأسرة من العنف

الإصلاح السياسي والوحدة الوطنية

السياسية والاقتصادية التي نشأت في الضفة الغربية وقطاع غزة في عام 2006، سعى طاقم
الأطراف الأخرى في الحركة النسوية إلى المشاركة والتأثير على الجهود المتعلقة بوضع الحلول.

ن المرأة وشركاؤه من المنظمات والمؤسسات الأخرى فعاليتين في غزة والضفة الغربية.

ه. الفعاليات عقد مؤتمر في غزة تحت عنوان **المنظمات النسوية: الواقع والتحديات**. درس
الحركة النسوية، العلاقة بين المنظمات النسوية والأحزاب السياسية، والديناميكيا بين القيادات
الجيل القديم في المنظمات النسوية والاستراتيجيات والتوجهات والاحتياجات التمويلية للحركة
المشاركين بتشكيل مجلس أعلى للمرأة من أجل توحيد الاستراتيجيات والعمل الإعلامي للحركة

ة بناء العلاقات بين الأحزاب السياسية والمنظمات النسوية على أساس الاحترام والالتزام بحقوق العلاقات مع النساء على المستوى الشعبي.
التوصيات الخاصة بعمل دعاية أفضل لإجازات الحركة النسوية وإعطاء فرص أكبر للشباب
منظمات النسوية والأحزاب السياسية.

ارك القادة السياسيون، وأعضاء المجلس التشريعي السابقون والحاليون، والنشطاء، وممثلي
ات الأكاديمية والمجتمع المحلي والمنظمات النسوية، في منتدى حول إضراب موظفي الحكومة،
له مناقشة حق الموظفين في الإضراب، وكذلك التداخيات والنتائج السياسية والاجتماعية
ضراب، واستراتيجيات حل الأزمة، والتي تركزت حول تشكيل حكومة الوحدة الوطنية.

ثلاث منتديات "لقاءات" حول مطالب الحركة النسوية من حكومة الوحدة الوطنية، بهدف إطلاق
اد، وزيادة دور المرأة في القرارات الوطنية، والتركيز على مطالب المرأة وبدء حوار حول الفلتان
لحركة النسوية مطالب تتعلق بالإصلاح الإداري والاقتصادي والقانوني والأمني للحكومة، وكذلك
بضوع العنف الأسري. وقد جرى التخطيط لعقد المنتديات في وقت واحد ومتزامن في ثلاثة
، تعاني بشكل خاص من الخلافات السياسية الحادة، من أجل توفير الفرص للمجتمع المدني
سبين في هذه التجمعات، لاتخاذ موقف عام ضد الفساد والفلتان الأمني. ولسوء الحظ، اضطررنا
المنتديات في قطاع غزة بسبب التوتر هناك.

بصياغة المطالب المتعلقة بتشكيل حكومة الوحدة الوطنية، وإشراك المرأة بشكل أكبر، على كافة
تلية والوطنية للحكومة وفي الأحزاب السياسية، وفي الحوار الوطني الحالي. كما أكدوا أيضا على
مريعات وإلى الأجهزة المدربة بشكل جيد على تطبيق القانون، لحماية المرأة من العنف الأسري
ى من العنف، ودمج ومراعاة النوع الاجتماعي "الجندر" في كافة مجالات التنمية التي تقوم بها
بنية. عمل المؤتمر على تيسير وتسهيل الحوار الجاد بين كافة منظمات المجتمع المدني والحركة
ضايًا الإصلاح. نتيجة لذلك، قامت مجموعة من النساء في الشمال بتأسيس مجموعة أطلق عليها
اجل الوحدة بهدف إشراك الأحزاب السياسية والمشرعين في تحقيق مطالبها والعمل بشكل مباشر
ف الداخلي.

ى "لقاء" آخر في رام الله لقيادات الحركة النسوية الفلسطينية لمناقشة الإجراءات بخصوص
بتحديد الاستراتيجيات المتعلقة بزيادة دور المرأة في التعامل مع الموقف. حضر المنتدى أعضاء
عي، وحظي بتغطية إعلامية مستمرة. وجرى تشكيل لجنة متابعة هذه القضايا بما في ذلك تشكيل
بلبة رئيس السلطة الوطنية.

ت النسوية

اء النساء في المجالس المحلية

ن المرأة الأعضاء من النساء في المجالس المحلية، على التعامل مع ميزانيات المجالس المحلية
ع الاجتماعي "الجندر"، بهدف تمكين أعضاء المجلس المحلي من النساء المساهمة بشكل فعال في
ية، وكذلك بناء قدراتهن على رئاسة المجالس المحلية. وقد أشارت المشاركات إلى أن التدريب قد
ثقتهن بأنفسهن في المناقشات التي تدور داخل المجالس المحلية.

ت النسوية

ن المرأة التدريب على القيادة للنساء، لبناء قدراتهن كمناصرات، وقادة مجتمع محلي، وقادة
ونشيطات للإصلاح في مجتمعاتهن ومنظماتهن. بدأ المشروع ب 300 متطوعة في عام
الرقم حتى وصل إلى 710 متطوعة في عام 2006، لكن لم يكن بوسع المشروع قبول المزيد
بسبب قيود الميزانية. جرى تدريب مجموعة مكونة من 25 متطوعة من خمس مناطق على
، إدارة المشاريع، الديمقراطية وفصل السلطات، طرق التدخل لدى المجلس التشريعي
تخدام الإعلام في حملات التأييد والمناصرة، القيادة، التفاوض، مهارات إدارة الاجتماعات
حل النزاعات والوساطة والنوع الاجتماعي والتخطيط. نتيجة لذلك، تولت بعض المشاركات
البيوت أدوارا ومسئوليات جديدة كمديرات مشاريع، وقياديات داخل منظماتهن المحلية
من المرأة على التصويت، والتشجيع على احترام القوانين في مناخ يسوده الفلتان الأمني.

المتعلقة بالنتائج التي تمخض عنها التدريب:

بة نعلين، بدأت النساء باستخدام البلدية في اجتماعاتهن، وبدأت البلدية بالتشاور معهن
س القضايا المتعلقة بالمرأة عند القيام بمبادرات جديدة.
جموعة من النساء من قرية بالقرب من رام الله مقترح مشروع لاستخدام المهارات من
، وجرى منحهن التمويل للقيام بالتدريب المهني للنساء في قريتهن.
، المشاركات بتأسيس مراكز نسوية في قرية زواتا، بيت وزن، اللبن الشرقية، وفي قرى

، المشاركات إلى اللجان النسوية المحلية - خصوصا في غزة والخليل.
ت النساء في قرية اللبن الشرقية التي تعرف بأنها قرية محافظة جدا الحصول على موافقة
المجتمع المحلي لإثشاء مركز نسوي، واستخدام البلدية في نشاطاتهن وفي تنظيم ورش عمل
في القرية.
إحدى المشاركات من قرية العصاصة محاضرات حول الزواج المبكر في قريتها.

المشاركات من قرية فحمة لجنة للعمل مع مجلس المدرسة وأولياء الأمور، للعمل ضد تسرب من المدرسة.

بذب عدد من الشباب والشابات - معظمهن من خريجي الجامعات - للنشاطات، خصوصا في وعزة.

العديد من المشاركات أن يصبحن مدربات لدى المنظمات والمؤسسات الأخرى. المشاركات من الطالبات الجامعيات في الخليل ترشيح أنفسهن لمجالس الطلبة، وتم انتخاب نهن.

إحدى أعضاء مجلس الطلبة الجامعيات من إصلاح إجراءات المحاسبة في المجلس باستخدام ت التي اكتسبتها من التدريب.

المرأة في المجتمع المحلي

مجموعات مكونة من 87 من قيادات التأييد والمناصرة من أربع مناطق في الضفة الغربية نين دعموا الدورات التدريبية، والتشريعات والحملات والمؤتمرات. بالنسبة للنساء اللواتي لم المشاركة في التدريب الرسمي، قامت قيادات التأييد والمناصرة والقيادات من المنظمات ، بتسهيل وتيسير اجتماعات التوعية المجتمعية. وكان هدف هذه الاجتماعات تطوير ومراعاة لاجتماعي للمرأة في القوانين، وحشدهن وتحريكهن لمشاركة سياسية أكبر، وتوجيههن نحو توى الوعي في مجتمعاتهن المحلية. كما عملت الاجتماعات أيضا على حشد وتحريك كيل مجموعات مراقبة عامة في مجتمعاتهن المحلية، لتناول المشاكل المحيطة بهن مثل ف أو الفساد داخل بلدياتهن.

ساهمات المحددة لقيادات التأييد والمناصرة.

حامية من نابلس بتشكيل مجموعة ضغط "لوبي" على نقابة المحامين لإشراك المرأة فيها بشكل

، إحدى القيادات لتدريب طلبة الجامعة حول المهارات التي يقدمها المشروع. ، محامية أخرى توفير تدريب متخصص حول حقوق المرأة القانونية للقيادات المحتملات. قيادية من نابلس ورشة عمل مشابهة حول الإصلاح القانوني لحقوق المرأة للنساء في منطقتها. رئيسة الشرطة النسائية في الخليل المعلومات التي اكتسبتها من المشروع مع النساء الأخريات رطة، واللواتي يؤدين دورا نشطا وفعالا جدا في حماية المرأة. محاميتان من جنين مجموعة أطلق عليها نساء من أجل الوحدة لتحريك وحشد المجتمع المحلي لتان الأمني.

رجال الشرطة الذين شاركوا في الخليل النساء في اتخاذ الإجراءات ضد سائقي التاكسيات الذين
ن نقلهن وتوصيلهن إلى الأماكن التي يردها.

لمات التأييد والمناصرة والتوعية بواسطة مجموعة من وسائل الإعلام.

صوت النساء التي يصدرها طاقم شؤون المرأة مرتين في الشهر حقوق المرأة، الإصلاح،
ثير من القضايا الاجتماعية.

ون المرأة تعاونه مع مسرح عشتار من أجل زيادة ورفع مستوى الوعي حول الحقوق
خلال مسرحية تفاعلية حول الحاجة إلى إصلاح قانون العقوبات، والتغطية التي يقدمها للعنف
سوصا جرائم الشرف وغسل العار، وإشراك المتفرجين. كما جرى تطوير المسرحية من خلال
لسة عمل، وتم عرضها في العديد من الأماكن في جميع أنحاء الضفة الغربية.

الإذاعي ضد الصمت" لطاقم شؤون المرأة في الوصول إلى النساء في المناطق
لا يزال المذيع "الراديو" المصدر الرئيسي للمعلومات. أنتج طاقم شؤون المرأة 50 حلقة
24 ناقشت الانتخابات التشريعية، والمرشحات من النساء لانتخابات المجالس المحلية، مراعاة
ي "الجندر" في الميزانية، المبادرات الإبداعية للمرأة، والمصاعب التي تواجهها المرأة العاملة.

ثمانية أحاديث تلفزيونية في المحطات التلفزيونية المحلية، تتناول قضايا الإصلاح. إلا أن
راه طاقم شؤون المرأة يشير إلى أن البرنامج كان يصل إلى عدد محدود من المشاهدين،
اقم وقف هذه الحلقات من أجل تطوير محتوى ومضمون يتناسب مع شريحة أوسع من

المتطوعات على مهارات الحاسوب

اكة النسائية التعليمية للحقوق والتنمية والسلام (WLP)

بمباركة النسائية التعليمية قدم طاقم شؤون المرأة دورتي تدريب، حول المهارات الأساسية في
بمدينة رام الله، تتضمن ستين ساعة تدريبية على مدى عشرة أيام. جرى عقد التدريب الأول
، "إبريل"، أما التدريب الثاني فجرى في شهر أيار وحزيران.

ملاحظات

على شرط بأن تكون المشاركات متطوعات في المنظمات النسوية أو الأطر، ولديهن اهتمام
حتى يستطعن بناء قدرات المنظمات النسوية. وحيث أن مركز التدريب يحتوي على 7 أجهزة
تتصر التدريب على 14 مشاركة، بواقع مشاركتين على كل جهاز حاسوب. ولظروف خاصة، جرى
، "2" إضافيتين في إحدى الدورات التدريبية، وتم إضافة جهاز حاسوب لابتوب إلى مركز التدريب
بما. ضمت الدورة التدريبية الأولى 16 مشاركة تم إحالتهم من قبل برنامج من برامج طاقم
كانت هؤلاء المشاركات متطوعات تلقين التدريب على تحقيق الذات، النوع الاجتماعي، التأييد
ارات القيادة وبعض المجالات الأخرى، وكن بحاجة إلى التدريب على مهارات استخدام الحاسوب في
سول إلى المراجع، وتحقيق الكفاءة بشكل أكبر في عملهم. جرى دفع تكاليف المواصلات من قبل
يع لبعض المشاركات لحضور التدريب على تكنولوجيا المعلومات. بالنسبة للدورة التدريبية الثانية،
وبات اللواتي شاركن في تدريب التوصل إلى الخيارات من قبل خمس منظمات نسوية منضمة
بشؤون المرأة. ثم اختارت منسقة المشروع 14 مشاركة على أساس تمثيل كافة المنظمات النسوية
طاقم، واختيار النساء اللواتي من المحتمل أن يستخدمن المهارات بشكل شخصي ومهني. كما
للمشاركات من القرى الفقيرة. ولم يكن هناك أية رسوم على المشاركات، مما سمح باختيار
، النظر إلى أوضاعهن الاقتصادية. وكان أربع وسبعين من المشاركات من العائلات عن العمل.

ملاحظة

بمباركة الحاسوب وتوفير إمكانية الوصول إلى شبكة الإنترنت قبل الدورة، وقد بدأ التدريب بشكل
دى معظم المشاركات خبرة سابقة في استخدام الحاسوب، وبالتالي كان لديهن شعور بالرهبة
حاجة إلى الوقت لفهم واستيعاب الأفكار واكتساب المهارات. غطت الدورة التدريبية المفاهيم
لت مقدمة حول عناصر ومكونات وبرامج جهاز الحاسوب، والتدريب على برامج مايكروسوفت
سيل، وباور بوينت)، والبريد الإلكتروني والإنترنت. كانت الكثيرات من النساء بحاجة ماسة لهذه
نشاطاتهن الشخصية أو المهنية أو المجتمعية، وكان لديهن دوافع وحوافز قوية، وأظهرن التزاما
. لم يكن لدى معظمهن أجهزة حاسوب أو إنترنت في بيوتهن، لكن كان بإمكانهن استخدام مركز
ومات لدى طاقم شؤون المرأة من الساعة الثامنة صباحا وحتى الثانية بعد الظهر.

صي

ركات اهتماما شديدا بالفرص التي تتيحها شبكة الإنترنت، والتي تتجلى في التعلم والاستكشاف غير الاتصال مع بقية العالم. كما أنه يفتح الأبواب لهن للاتصال بشكل وثيق مع أصدقائهن وأقربهن تترت إحدى المشاركات جهاز حاسوب وربطته بشبكة الإنترنت، حتى تستطيع مراسلة بناتها الإلكترونية في قطر. وكان هناك مشاركة أخرى لديها ابنة تعاني من مرض نادر، ولم يتمكن طين من تزويدها بالمعلومات المناسبة حول المرض، لكنها تمكنت من خلال الانترنت، الاتصال في مصر واستكشاف البدائل والخيارات المتعلقة بعلاج ابنتها.

ي

شاركات استخدام الشهادات التي حصلن عليها من الدورة في الحصول على وظيفة. بالنسبة المهارات الجديدة إلى تطوير كفاءتهن في العمل بشكل دراماتيكي. إحدى المشاركات صحفية ييم تقارير مكتوبة بخط اليد، وكانت تطلب من أبنائها أن يطبعوا لها تقاريرها، أصبحت الآن قادرة ير مهنية تطبعها بنفسها.

بروحتي، كنت اكتب كل شيء بخط اليد، ومن ثم طباعتها من قبل متخصصين، وقد كان هذا أمرا ييب، أصبحت قادرة على طباعة أوراقتي، وهذا يوفر لي الكثير من النقود". - سمر، طالبة جامعية.

بتدئة، سوف يساعدني هذا التدريب في بحثي عن عمل".

نظمت النسوية

امج على بناء قدرات المنظمات والمؤسسات الأعضاء، ويعزز مشروعاتهن عن طريق اختيار نات في برامج طاقم شؤون المرأة، أو الأعضاء في المنظمات الأخرى. يوجد لدى الكثير من أقلية في أجهزة الحاسوب، سوف يؤدي التدريب إلى تطوير كفاءتهن وفعاليتهن في عملهن بشكل ذلك المحاسبة، وحفظ السجلات، وإعداد التقارير والقدرة على الاتصال مع الحركة النسوية داخل ، والبحث عن المعلومات الضرورية وإعداد الوثائق والمراسلات بجودة مهنية عالية. أعدت اء خطط من أجل نقل مهارتهن الجديدة إلى النساء الأخريات في منظماتهن ومجتمعاتهن المحلية. حدى النساء مركز تكنولوجيا معلومات صغير في المنظمة النسوية التي هي عضوا فيها.

، في المركز النسوي بقريتي... أمل تدريب الموظفات والمتطوعات في المركز على استخدام يل إلى مختلف المواقع الإلكترونية التي ستساعدنا في أن نكون على اتصال وثيق مع الحركات ع على التطورات الجديدة".

دورة تدريبية في جمعيتنا النسوية، وسوف أدرّب النساء اللواتي لم تتح لهن فرصة التدريب هنا ، المرأة".

مؤدنا أن نحفظ سجلاتنا بطريقة غير سهلة. الآن وبعد التدريب على برنامج أكسل وورد، أستطيع ، بطريقة منظمة وفعالة بشكل أكبر".

مع التمارين المهمة ومفيدة في عملي. أستطيع الآن أن أعمل قاعدة بيانات للمركز النسوي في

معلومات التي حصلت عليها إلى كافة النساء في المركز النسوي الذي أنا عضو فيه. أود أن لأخريات اللواتي لم تتح لهن فرصة الحصول على نفس التدريب".

المشاركات كن من قرى رام الله، فقد كان عليهن المرور عبر نقاط التفتيش لحضور التدريب، مما تأخرهن في أغلب الأحيان. كانت مصاريف المواصلات عبئا بالنسبة لبعض المشاركات، وشكلت خدام مركز تكنولوجيا المعلومات بشكل مستمر. قام الجيش الإسرائيلي خلال التدريب بغزو مدينة 4 رجال وجرح حوالي 20 شخصا. وقد حدث هذا بالقرب من مركز التدريب مما أضر التدريب. وقد المشاركات في التدريب خلال الغزو، مما اضطرها إلى عدم حضور جزء من التدريب لهذا السبب. ود خبرة سابقة لدى المشاركات في استخدام الحاسوب، وحاجتهن لمزيد من الوقت للممارسة في الأفكار، فإنه سيكون من المثالي لو جرى مضاعفة ساعات التدريب لنفس المادة وكذلك مضاعفة اسوب، حتى لا تضطر كل اثنتين من العمل والتدريب على حاسوب واحد. كما سيكون من المفيد من المواد إلى اللغة العربية.

مع المشاركات بعد التدريب، باستخدام برنامج ياهو ماسنجر للرد على استفساراتهن وأسئلتهن هن. عبرت المشاركات عن رغبتهن في الحصول على المزيد من التدريب المتقدم على برنامج باور بوينت، والإنترنت، وكذلك التدريب على برنامج فوتوشوب، و LTC وكيفية استخدام عرائض والمطالبات على شبكة الإنترنت. وحيث أن هؤلاء المشاركات متطوعات من طاقم شؤون مع المجموعات النسوية في مناطقهن، فإنه سوف تعطى لهن الأولوية بالتدريب في المستقبل. اح بأن يتقاضى طاقم شؤون المرأة رسوما عن التدريب حتى يكون مدرا للدخل بالنسبة للطاقم. إلا في ظل الظروف الاقتصادية الحالية في فلسطين، سوف يشكل عائقا بالنسبة للكثير من النساء

بناء مهاراتهن. إذ أن توفير التدريب المجاني للنساء سوف يزيد من فرصهن بتحسين أوضاعهن خلال العمل.

ير الموظفين

برنامج سنابل في أسبوع التدريب حول مهارات الاتصال في الأردن خلال شهر شباط 2006، من التدريب في تركيا خلال شهر نيسان 2006، حيث دعا المكتب الإقليمي لمؤسسة كونراد ان إئتتان من موظفات طاقم شؤون المرأة، إحداهما محررة صحيفة صوت النساء للمشاركة في نول الإعلام وشبكة الإنترنت، حيث جرى تدريبهن على كيفية إنشاء موقع الكتروني على شبكة نافة إلى ذلك، جرى عقد تدريب لتطوير مهارات الموظفات/ين في كل من الضفة الغربية وقطاع لات التي كن بحاجة لها مثل كتابة وإعداد التقارير، قيادة المجتمع المحلي. وقد حصلت إحدى قة شمال الضفة الغربية) على تدريب طويل في مهارات حل النزاعات، وبدأت باستخدام هذه تلف مشاريع طاقم شؤون المرأة.

2007

وني

بل حكومة وحدة وطنية وعودة المجلس التشريعي لممارسة عمله مرة أخرى، يخطط طاقم شؤون يق حملة في كافة مناطق الضفة الغربية وقطاع غزة من أجل إصلاح قانون الأسرة، وكذلك لدفاع عن تحقيق التوازن في النوع الاجتماعي "الجندر" في كافة التشريعات المطروحة أمام بية.

تم شؤون المرأة والمنظمات المنضمة في عضويتها

يل الاستراتيجية خلال الأعمال التمهيدية والتحضيرية للأعوام 2006 - 2008، استهدف طاقم ركز على الحاجة لبناء قدرات المنظمات النسوية الأعضاء في الطاقم، من حيث مهارات التشبيك سره والحشد والتحرك على المستوى الشعبي وداخل أحزابهن السياسية، بالإضافة إلى التشبيك دني. يعتبر زيادة التحالفات بالنسبة لحقوق المرأة أمرا مهما لأن قضايا المرأة ليست حصرا على بل يجب الاهتمام بها من قبل كافة منظمات ومؤسسات المجتمع المدني. كما أن هناك حاجة لأن والمؤسسات الأعضاء بتطوير قدراتها على تولي القيادة داخل الحركة النسوية، والقدرة على بشكل فعال على مختلف الأحزاب الديمقراطية لتشجيع تبني وإقرار قوانين وسياسات حساسة ع الاجتماعي "الجندر"، وتأييد مشاركة المرأة بشكل أكبر على مستويات صنع القرار داخل

مافة إلى ذلك، ونتيجة المصاعب التي يواجهها الطاقم في بناء تمويله الأساسي، يعاني موظفي
الإدارية لديه من الأعباء الثقيلة ومن قلة الموارد والإمكانات.

باب من الحركة النسوية

ي سيركز عليه طاقم شؤون المرأة في عام 2007 هو الجيل الشاب داخل المنظمات والمؤسسات
جرى تهميشه من قبل المجتمع كنساء وشابات.

أقبة ومتابعة العمل الميداني بسبب الإغلاقات العسكرية والحواجز إلى إضاعة الوقت والجهود.
لمركزية إلى التخفيف من حدة هذه المشكلة، بالإضافة إلى التعبير عن قيم طاقم شؤون المرأة
أفضل للهيكل الإدارية. سوف يحتاج هذا إلى زيادة الموظفين على مستوى المنسقين الميدانيين
على مستوى اللجان الإقليمية لطاقم شؤون المرأة الذي يحتاج إلى تمويل أساسي مضمون.

يحتاج التشبيك إلى التعزيز والتقوية ليس فقط على المستوى المركزي، ولكن على المستوى
حيث يمكن تعزيز وزيادة التنسيق بين مختلف المنظمات والمؤسسات التي تعمل في نفس المجال
وجود أفضل للخدمات. يسعى طاقم شؤون المرأة إلى إنشاء لجان من المندوبين المحليين من
مؤسسات الأعضاء في الطاقم على المستوى المحلي، لتنسيق نشاطات الطاقم تماما مثلما تفعل
مركزيا.

سي

ن المرأة في عملية مع الشركاء المهتمين من أجل الانتقال إلى نموذج متكامل من حيث التمويل
مجم متكامل. يهدف طاقم شؤون المرأة إلى إكمال هذه العملية خلال عام 2007، وأن يتمكن من
موقع مالي واستراتيجي أقوى.